



Medlem af Inatsisartut Anthon Frederiksen, Partii Naleraq
Bureau for Inatsisartut
/Her

Svar på § 37 spørgsmål nr. 2017/086 om besættelse af funktionær- og lederstillinger i selvstyrets virksomheder.

01-03-2017
Sags nr. 2017 - 4719
Dok. nr. 4658136

Kære Anthon Frederiksen,

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Du har i henhold til § 37 i Inatsisartuts Forretningsorden stillet spørgsmål til Naalakkersuisut om besættelse af funktionær- og lederstillinger i selvstyrets virksomheder. Dine spørgsmål er henvist til min besvarelse.

Til spørgsmålene om *de selvstyrejede virksomheder* forudsætter jeg i min besvarelse, at det vedrører de selvstyrejede aktieselskaber. Som en samlet bemærkning til spørgsmålene om de selvstyrejede aktieselskaber kan jeg anføre, at Naalakkersuisut ikke tager del i personaleadministrative beslutninger i aktieselskaberne.

Personaleadministrative beslutninger i aktieselskaberne falder uden for Naalakkersuisuts kompetence, i henhold til de generelle principper i aktieselskabsloven for ansvars- og kompetencefordeling mellem Naalakkersuisut som aktionær, og selskabernes ledelse. Dette er bl.a. beskrevet yderligere i min besvarelse til dit § 37 spørgsmål nr. 2017/068 om de selvstyrejede selskaber og deres personaleadministration.

Nukissiorfiit derimod drives som en nettostyret virksomhed under Naalakkersuisut, jf. Finanslovens formålsområde 64.12, Nukissiorfiit. Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi har til spørgsmålene om Nukissiorfiit indhentet bidrag fra Nukissiorfiit. Virksomheden fremhæver i den forbindelse, at Nukissiorfiit ikke fører lister over, om virksomhedens medarbejdere er grønlandssprogede. Derfor er tallene i min besvarelse behæftet med usikkerhed. Listen over ansættelser de enkelte år er baseret på et skøn over, om de enkelte medarbejdere er lokale eller ansat udefra.

De selvstyrejede aktieselskaber oplyser tilsvarende, at selskaberne ikke fører opgørelser over de ansattes sproglige færdigheder, henholdsvis hvor hver enkelt medarbejder er rekrutteret fra.

Til de enkelte spørgsmål har jeg følgende yderligere bemærkninger:

1. Hvordan ser udviklingen ud i Selvstyrejede virksomheder, hvad angår besættelse af grønlandsk sprogede funktionær stillinger og leder stillinger?

Svar:

De selvstyrejede aktieselskaber oplyser, at selskaberne ikke fører opgørelser over de ansattes sproglige færdigheder, henholdsvis hvor hver enkelt medarbejder er rekrutteret fra. Det har derfor ikke været muligt for Naalakkersuisut at tilvejebringe en opgørelse, som kan besvare det rejste spørgsmål ud fra aktuelle tal.

I forlængelse af disse bemærkninger kan jeg for yderligere oplysninger henvise til daværende Naalakkersuisoq for Finanser og Råstoffer Randi Vestergaard Evaldsens besvarelse på § 37 spørgsmål nr. 2016/062 fra Muté B. Egede, Inuit Ataatigiit om bl.a. ansættelse af fastboende personale i selvstyret og selvstyrets virksomheder. I besvarelsen er der indarbejdet bemærkninger fra en række selskaber om ansættelse af fastboende uddannet personale.

2. Hvordan ser udviklingen ud i Selvstyrejede virksomheder, hvad angår besættelse af tilkaldte funktionær stillinger og tilkaldte leder stillinger?

Svar:

I forlængelse af mine bemærkninger til spørgsmål 1 oven for kan jeg oplyse, at det ikke har været muligt for Naalakkersuisut at udarbejde en opgørelse som ønsket, baseret på aktuelle tal.

I forlængelse af disse bemærkninger kan jeg henvise til daværende Naalakkersuisoq for Finanser og Råstoffer Randi Vestergaard Evaldsens besvarelse til § 37 spørgsmål nr. 2016/120 fra Siverth K. Heilmann, Atassut om bl.a. udviklingen i ansættelse i selvstyrets virksomheder af personale udefra.

Endvidere skal jeg henvise til, at daværende Naalakkersuisoq for Finanser og Råstoffer Randi Vestergaard Evaldsens i en besvarelse til dit § 37 spørgsmål nr. 2016/176 om tilkaldt arbejdskraft fremhævede, at det såkaldte fødestedskriterium blev afskaffet med virkning fra 1991. Dermed blev begreberne "hjemmehørende" og "tilkaldt" afskaffet, og det har siden da været et grundvilkår i de offentlige overenskomster for selvstyret og kommunerne, at der ikke er forskel i lønninger og andre ansættelsesvilkår ud fra fødested og hvor den ansatte i øvrigt rekrutteres fra.

3. Hvordan ser udviklingen ud i Nukissiorfiit, hvad angår besættelse af grønlandsk sprogede funktionær stillinger og ledere stillinger i det sidste 5 år ?

Svar:

Det oplyses, at der i Nukissiorfiit de seneste 5 år været 279 ansat i faste stillinger, hvor 202 ansatte har været grønlandssproget medarbejdere. Gennem de seneste 5 år viser statistikken en stigende andel af lokale stillingsbesættelser fra 66 % i 2012 til 75 % i 2016.

4. Hvad gør Naalakkersuisut for at fastholde grønlandsk sprogede funktionære og ledere i det Selvstyre ejede virksomheder ?

Svar:

I "Redegørelse om ejerskabsforhold og udvikling i de helt eller delvist selvstyrejede aktieselskaber", som fik bred tilslutning i Inatsisartut under efterårssamlingen 2011, er det bl.a. anført i Kapitel 3, at Naalakkersuisut lægger vægt på, at selskaberne tager del i udvikling og forankring af nøglekompetencer i Grønland. Denne indstilling er fortsat gældende.

Jeg kan desuden henvise til bemærkninger i den politiske koalitionsaftale for 2016-2018 mellem Siumut, Inuit Ataqatigiit og Partii Naleraq. Heri fremgår det bl.a., at Naalakkersuisut skal arbejde for at grønlandske ansøgere ved ansættelser af styrmænd og skippere til udenskærs trawlere skal have første prioritet. Der skelnes i den forbindelse ikke mellem vilkår og betingelser for offentligt ejede virksomheder og privat ejede virksomheder.

Med henvisning til mine indledende bemærkninger i besvarelsen til dine spørgsmål skal jeg atter fremhæve, at Naalakkersuisut ikke tager del i personaleadministrative beslutninger i de selvstyrejede aktieselskaber, idet dette ikke er Naalakkersuisuts kompetence. Konkrete ansættelser betragtes efter "arms længde princippet" som selskabernes interne anliggender, hvor Naalakkersuisut ikke tager del i daglige driftsanliggender i selskaberne, uanset om de er ejet helt eller delvis af Selvstyret.

Der kan ligeledes henvises til min besvarelse i af § 37-spørgsmål nr. 2015/158 til Suka K. Frederiksen om styrkelse af det grønlandske sprog i de selvstyrejede virksomheder.

5. Hvor mange grønlandsk sprogede funktionærer og ledere er ansat i Nukissiorfiit i det sidste 5 år ? og hvormange af dem er afskediget eller søger selv afsked ?

Svar:

Det oplyses, at der i Nukissiorfiit har været 202 lokale ansatte de seneste 5 år, hvor 89 er fratrukket igen i perioden frem til 31. december 2016, svarende til 44 % af de ansatte.

Det er ikke registreret i lønsystemet, om der er tale om afskedigelser eller egen opsigelse.

6. Hvormange tilkaldte funktionærer og ledere er ansat i Nukissiorfiit i det sidste 5 år ? og hvormange af dem er afskediget eller søger selv afsked ?

Svar:

Det oplyses, at ud af 77 ansatte udefra i de seneste 5 år er 42 fratrådt igen i perioden frem til 31. december 2016, svarende til 55 % af de ansatte.

Det er ikke registreret i lønsystemet, om der er tale om afskedigelser eller egen opsigelse.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til det fremsatte spørgsmål.

Inussiarnersumik inuulluaqquillunga

Med venlig hilsen



Kim Kielsen



I henhold til § 37 stk. 1 i Inatsisartuts Forretningsorden fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvordan ser udviklingen ud i Selvstyrejede virksomheder, hvad angår besættelse af grønlandsk sprogede funktionær stillinger og leder stillinger ?**
2. **Hvordan ser udviklingen ud i Selvstyrejede virksomheder, hvad angår besættelse af tilkaldte funktionær stillinger og tilkaldte leder stillinger ?**
3. **Hvordan ser udviklingen ud i Nukissiorfiit, hvad angår besættelse af grønlandsk sprogede funktionær stillinger og ledere stillinger i det sidste 5 år ?**
4. **Hvad gør Naalakkersuisut for at fastholde grønlandsk sprogede funktionære og ledere i det Selvstyre ejede virksomheder ?**
5. **Hvormange grønlandsk sprogede funktionærer og ledere er ansat i Nukissiorfiit i det sidste 5 år ? og hvormange af dem er afskediget eller søger selv afsked ?**
6. **Hvormange tilkaldte funktionærer og ledere er ansat i Nukissiorfiit i det sidste 5 år ? og hvormange af dem er afskediget eller søger selv afsked ?**

(Inatsisartunut ilaasortaq, Anthon Frederiksen, Partii Naleraq)

Begrundelse:

Takket være at man for tiden arbejdes der for Grønlands Selvstændighed for alvor. Derfor er det meget vigtigt, at arbejde for at forsyne arbejdspladser med herboende arbejdskraft og fastholde disse i videst mulig omfang og fremme og videre udvikle vel uddannede grønlandske medarbejdere gennem kurser og videre uddannelser.

Det er derfor meget interessant at får fyldestgørende besvarelse af ovenanførte spørgsmål besvaret.

Svar ønskes besvaret inden der er gået 10 arbejdsdage.