

**Beslutningsforslag til Inatsisartut om at pålægge Naalakkersuisut til EM 2017 at udarbejde en strategi, for at der i løbet af de næste 10 år sikres det størst mulige omfang af brug af lokal arbejdskraft på grønlandske arbejdspladser.**

(Medlemmer af Inatsisartut Kalistat Lund og Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

**Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

**1. behandling**

Tak for jeres forslag, som Naalakkersuisut har stor sympati for. Det er klart, at vi skal kunne styre vort eget land, og hele tiden arbejde for, at landet fremmer og benytter de ressourcer, også menneskelige, som vi har til rådighed, i vores stræben efter selvstændighed.

I skriver, at folk som kommer her og arbejder i det offentlige, kun arbejder her i kort tid, men en undersøgelse, som vi netop har lavet, viser heldigvis, at antallet af danskere og udlændinge i den offentlige administration generelt er faldet i de sidste år, og at flere og flere grønlandsk-fødte får de jobs, som findes i det offentlige, også de jobs, som kræver længerevarende uddannelse.

Det går altså den rigtige vej. Man kan læse mere om det i redegørelsen ”Udlændingeområdet og grænsekontrol”, som netop er blevet omdelt, og som har et helt afsnit om dansk arbejdskraft i det offentlige.

I 2015 lancerede vi Beskæftigelsesstrategien ’Et trygt arbejdsmarked’. Den består af 16 initiativer, som nu er sat i værk over hele landet. Den har ét formål: At sikre, at den lokale arbejdskraft får lokale jobs, her og nu, så vidt og bredt som det er muligt, og at der sættes kraftigt ind på at sørge for, at arbejdskraften også i fremtiden matcher de stillingstyper, som findes på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesstrategien kan derfor godt bruges som afsæt for en strategi for øget brug af lokal arbejdskraft.

Det kræver, at vores unge får en bedre skolegang, flere kommer ind på ungdoms- og erhvervsuddannelser, flere vælger videregående uddannelser og at voksne tilbydes efteruddannelse og specialarbejderuddannelser, som kan bruges direkte på arbejdsmarkedet. Alt dette er sat i gang sidste år. Sammen med en lang række initiativer, som skal styrke de lokale kommunale myndigheder og Majoriaq i deres store og utrættelige arbejde ude i landet.

Da Naalakkersuisut via Beskæftigelsesstrategien ”Et trygt arbejdsmarked” allerede har iværksat en række tiltag der er til formål at sikre anvendelsen af lokal arbejdskraft, indstiller Naalakkersuisut beslutningsforslagets forkastelse.