



Medlem af Inatsisartut
Karl Kristian Kruse, Siumut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 13 2020 om obligatorisk pensionsordning

Brevdato: 10-02-2020
Sags nr. 2020 - 1369

Kære Karl Kristian

I henhold til Forretningsordenen for Inatsisartut § 37, stk. 1, har du fremsendt spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende obligatorisk pensionsordning. Spørgsmålet er henvist til min besvarelse.

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvilken økonomisk betydning vil det få, at fastsætte den obligatoriske pensionsopsparing til 6-8%?

Spørgsmålet forstås således, at den obligatoriske pensionsopsparing ender med at være 6-8 pct. i stedet for 10 pct. af indkomstgrundlaget.

Indledningsvis bemærkes, at minimumsgrænsen på 10. pct. er fastsat ud fra følgende forudsætninger:

- Målsætning om 75 pct. dækningsgrad, dvs. indkomsten ved pensionering inklusiv den offentlige alderspension skal være minimum 75 pct. af arbejdsindkomsten inden tilbagetrækning.
- Overdækning, dvs. en dækningsgrad på over 100 pct. skal så vidt muligt undgås.
- Arbejdsindkomst og opsparing svarende til 25 års fuldtidsbeskæftigelse
- En arbejdsindkomst svarende til 250.000 kr. årligt
- En anslået restlevetid som pensionist på 15 år
- Realrente for opsparing sættes til 2 % og en afkastskat på 15,3 %

Minimumsopsparingen kan på den måde forhindre, at indkomstnedgangen for den enkelte ved afslutningen af arbejdslivet bliver for voldsom. Særligt pensionister er sårbare overfor væsentlige negative ændringer i deres økonomiske forhold, idet de i almindelighed har svært ved at øge deres indkomst yderligere. Det er bl.a. derfor et vigtigt mål, at sætte borgerne i stand til at gå på pension, uden at de skal lave store ændringer i deres boligsituation eller andet forbrug. Det bedste vil være, at nybagte pensionister ikke oplever væsentlige forringelser af deres levestandard.

Hvis der kun bliver opsparet 6-8 % af ens indkomstgrundlag vil pensionisten få et fald i indkomsten, når denne går på alderspension.

Ydermere vil det sætte et pres på udgifterne til alderspension, som vil stige, når der kommer flere alderspensionister i de kommende år. Grønlands Statistiks befolkningsfremskrivninger viser en stor stigning i antallet af ældre henover de kommende år. Dette vil give anledning til stigende udgifter på ældreområdet til bl.a. alderspension, anlæg og drift af alderdomshjem o.l. Omkostningerne til ældreområdet vil

med andre ord få stadig større betydning for, hvordan den samlede offentlige økonomi udvikler sig.

Hvis borgerne kun opsparer 6-8 pct. af deres indkomst frem for 10 pct., vil det øge dette pres på de offentlige finanser og dermed have en væsentlig negativ påvirkning på den langsigtede økonomiske holdbarhed.

2) Har Naalakkersuisut tanker om at gå tilbage til en mindsteordning på en obligatorisk pensionsopsparing på 4%?

Pensionsopsparinger er for den enkelte borger udtryk for, at vedkommende udskyder sit forbrug til et senere tidspunkt i sin tilværelse. I stedet for at forbruge hele indkomsten i den erhvervsaktive alder, bliver en del af indkomsten først omsat til forbrug, når borgeren går på pension. Set over et livsforløb bliver indkomsten således fordelt mere jævnt for den enkelte. En sådan fordeling hen over hele livet er i god overensstemmelse med principperne om selvforsørgelse og personligt ansvar.

Ved lovens ikrafttræden 1. januar 2018 udgjorde minimumsopsparingen 4 pct. I perioden 2019-2024 hæves denne procentsat med 1 procentpoint årligt, således at satsen udgør 10 procent i 2024. For overskud ved selvstændig virksomhed udgjorde minimumsopsparingen 2 pct. i 2018 stigende til 6 pct. i 2022.

I det der samtidig henvises til svaret på spørgsmål 1 har Naalakkersuisut ikke for nuværende planer om at sænke mindsteopsparingen til 4 pct.

3) I år 2024 forhøjes den obligatoriske pensionsopsparing til 10%, har Naalakkersuisut planer om at genoverveje dette?

Naalakkersuisut indgår gerne i en dialog om mulige ændringer af Inatsisartutloven.

Som anført under spørgsmål 1 er der dog en række gode grunde til, at minimumsopsparingen i loven er fastsat til 10 pct. Indfasningen havde både til hensigt at give arbejdsmarkedets parter mulighed for at tilpasse overenskomster m.v. og til at give borgerne en tid til at omstille sig til de nye regler.

I samme forbindelse henledes opmærksomheden på, at der i eksempelvis SIKs gældende overenskomst for handels- og kontorpersonale i det offentlige er aftalt et pensionsbidrag på 11,50 pct. af skalalønnen. Det samme er aftalt i overenskomsten vedrørende timelønnede faglærte og ikke-faglærte arbejdere. Der er ikke for nuværende i disse overenskomster aftalt, at der skal betales pensionsbidrag af tillæg m.v.

4) Har Naalakkersuisut foretaget beregninger omkring at kunne ændre forholdene omkring de opståede restancer på den obligatoriske pensionsopsparing, som i dag indkræves igennem forhøjet skatteprocent, og i stedet opkræve denne via lønudbetaling?

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter for SIK, GE, Grønlandsbanken, Skattestyrelsen og Finansdepartementet. Arbejdsgruppen skal bl.a. overveje, om der er grund til at foreslå ændringer af Inatsisartutloven. Arbejdsgruppen vil andet se på, om der med fordel kan indføres en udvidet pligt for arbejdsgivere,

indhandlere m.v. til at indeholde og indbetale til medarbejdernes m.fl.
pensionsordninger.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsoq