

BETÆNKNING**Afgivet af Familie- og Sundhedsudvalget****vedrørende**

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

FremSAT af Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit

Afgivet til forslagens 2. behandling

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit, formand

Medlem af Inatsisartut Aki-Matilda Høegh-Dam, Naleraq, næstformand

Medlem af Inatsisartut Bo Martinsen, Demokraatit

Medlem af Inatsisartut Paarma Lund Kreutzmann, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Bentiaaraq Ottosen, Atassut

Udvalget har efter 1. behandlingen 28. september under EM2026 gennemgået forslaget.

Forslagets indhold og formål

Formålet er at der udarbejdes en redegørelse, og dertilhørende handleplan for fastholdelse af sundhedsfaglige personale med en efteruddannelse i sundhedsvæsenet. Begrundelsen er, at personale som har fuldført en efteruddannelse ofte forlader jobbet ved sundhedsvæsenet og, at den oplærte kompetence benyttes i begrænset omfang.

Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut

Under første behandling påpegede Naalakkersuisut, at der i forvejen findes initiativer til fastholdelse af personale i sundhedsvæsenets rammer. Naalakkersuisut anerkender dog, at der er udfordringer med fastholdelse og at der har behov for flere uddannede personale. Med denne begrundelse fremsat Naalakkersuisut følgende ændringsforslag under første behandling:

”Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at iværksætte en uddannelses- og kompetencestrategi i Det Grønlandske Sundhedsvæsen med fokus på hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdernes kompetencer.”

Samtlige partier støttede Naalakkersuisuts ændringsforslaget. Flere partier gjorde dette med henvisning til, at man derved undgår dobbeltarbejde, at Naalakkersuisut allerede er i gang med arbejdet, mens Sundhedskommissionen ligeledes udkom med deres redegørelse og anbefalinger om emnet i 2023.

Forslagets økonomiske konsekvenser

Det fremgår af § 33, stk. 1, i Inatsisartuts forretningsorden, at de økonomiske og administrative konsekvenser ved realiseringen af beslutningsforslag skal beskrives i forslagets begrundelse.

Udvalget har noteret sig, at forslaget i overensstemmelse hermed angiver de økonomiske konsekvenser ved forslagets realisering således, et akademisk årsværk af 500.000 dkk. til udarbejdelse af en redegørelse og en handlingsplan.

Udvalgets bemærkninger til forslaget

Udvalget bemærker, at der, fra forslagsstiller såvel som Naalakkersuisut, er et ønske om, at personalets kompetencer bør bevares, samt at der er et behov for fastholdelses tiltag af personalet. Men metoden til at opnå det ønskede resultat er forskellige. Forslagsstilleren forslår, at der udarbejdes en redegørelse og en handlingsplan, hvor Naalakkersuisut forslår at der udarbejdes en strategi. Strategi er ofte en langsigtet plan, som skaber rammer og retning for det ønskede resultat, hvor en handlingsplan i højere grad er et værktøj til, hvordan det ønskede resultat kan opnås og hvilke handlinger, der kan foretages for at gennemføre det.

Udvalget bemærker, at der er behov for flere fastansatte personale i sundhedsvæsenet, og at behovet vil øges yderligere i det kommende år. For det første, fordi der forventes et øget antal af ældre borger i Grønland, dermed øget behov af sundhedsvæsenet. For det andet, grundet et betydeligt antal af det nuværende sundhedsfaglige personale forventes at gå på pension.

Derudover bemærker udvalget, på grund af bemandingsudfordringen, at der strategisk arbejdes på effektivisering af vikariat-ansættelser ved sundhedsvæsenet. Udvalget understreger, at det også er vigtigt at arbejde for fastholdelse af fastansatte personale, som i forvejen har gode erfaringer, efteruddannelse og kompetence som sundhedsvæsenet har brug for.

Udvalgets indstillinger

- Et enigt udvalg indstiller Naalakkersuisuts ændringsforslag til vedtagelse.

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.

Pipaluk Olsen
Formand

Aki-Matilda Høegh-Dam
Næstformand

Bo Martinsen

Paarma Lund Kreutzmann

Bentiaraq Ottosen