



Sofie Geisler  
Medlem af Inatsisartut for Inuit Ataqatigiit

### Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 352/2019

Kære Sofie Geisler,

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat følgende spørgsmål til Naalakkersuisut. Dine spørgsmål er henvist til min besvarelse.

- 1. Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, om det hidtidige kontrakt vedr. vakantindkvartering under sundhedsvæsenet er opsagt, og herefter overtaget af et selskab, der medejes af den nærmeste familie til den øverste sundhedsledelse?**

#### Svar:

Det er korrekt, at styrelseschefen er gift med en person, som Sundhedsvæsenet lejer ejendomme af.

Ved sin tiltræden som økonomichef d. 1. september 2013 og ved sin ansættelse som styrelseschef d. 6. februar 2017 fremlagte og klargjorde styrelseschefen, hvilke lejeaftaler sundhedsvæsenet har med hendes mand. Der er ikke indgået yderligere lejeaftaler efter 6. februar 2017.

Sundhedsvæsenet har ikke opsagt en kontrakt vedrørende vakantindkvartering for herefter at indgå en ny med eller lade kontrakten overtage af et selskab, der medejes af den nærmeste familie til den øverste sundhedsledelse.

- 2. Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, at de hjemmehørende eller ansatte med tæt relation til hjemmehørende er udsat for en forskelsbehandling, både i forhold til besættelse af ledige stillinger, og i forhold til øvrige ansættelsesforhold?**

#### Svar:

For ansættelser i Sundhedsvæsenet ligger ansvaret som udgangspunkt hos den respektive personaleansvarlige leder, hvor procedurerne i vid udstrækning ligger sig op ad "Cirkulære for ansættelse af personale i centraladministrationen samt direktør i de nettostyrede virksomheder m.v"<sup>1</sup>. ( ).

<sup>1</sup>[https://nanuaraq.naalakkersuisut.gl/~media/Nanuaraq/Files/Vaerktoejer\\_vejledning/Cirkulaerer/DK/AnsttelsescirkulreDK%20%2027%20sept%202017.pdf](https://nanuaraq.naalakkersuisut.gl/~media/Nanuaraq/Files/Vaerktoejer_vejledning/Cirkulaerer/DK/AnsttelsescirkulreDK%20%2027%20sept%202017.pdf)

16-12-2019  
Sags nr. 2019 - 25423  
Akt nr. 12447247

Postboks 1160  
Tlf: 34 50 00  
Fax: 34 55 05  
3900 Nuuk  
Email: [pn@nanog.gl](mailto:pn@nanog.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

For enkelte stillinger gælder og benyttes andre retningslinjer. Dette gælder blandt andet i forhold til korttidsvikariater, hvor der nogle gange træffes en ledelsesmæssig beslutning for at sikre en hurtig og nødvendig ressourcetilførsel, og i forhold til overlægestillinger, hvor der ligger flere faste procedurer for faglig godkendelse af de indkomne kandidater.

Der forskelsbehandles naturligvis ikke i forhold til race, køn, alder eller nationalt tilhørsforhold. En ansættelse i Sundhedsvæsenet sker med afsæt i de faglige kvalifikationer og gennem en saglig beslutningsproces.

For indstilling til tillæg, forhandling af løn, ret til til- og fratrædelsesrejse samt personalebolig følges de overenskomstmæssige vilkår og muligheder, og sagsbehandlingen ligger delvist hos Sundhedsvæsenets personaleadministration, og delvist og endeligt hos ASA i Selvstyret. Dette betyder også, at begge enheder har adgang til samtlige personalesager, hvor alle ansættelsesmæssige forhold er dokumenteret.

**3. Hvis nej til spm. 2: Hvorledes kan Naalakkersuisut dokumentere, at der ikke sker en forskelsbehandling af hjemmehørende ansatte under Sundhedsvæsenet?**

**Svar:**

Se spørgsmål 2

**4. Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, om gældende husaftaler inden for sundhedsvæsenet er opsagt og/eller annulleret uden forudgående dialog med de ansattes faglige organisationer?**

**Svar:**

Naalakkersuisut er ikke bekendt med, hvilke aftaler der henvises til i spørgsmål 4, hvorfor det ikke har været muligt at besvare spørgsmålet.

**5. Hvis ja til spm 4: Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, om Naalakkersuisut har været inddraget i sundhedsledelsens opsigelse og/eller annullering af gældende husaftaler?**

**Svar:**

Se besvarelse af spørgsmål 4.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

  
Martha Abelsen

Naalakkersuisoq for Sundhed, Sociale Anliggender og Justitsområdet