



## **Forslag om overgang til næste punkt på dagsordenen i medfør af § 52 i Inatsisartuts Forretningsorden.**

Inatsisartutlov nr. 6 af 13. maj 1993 om Naalakkersuisut medlemmers ansvarlighed er befriende klar.

*§ 6. Et medlem af Naalakkersuisut idømmes en foranstaltning jf. § 10, hvis vedkommende forsætligt eller af grov uagtsomhed tilsidesætter de pligter, der påhviler medlemmet i henhold til Inatsisartutloven om Inatsisartut og Naalakkersuisut eller lovgivningen i øvrigt eller efter hans stillings beskaffenhed.*

*Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1, finder tilsvarende anvendelse, såfremt et medlem af Naalakkersuisut giver Inatsisartut urigtige eller vildledende oplysninger eller under Inatsisartuts behandling af en sag fortier oplysninger, der er af væsentlig betydning for Inatsisartuts bedømmelse af sagen.*

Naalakkersuisoq for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling udtaler at man ikke imødegår diskrimination på grund af handicap, hvis denne lov ikke vedtages

Jeg citerer Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap med de ændringer, der følger af Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2021:

*"§ 1, stk 4. sikre personer med handicap lige muligheder i samfundet og imødegå diskrimination på grund af handicap og derigennem så vidt muligt sikre fuld og effektiv deltagelse og inklusion i samfundet,"*

Dermed har Naalakkersuisoq givet Inatsisartut urigtige oplysninger.

Vi ser os med baggrund i ovenstående nødsaget til at fremsætte forslag om overgang til næste punkt på dagsordenen begrundet i mistillid til Naalakkersuisoq for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling.