



Ida Vahl  
Medlem af Inatsisartut

## Besvarelse af § 37 nr. 175 - 2026 om personaleboliger

Brevdato: 20-10-2026  
Sagsnr.: 2026-16397  
Akt id. 26819707

Hermed fremsendes besvarelse af nedenstående § 37 spørgsmål. Da spørgsmålene går på tværs af flere ressortområder, er der indhentet svar fra en række øvrige departementer og styrelser som anført nedenfor. De indhentede svar er anført nedenfor, idet bidragene fra de relevante departementer og styrelser er sammenstillet og redigeret med henblik på en helhedsorienteret besvarelse.

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

### 1. Hvordan er de nuværende regler for tildeling og udlejning af personaleboliger gennem offentligt ejede boligselskaber?

Der er indhentet følgende svar fra Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab, der er ressortansvarlig på området.

*"Det bemærkes indledningsvist, at besvarelsen for så vidt angår boligområdet, tager udgangspunkt i Selvstyrets og kommunernes offentligt ejede udlejningsboliger, som er administreret af offentligt ejede boligselskaber. Besvarelsen vedrører således reglerne om anvisning af personaleboliger i den offentlige udlejningsboligmasse.*

*Reglerne om anvisning af personaleboliger findes navnlig i kapitel 2 i Selvstyrets lovbekendtgørelse af landstingsforordning om leje af boliger (lejeforordningen). Efter § 5 anvises ledige boliger i ejendomme ejet af Selvstyret eller kommunerne efter en fastsat prioriteringsrækkefølge. Boliger til personale med ledigt bolignummer indgår som nr. 7 i denne rækkefølge.*

*Efter § 9 kan Naalakkersuisut tildele bolignumre til rekvirering af boliger fra Selvstyrets boligpulje til personale, der er ansat med ret til anvist bolig. Der kan opkræves en årlig afgift hos den arbejdsgiver, der har bolignummeret, samt et administrationsgebyr.*

*§§ 13-20 indeholder nærmere regler om prioritering og anvisning af Selvstyrets personaleboliger."*

#### a. Hvilke typer arbejdsgivere kan efter gældende regler søge om adgang til personaleboliger gennem offentligt ejede boligselskaber?

Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab oplyser følgende:

*"Lejeforordningen giver ikke arbejdsgivere en generel adgang til at ansøge om personaleboliger. Efter § 9 kan Naalakkersuisut tildele bolignumre til rekvirering af boliger fra Selvstyrets boligpulje til personale, der er ansat med ret til anvist bolig. Lejeforordningen omfatter forskellige grupper af ansatte med ret til anvist bolig, herunder ansatte i Selvstyret og visse offentlige institutioner samt ansatte i institutioner,*

virksomheder og selvstyrejede aktieselskaber. For nogle grupper følger adgangen af særskilte aftaler eller ordninger.

For Selvstyrejede aktieselskaber findes der endvidere en ordning om betaling for bolignumre, jf. Finanslov 2026 hovedkonto 72.10.17 Betaling for bolignumre.

Private virksomheder har ikke efter lejeforordningen en generel adgang til at få tildelt bolignumre."

Herudover henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. 6.

## **2. Hvordan vurderes ansøgninger fra virksomheder eller organisationer, der ønsker at leje boliger til medarbejdere?**

Der er indhentet følgende svar fra Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab, der er ressortansvarlig på området.

"Der sondres mellem anvisning af personalebolig gennem bolignummerordningen og en virksomheds ønske om at leje en bolig til brug for en medarbejder.

Ved anvisning gennem bolignummerordningen kan der rekvireres en bolig fra Selvstyrets boligpulje til personale, der er ansat med ret til anvist bolig, jf. lejeforordningens § 9.

Private virksomheder har ikke en generel adgang til at leje boliger fra den offentlige boligmasse til deres medarbejdere. Efter gældende administrativ praksis kan udlejning til private virksomheder dog komme på tale i særlige tilfælde, hvor der eksempelvis er boligoverskud eller udlejningsvanskeligheder, og hvor udlejningen ikke sker på bekostning af boligsøgende eller andre offentlige boligbehov."

### **a. Hvilke kriterier lægges der vægt på, når en ansøgning om adgang til personaleboliger imødekommes eller afvises?**

Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab oplyser følgende:

"Der henvises til besvarelse af spørgsmål 1. a og 2."

## **3. Hvordan adskiller reglerne sig for offentligt ejede virksomheder, private virksomheder og andre arbejdsgivere?**

Der er indhentet følgende svar fra Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab, der er ressortansvarlig på området.

"Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.a og 2.

Dertil kan det tilføjes, at der ikke er én fælles adgang til personaleboliger for alle typer arbejdsgivere. Adgangen afhænger af den ordning eller det grundlag, som den enkelte arbejdsgiver og medarbejder er omfattet af."

### **a. Hvordan vurderer Naalakkersuisut de nuværende muligheder for, at private virksomheder kan skaffe boliger til medarbejdere med særlige kompetencer?**

Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab oplyser følgende:

*"Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.a og 2.*

*Dertil kan tilføjes, at private virksomheder som udgangspunkt selv er ansvarlige for at tilvejebringe boliger til deres medarbejdere. Som beskrevet i besvarelsen af spørgsmål 2 kan der dog i særlige tilfælde være mulighed for at leje en bolig fra den offentlige boligmasse. Dertil vil det kunne skabe konkurrencefordele for enkelte virksomheder i forhold til konkurrenter, hvis de får adgang til en personalebolig i den offentlige boligmasse, og andre ikke får denne adgang".*

**4. Hvilke oplysninger har Naalakkersuisut om private virksomheders udfordringer med at rekruttere arbejdskraft, når der ikke kan tilbydes en egnet bolig?**

Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Familier og Indenrigsanliggender oplyser følgende:

*"Naalakkersuisut er ikke i besiddelse af konkrete undersøgelser eller oplysninger, der belyser, i hvilket omfang manglende adgang til en egnet bolig begrænser private virksomheders muligheder for at rekruttere arbejdskraft."*

- a. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut betydningen af medarbejderboliger for private virksomheders mulighed for at rekruttere og fastholde arbejdskraft uden for de større byer?**

Der henvises til besvarelse af spørgsmål nr. 4.

- b. **Hvilke muligheder ser Naalakkersuisut for, at private virksomheder i særlige tilfælde kan leje boliger gennem offentligt ejede boligselskaber til brug for medarbejdere?**

Der er indhentet svar fra Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab der er ressortansvarlig for boligområdet:

*"Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 2 og 3a. Private virksomheder kan således allerede i særlige tilfælde leje boliger fra den offentlige boligmasse til brug for medarbejdere."*

- i. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut, at en sådan mulighed vil kunne afgrænses, så den tager hensyn til både boligsøgende borgere, offentlige behov og private virksomheders rekrutteringsudfordringer?**

Der er indhentet følgende svar fra Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab der er ressortansvarlig for boligområdet:

*"Der bør navnlig lægges vægt på, om der er boligoverskud eller udlejningsvanskeligheder, om udlejningen kan ske uden at tilsidesætte behovet hos boligsøgende eller eksisterende og forventede offentlige boligbehov, samt det konkrete behov for boligen til rekruttering eller fastholdelse af medarbejdere og endelig om tildeling af offentlige boliger til private virksomheder kan skabe konkurrenceforvridning."*

**5. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil det have, hvis private virksomheder i videre omfang får mulighed for at leje medarbejderboliger gennem offentligt ejede boligselskaber?**

Der er indhentet svar fra Departementet for Boliger, Infrastruktur, Yderdistrikter og Beredskab der er ressortansvarlig på området:

*"De økonomiske og administrative konsekvenser vil afhænge af den nærmere udformning og omfanget af en eventuel udvidet adgang. Der foreligger ikke en konkret model for en sådan ordning, og konsekvenserne kan derfor ikke opgøres på det foreliggende grundlag.*

*En nærmere opgørelse af de økonomiske og administrative konsekvenser vil forudsætte yderligere undersøgelser og beregninger, der falder udenfor rammerne for besvarelsen af et § 37-spørgsmål, jf. § 37, stk. 2, nr. 2, i Forretningsorden for Inatsisartut."*

**6. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?**

Det kan oplyses, at internt i Grønlands Selvstyre administrerer Økonomi- og Personalestyrelsen den midlertidige indkvartering op til indflytning i en tildelt personalebolig, den praktiske fordeling af personaleboliger samt den løbende kontakt til INI A/S og Illuut A/S for så vidt angår tildeling af personaleboliger i henhold til ovenstående beskrevne regelsæt.

På det offentlige arbejdsmarked er der i samtlige overenskomster for fastansatte mulighed for, at arbejdsgiver kan tilbyde personalebolig ved et konkret stillingsopslag. Boligen knyttes således først og fremmest til stillingen, herefter til den kandidat, som stillingen tilbydes. Den konkrete prioritering af fordelingen af personaleboliger bestemmes af interne retningslinjer eller politikker hos den enkelte kommune eller Grønlands Selvstyre

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Aqqaluq B. Egede