



18. januar 2023

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Har Naalakkersuisut planer om at tage initiativ til at ændre reglerne for barselsorlov for kvinder med egen virksomhed?
 - a. I bekræftende fald ønsker jeg at vide, hvilke initiativer der er tale og hvad tidshorizonten er.
2. Hvilke fordele ser Naalakkersuisut ved, at selvstændige kvinder med egen virksomhed ikke har ret til at holde barselsorlov?
3. Mener Naalakkersuisut, at det er optimalt for ligestillingen, at selvstændige kvinder med egen virksomhed ikke kan holde barselsorlov på lige vilkår med andre kvinder?
4. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for det offentlige såfremt selvstændige kvinder med egen virksomhed fik ret til barselsorlov på samme vilkår som deres medmødre (fire uger før termin og 15 uger efter termin)?
5. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?

(Medlem af Inatsisartut Jens-Frederik Nielsen, Demokraterne)

Begrundelse

Reglerne for barselsorlov er decideret dårlige, hvis man er selvstændig kvinde med egen enkeltmandsvirksomhed. I dag er det nemlig sådan, at en selvstændig kvinde har to muligheder, hvis hun bliver mor.

Den første mulighed er at modtage nul kroner fra det offentlige og fortsætte med at arbejde samtidig med, at hun passer en nyfødt. Jeg tror godt, at vi kan blive enige om, at det ikke er optimalt.

Den anden mulighed er at lukke sin virksomhed, og få den laveste barselsdagpengesats. Det er bestemt heller ikke optimalt.

Jeg er derfor interesseret i at vide, hvad Naalakkersuisuts holdning er til denne problemstilling og om man er i gang med initiativer fra Naalakkersuisuts side.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.