



Anna Wangenheim  
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

## Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 108/2022.

03-06-2022  
Sagsnr. 2022 - 11403  
Akt nr. 20215689

Kære Anna Wangenheim

Postboks 1160  
Tlf: 34 50 00  
Fax: 34 55 05  
3900 Nuuk

Email: [pn@naanoq.gl](mailto:pn@naanoq.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

**1. Har Naalakkersuisut et overblik over, hvor mange grønlandske læger og tandlæger, der har valgt at bosætte sig i Danmark eller andre steder?**

**Svar:**

Naalakkersuisut er ikke i besiddelse af detaljeret oplysninger over hvor mange grønlandske læger og tandlæger, der har valgt at bosætte sig i Danmark eller andre steder.

Grønlands statistik oplyser dog følgende vedrørende antallet af uddannede læger og tandlæger:

*"Der har været 44 uddannede kandidater i Medicin og Odontologi siden 2003. 23 af dem bor ikke i Grønland, hvor 12 ikke har bosat sig i Grønland siden endt studiet.*

*De fleste af de 44 er kvinder.*

*Det skal nævnes at registrene for uddannet er fra 2003 til 2021."*

Det kan tilføjes, at det tager seks år på medicinstudiet at uddanne sig til læge, hvis lægen efterfølgende ønsker at videreuddanne sig til speciallæge, tager specialiseringen normalt fem år yderligere. Den eneste specialuddannelse, der kan gennemføres udelukkende i Grønland, er specialiseringen i almen medicin. For at blive speciallæge inden for andre områder skal uddannelsen helt eller delvist foregå i udlandet. Det er således en langvarig uddannelse for at blive speciallæge, hvorfor nogle af de læger der fremgår af ovenstående statistisk, muligvis fortsat er under uddannelse, og af den grund ikke har bosat her i landet.

**a. Har Naalakkersuisut kendskab til, hvorfor disse har valgt at bo og arbejde uden for Grønland?**

**Svar:** Nej, Naalakkersuisut har ikke kendskab til, hvorfor disse har valgt at bo og arbejde uden for Grønland.

Se ydermere besvarelsen af spørgsmål 1.

**i. Hvad vil de økonomiske og administrative konsekvenser for Selvstyret være ved at udarbejde en undersøgelse, der skal danne et overblik over, hvor mange grønlandske læger og tandlæger, der bor og arbejder uden for Grønland og hvorfor de har foretaget dette valg?**

**Svar:**

De økonomiske og administrative konsekvenser ved udarbejdelsen af en undersøgelse, der skal give viden om hvorfor nogle læger og tandlæger har valgt at bosætte sig og arbejde uden for Grønland, afhænger af valget af undersøgelsesmetode, omfang og hvem der skal foretage undersøgelsen. Derfor kan der ikke gives et præcist svar på de økonomiske og administrative konsekvenser der vil være for Selvstyret ved en udarbejdelse af sådan en undersøgelse.

Se ydermere besvarelsen af spørgsmål 1.

**2. Har Naalakkersuisut igangværende initiativer, der skal gøre det attraktivt for grønlandske læger og tandlæger at bosætte sig og arbejde i Grønland?**

**Svar:** Ja, sundhedsvæsenet arbejder med både rekruttering og fastholdelse af sundhedspersonale med afsæt i strategien for området.

Det er dog mangel på sundhedsfagligt personale i hele Norden, hvorfor det er en vanskelig opgave.

**a. I så fald ønskes det oplyst hvilke initiativer, der er tale om.**

**Svar:** Det Grønlandske Sundhedsvæsen garanterer KBU-pladser (klinisk basisuddannelse) på Dronning Ingrid's Hospital og Dronning Ingrid's Sundhedscenter i Nuuk til nyuddannede læger med tilknytning til Grønland, hvis disse læger søger KBU i Grønland. Det vil sige, at de som medicinstuderende er optaget på medicinstudiet via *'aftale vedrørende særordning for optagelse af grønlandske studerende på videregående uddannelser i Danmark'* eller var medicinstuderende, som modtog eller var berettigede til at modtage særydelser fra Grønlands Selvstyre.

Ved enhver ansættelse i Det Grønlandske Sundhedsvæsen er det en meget betydelig fordel at have stor indsigt i det grønlandske sprog og kultur. Ansøgere med disse indsigter vil stå stærkt rekrutteringsmæssigt og vil blive prioriteret højt.

Desuden arbejder Sundhedskommissionen med rekruttering og fastholdelse, i en af deres to arbejdsgrupper. Her er der udarbejdet en rapport med en række anbefalinger, som skal godkendes endeligt af Sundhedskommissionen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen



Mimi Karlsen