



Til
Paneeraq Olsen
Medlem af Inatsisartut
Naleraq

Besvarelse af § 37-spørgsmål vedrørende barsel (230-2022)

Brevdato: 24-01-2023
Sagsnr. 2023 - 223

Kære Paneeraq Olsen

Indledningsvist vil jeg gerne takke dig for de fremsendte spørgsmål og for din interesse i dette område.

Med nedenstående fremsendes svar på dit §37-spørgsmål.

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvordan fortolker Naalakkersuisut ordet "sædvanlig løn"?

Det skal indledningsvist bemærkes, at det ikke er alle overenskomster, der henviser til Inatsisartutlov nr. 14. af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption. En række overenskomster henviser således nu til den nyeste lovgivning fra 2020. Dette gør sig bl.a. gældende for de fleste overenskomster på følgende områder: SIK, PPK (Sundhedskartellet) og DSA (De samforhandlende Akademikerorganisationer).

Alle ansatte i det offentlige har ret til orlov jf. gældende lovgivning. Som du påpeger, regulerer overenskomsterne, for hvilken periode den ansatte har ret til *sædvanlig løn*.

Termen *sædvanlig løn* dækker over grundløn og faste tillæg. Det betyder, at har en ansat et rådighedstillæg, fastholdelsestillæg m.v., vil vedkommende fortsat modtage dette under orlovsperioden.

a. Er det alene grundløn, der er "sædvanlig løn"?

Se besvarelse af spørgsmål 1.

b. Eller er det grundløn med tillæg?

Se besvarelse af spørgsmål 1.

i. Hvis ja, hvilke tillæg er der tale om?

Som udgangspunkt vil der være tale om alle tillæg, som den ansatte fast får hver måned. Det kan være specialkonsulenttillæg, rådighedstillæg, tillæg til særlig stilling m.v.

ii. Er det alle tillæg eller dele af tillæg?

Se besvarelse af spørgsmål nr. 1 samt spørgsmål 1b nr. i.

2. Hvordan sikrer Naalakkersuisut at ny lovgivning vedr. Orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption efterleves af kommunerne?

Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender svarer følgende:

"Af § 55 i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption fremgår følgende:

" § 55. Afgørelser truffet af kommunalbestyrelsen i henhold til denne Inatsisartutlov, eller forskrifter udstedt i medfør af denne Inatsisartutlov, kan påklages til Det Sociale Ankenævn i overensstemmelse med reglerne i den til enhver tid gældende lovgivning om socialvæsenets styrelse og organisation."

Det følger således, at afgørelser som kommunalbestyrelsen træffer i relation til loven, kan påklages til Det Sociale Ankenævn jf. gældende regler om socialvæsenets styrelse og organisation. Gældende regler herom findes i Landstingsforordning nr. 11 af 12. november 2001 om socialvæsenets styrelse og organisation og senere ændringer i 2016 og 2017 samt hertil relaterede bekendtgørelser.

Jf. Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse fører Tilsynsrådet herudover tilsyn med kommunernes udførelse af deres forpligtelser i henhold til gældende lovgivning.

Jf. Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område har Naalakkersuisuts centrale tilsynsenhed (Tilsynsenheden) herudover lovhjæmmet til at føre et overordnet tilsyn med kommunalbestyrelsens forvaltning og administration af sociallovgivningen, hvilket bl.a. også omfatter loven om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

I den kommunale valgperiode 2017-2021 har Tilsynsenheden således gennemført overordnet tilsyn på lovområderne: 1) Børnестøtteområdet, 2) Før tidspensionsområdet, og på 3) Børnertilskuds- og boligsikringsområdet. Fra 2021 er Tilsynsenhedens fokus rettet imod kommunernes forvaltning og administration af handicapstøtteområdet, hvorefter Tilsynsenheden i de kommende år forventer at rette fokus på alderspensionsområdet og den kommunale ældrepleje."

3. Hvor mange borgere i Grønland har i de sidste 5 år været på barseldagpenge?

Nedenstående besvarelse er udarbejdet i samarbejde med Departementet for Børn, Unge og Familier.

Af § 43 Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption fremgår det, at udbetaling af barseldagpenge er et kommunalt område.

Af hovedkonto 31.03.36 Barseldagpenge (tidligere hovedkonto 30.10.36) på finansloven fremgår følgende (forventede) aktivitetstal:

Tabel 1

(Forventede) aktivitetstal for barselsdagpenge pr. december i perioden 2018-2022

År	Mænd	Kvinder	I alt
2022*	201	860	1.061
2021	148	834	982
2020	201	860	1.061
2019	188	842	1.030
2018	183	831	1.014

* Forventet aktivitetstal

Da det er den enkelte kommune, der i praksis forestår udbetalingen af barselsdagpenge, har Naalakkersuisut ikke en samlet opgørelse over, hvor den enkelte mand/kvinde er ansat.

a. Hvor mange af Selvstyrets ansatte har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?

Når en ansat i Selvstyret anvender sin ret til orlov under barsel, men ikke har ret til sædvanlig løn, vil vedkommende få orlov uden løn fra sin arbejdsplads. Hvorvidt den ansatte ansøger om barselsdagpenge, vil arbejdsgiveren ikke blive oplyst om.

Se derudover besvarelse af spørgsmål 3.

b. Hvor mange kommunale ansatte har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?

Se besvarelse af spørgsmål 3.

c. Hvor mange private ansatte har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?

Departementet for Børn, Unge og Familier oplyser følgende:

"Pr. 1. januar 2021 trådte reglerne vedrørende bl.a. barselsfonden for privatansatte i kraft.

Jf. § 37, stk. 1 i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption skal denne barselsfond indsende en årsberetning den 1. april. Beretningen skal bl.a. indeholde oplysninger om statistik over udbetalinger, herunder antal uger fordelt på brancher, køn og orlovsperioder for det afsluttede år.

På baggrund af årsberetningen for 2021 fra Barselsfonden Amaat kan følgende oplyses:

Tabel 2

Aktivitetstal for barselsdagpenge i perioden 1. juli – 31. december 2021

Mænd	Kvinder	I alt
18	41	59

Barselsfonden startede først sit virke pr. 1. juli 2021, hvorfor der ikke foreligger tidligere tal herfra. Årsberetningen for 2022 er endnu ikke indleveret, hvorfor der ikke foreligger tal for 2022 endnu."

Herudover henvises til besvarelsen af spørgsmål 3.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Naaja H. Nathanielsen