



13. juli 2018

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Hvor mange henholdsvis læger og sygeplejersker bør der være fastansat i Sundhedsvæsenet for at dette kan fungere optimalt?**
- 2. Hvor mange henholdsvis læger og sygeplejersker er reelt fastansat i Sundhedsvæsenet, og hvad mener Naalakkersuisut er årsagen til den store mangel på fastansatte?**
- 3. Hvor mange vikarer (læger og sygeplejersker) er i øjeblikket ansat i Sundhedsvæsenet, og hvor mange penge bruges der herpå? Naalakkersuisut bedes i den forbindelse foretage en beregning af, hvor meget dyrere det er at bruge vikarer i forhold til fastansatte. Naalakkersuisut bedes endvidere frembringe en oversigt over vikaromkostninger til henholdsvis læger og sygeplejersker de sidste 10 år opdelt år for år og faggruppe for faggruppe, så man kan få et overblik over udviklingen i disse udgifter.**
- 4. Hvilken betydning har manglen på læger og sygeplejersker for det daglige arbejde i Sundhedsvæsenet? Naalakkersuisut bedes i den forbindelse redegøre for, hvor mange sengepladser der er lukket og hvor mange ekstra patienter, man er nødt til at sende til behandling i udlandet.**
- 5. Har Naalakkersuisut pålagt Sundhedsvæsenet eller dele af Sundhedsvæsenet at foretage besparelser, og hvad er i så fald årsagen hertil?**
- 6. I en pressemeddelelse den 20/6-2018 skriver Naalakkersuisut, at det denne sommer har været særlig vanskeligt at rekruttere personale til Dronning Ingrid's Hospital blandt andet som følge af ubesatte sygeplejerstillinger, hvilket har medført lukning af sengepladser. Hvornår forventer Naalakkersuisut, at Dronning Ingrid Hospital er tilbage på fuld styrke, og hvor meget vil det koste i form af lønninger med videre til vikarer?**
- 7. Hvilke initiativer påtænker Naalakkersuisut at tage for at komme manglen på læger og sygeplejersker til livs, og er dette noget man mener kan klares inden for det nuværende budget til Sundhedsvæsenet eller skal der afsættes flere penge? I så fald hvor mange og er det noget som man allerede nu forventer at indregne i Naalakkersuisuts Forslag til Finanslov for 2019?**
- 8. For at kunne arbejde som sygeplejerske i Grønland skal man have nordisk (Dansk, Svensk eller Norsk) eller grønlandsk autorisation. Vil Naalakkersuisut overveje at lempe på dette krav, så det blev muligt at tiltrække personale fra andre lande eksempelvis via fast-track ordningen?**
- 9. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?**
(Medlem af Inatsisartut Malene Vahl Rasmussen, Demokraterne)

Begrundelse

Det er ingen hemmelighed, at vores Sundhedsvæsen er presset til det yderste. Naalakkersuisut opridser selv situationens alvor i pressemeddelelsen: "Sommerbemanding på Dronning Ingrid's Hospital", der blev udsendt den 20. juni 2018.



Det er stærkt bekymrende, at der er så store udfordringer i Sundhedsvesenet, og det er derfor vigtigt at vide, hvad Naalakkersuisut har af planer og tanker for at løse disse på den bedst mulige måde for befolkningen. Som land bruger vi rigtig mange penge på Sundhedsvæsenet, og der er intet der tyder på, at udgifterne hertil kommer til at falde i fremtiden. Tværtimod.

Derfor er det ekstremt vigtigt, at vi allerede nu tænker i fremadrettede og langsigtede helhedsløsninger frem for i mere kortsigtede lappeløsninger.

Desværre har jeg endnu til gode at høre om det nye Naalakkersuisuts visioner for Sundhedsvæsenet, og jeg ser derfor frem til, at Naalakkersuisut besvarer mine spørgsmål.

Jeg ønsker svar på mine spørgsmål inden for en frist på ti arbejdsdage.