



Malik Berthelsen, Siumut
Inatsisartunut ilaasortaq

16. juni 2010
Sagsnr. 2010-032293
Dok. Nr. 399169

Besvarelse af § 36 spørgsmål til Naalakkersuisut

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Fax: +299 32 20 73
Email: kiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

I medfør af Inatsisartuts forretningsordens § 36, stk. 1, har du stillet følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **I henhold til Inatsisartutlov § 4 stk 1 og 3 vedrørende sprogpolitik vil jeg spørge Naalakkersuisut om, hvordan de forholder sig til "overtrædere" og hvordan de kan bliver overtrædere og hvornår de kan blive betragtet som overtrædere?**
2. **Derudover vil jeg gerne spørge om, hvem der skal betale udgifterne til kurserne, såfremt arbejdspladser ønsker at deltage i kurser i henhold Kapitel 2 § 4, stk 3?**

Besvarelse:

1: Du fremkom med spørgsmål om, hvordan og hvornår man kan blive betragtet som overtræder af § 4 stk 1 og 3. I lovens § 6 stk. 2 står, at Tilsynsrådet har meddelt, at private arbejdspladser, Det offentlige og offentlige institutioner efter anmodning fra Tilsynsmyndigheder om at udarbejde og aflevere deres arbejdspladsers sprogpolitik, samt at fremvise dokumentation for opfyldelse af af lovens § 4 stk. 3. Der kræves, at de enkelte arbejdspladsers sprogpolitik skal være færdigudarbejdet senest 1. oktober 2010.

Tilsynsrådet skal holde tilsyn med om forskellige arbejdspladser opfylder krav, der er blevet stillet over for disse, såfremt enkelte arbejdspladser ikke opfylder nævnte krav, sættes vurdering igang, og hvis vurderingens udfald bliver betragtet som overtrædelse, kan der resultere i bødeforlæg.

2: Private arbejdspladser samt det offentlige arbejdspladser plejer at give deres ansatte mulighed til deltagelse i forskellige kurser og udviklingsmuligheder. Derfor kan man regne med, at forskellige arbejdspladser medtager sådanne tiltag i budgetlægning til kommende budgetår, ud fra medarbejdernes forskellige behov for nævnte kurser, uddannelser og videreuddannelser.

Oqaatsinik Pikkorissarfiuk tilbyder kurser og uddannelser, som de selv har udarbejdet, eller i samarbejde med private arbejdspladser samt offentlige institutioner i sprogene grønlandsk, dansk og engelsk. Derfor tilbydes arbejdspladser, der har behov for deres medarbejderes dygtiggørelse indenfor sprog disse muligheder, desuden har nævnte arbejdspladser mulighed for selv at finde muligheder selv, ligesom Nukissiorfiit og TELE selv har benyttet den mulighed.

Private arbejdspladser, offentlige institutioner og ledelser på arbejdspladser, som har medarbejdere, der har behov for uddannelse i grønlandsk, dansk eller engelsk samt behov for at lære noget om grønlandsk kultur, historie og samfundsforhold skal kunne tilbydes. Dette skal forstås på den måde, at enkelte arbejdspladser selv skal stå for dækning af udgifter hertil.

Med venlig hilsen

Mimi Karlsen