

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



UKA2025/145-147

17. Okt 2025

Nivi Rosing

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte lovforslag til Inatsisartut om, at samtlige stillingsopslag i det offentlige skal som krav indgå faglige kvalifikationer, herunder sproglige færdigheder i det grønlandske sprog, samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund. Lovforslaget skal fremsættes senest EM2026.

(medlem af Inatsisartut Naleraq Gruppen, Naleraq)

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte ændringsforslag til at fjerne samtlige krav til sproglig oversættelse i den offentlige forvaltning, udover oversættelse til Grønlands officielle sprog.

Medlem af Inatsisartut Pele Broberg, Naleraq

Ordførerindlæg til punkt 145.

jeg vil først takke Naleraqs medlemmer i Inatsisartut for deres forslag.

Vi, Inuit Ataqatigiit finder det vigtigt, ved stillingsopslag for stillinger i de offentlige, at man først og fremmest tænker på de grønlandsk sprogede ansøgere, og ansætter de først og fremmest fastboende i Grønland.

Vi finder det ligeledes vigtigt at man får mulighed for, i det offentlige tjenestesteder, at få mulighed for at holde kursus i grønlandsk, samt det grønlandske kultur, tag Kommuneqarfik Sermersooqs integrationspolitik som eksempel.

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



En af vore grundlæggende værdier i Inuit Ataqatigiit er, at de fastboende får tildelt stillinger, samt ledende stillinger besættes af de fastboende, da vi finder det vigtigt, at vi er selv bærende, uden at tænke på de øvrige lande, for at nå Selvstændighed. Det vil være en investering i fremtiden, hvis de fastboende får mulighed for at udvikle sig i et embede.

Vi finder det ligeledes vigtigt at ansættelsesinstansen altid har Grønlandsk medlemskab. Det er ligeledes vigtigt at man har evnerne til en stilling. Vi mener at man ikke kan komme udenom, når man besidder en stilling i de offentlige, at man skal have samfundskendskab. Bliver der, idag, stilet krav om at man skal have samfundskendskab og skal kunne det grønlandske sprog, ved stillingsopslag? Hvordan opfattes at kunne det grønlandske sprog? At kunne sproget, eller skal man kunne sige mere end ordene "aluu" eller "inuulluarit" ? Det er på sin plads at sådanne spørgsmål behandles i udvalget.

Inuit Ataqatigiit mener at der er for få informationer ved ansættelsesarbejdet. Eks. vi ved ikke i departementerne, hvormange hjemmehørende der bliver ansat og hvormange udefrakommende bliver ansat. Vi mener at departementerne i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, har pligt til at bane vejen for de unge til at komme i arbejde. Formandens departement har afdeling for medarbejderudvikling, som vi kan se, med 9 ansatte. Der er forklaring på hvad afdelings formål er, men der er ingen forklaring på hvad de laver og hvad målet med afdelingen er.

Vi er ikke i tvivl om at de ansatte er gode til deres arbejde, vi mener dog i Inuit Ataqatigiit, at formålet med deres arbejde skal kunne ses. Det burde ligeledes være dem, der anviser hvordan ansættelsesprocessen kører. Da flere informationer skal kulegraves, videresender vi forslaget, med denne korte indlæg, til udvalgsbehandling, vi ser frem til god debat.

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



Ordførerindlæg til punkt 147

Vi vil, fra Inuit Ataqatigiit, først takke forslagstileren, Pele Broberg fra Naleraq.

Vi er enige at tolkningsadministrationen er meget omkostningstung.

Vi mener i Inuit Ataqatigiit, at tolkning af enhver skrivelse skal afdækkes. Det står i loven at vores grønlandske sprog, officielt alene skal bruges.

Vi mener i Inuit Ataqatigiit, at tolkning er meget omkostningstung, og mener at det altid ikke er nødvendigt med at tolke.

Hvis det ligger til os, grønlandssprogede, at vores grønlandske sprog skal bruges i højere grad, kan dette ikke gøres af andre. Vi må være dygtigere og endnu mere respektere, til at bruge vores sprog. Man kan end ikke blive student, ved at bruge vores egen sprog fuldtud. Derfor har vi en stor opgave. Det skal være et mål, at de mange fremmedsprogede lærere i den gymnasiale sektor, erstattes af vore landsfæller.

Vi er enige i målet, men vi finder det vigtigt, hvis man sætter sig et mål, at fremskridtet skal være til gavn for samfundet. Derfor mener vi, at vi hurtigst mulig skal arbejde for at man kan blive student med vores egne sprog.

Hvordan kan vi udvikle vores sprog? Vi må kigge på os selv. Vi bruger det grønlandske sprog når vi arbejder i Inatsisartut, derfor mener vi i Inuit Ataqatigiit, at denne skal nedfældes i vores forretningsorden. Vores sekretariat kører på grønlandsk, hvorfor skal medlemmernes forslag, når de afleveres, være tolket til dansk? Derfor bruger jeg denne lejlighed til at fremlægge, hvad vi bør gøre, da vores forretningsorden er godkendt af os alle, er det os der kan gøre noget, for at ændre det.

Det er vigtigt med evaluering, vi må klarlægge hvilke sager der skal tolkes, eks. meddelelse i radioen, om fangstoplysninger, skal de virkelig tolkes?

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Med disse ord, henviser vi forslaget til udvalgsbehandling, da fyldestgørende klarlægning ske der.

Tak.