



**Tillie Martinussen**

## § 37 spørgsmål nr. 2018-119 om Overenskomster for Sundhedskartellet

Du har den 18. juni 2018 stillet følgende spørgsmål:

Dato: 4. juli 2018  
Sagsnr.: 2018-13629

- 1. *Hvorfor er ikrafttræden af overenskomstforhandlingerne mellem Naalakkersuisut og sundhedsvæsnets personale, organiseret under fagforeningen PPK (Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit), forsinkede?***

Postboks 1039  
3900 Nuuk  
Oq/tel +299 34 50 00  
Direkte +299 34 64 36

**Svar:** Ikrafttrædelsestidspunktet for overenskomster gældende for Sundhedskartellet er ikke forsinket. Når overenskomster og aftaler opsiges til fornyelse er det praksis, at de gamle eller de opsagte aftaler er gældende til de erstattes af nye. De nye overenskomster og de her i indbyggede lønreguleringer træder derefter sædvanligvis i kraft med virkning fra det tidspunkt, hvor den gamle overenskomst udløb. I forbindelse med afslutningen af forhandlingerne og underskriften af et resultatpapir med PPK den 3. december 2017 var der enighed om, at grundlønnen skulle reguleres inden for kort tid af underskriften. Reguleringen af grundlønnen kom til udbetaling til udgangen af marts 2018. Den udestående del af implementeringen af forhandlingsresultatet forudsætter et omfattende redaktionelt arbejde, som særligt har til mål at gøre overenskomsterne enklere at læse og sikre mere ensartede vilkår for kernestillinger på tværs af faggrænserne.

- 1. A. *Hvilke kompetencer mangler Selvstyrets afdeling for, at få disse skrevet færdige?***

**Svar:** Der har især manglet en forhandlingschef i omkring 1½ år. Stillingen er besat pr. 1. juli 2018. Der har været vakancer i forbindelse med fratrædende medarbejdere, og andre igangværende forhandlinger og afslutningen af disse, samt håndteringen af sager, der er begæret mægling i.

Det må herudover understreges, at presset på overenskomstafdelingen er øget meget betydeligt i de senere år på baggrund af KANUKOKAs nedlæggelse. Tidligere rådede KANUKOKA således over et antal medarbejdere, som rådgav kommunerne om overenskomstfaglige og ansættelsesretlige forhold. Denne opgave er med KANUKOKAs nedlæggelse rykket til overenskomstafdelingen, hvis normering ikke er øget på trods af den stigende opgavemængde. Det overvejes, hvorledes der kan tilføres afdelingen yderligere ressourcer.

**1. B. *Hvordan skaber vi fremover klare retningslinjer for rettidig omhu, således faggrupper ikke skal vente og vente, og sikrer at der kommer svar på henvendelser?***

**Svar:** Der er ikke uklare retningslinjer for udførelse af opgaverne på overenskomstområdet. At arbejdsopgaver nogle gange ikke behandles med den fornødne hast eller akkuratese bunder mest af alt i de tilgængelige ressourcer i forhold til arbejdsmængden. Herudover er kvalificerede medarbejdere til personale- og overenskomstområdet meget vanskelige at rekruttere.

**2. *Hvor hurtigt kan PPK's medlemmer forvente at overenskomstaftalen der er indgået, udmøntes?***

**Svar:** Som beskrevet under spm. 1, så er den væsentligste regulering af løningerne sket til udgangen af marts i år, og det som udestår, er den minutløse gennemskrivning af overenskomsterne. Det er især sygeplejerskernes overenskomst, som kræver et gennemgribende redaktionelt arbejde. Dette er i gang med høj prioritet.

**3. *Er det korrekt at overenskomstforhandlingerne burde have været færdige i marts 2016, da den tidligere overenskomst udløb da?***

**Svar:** Det er korrekt, at overenskomster og aftaler på PPK området udløb den 31. marts 2016. Flere forhold gjorde, at forhandlingerne først kom i gang på et senere tidspunkt. Bl.a. var KANUKOKA under opløsning, hvorfor indhentning af et forhandlingsmandat tog længere tid end vanligt.

**3. A. *Samt at aftalen blev forsinket, fordi Selvstyrets departement skulle finde pengene til lønstigninger, som de ikke havde finansieret da de kom til forhandlingerne?***

**Svar:** Det er korrekt, at der skulle indhentes en særlig økonomisk ramme i form af et yderligere mandat for at finansiere den del af forhandlingerne, som gjorde at man kunne ensrette stillinger i Sundhedsvæsenet og gøre lønnen mere forståelig for stillinger, der kunne sammenlignes med hinanden. Det var et kompliceret stykke arbejde, som skete i tæt koordination med Sundhedsvæsenets repræsentanter.

Det er ikke korrekt, at selvstyrets forhandlingsrepræsentant ikke havde et forhandlingsmandat til de forhandlingerne. Da der ikke kunne opnås enighed inden for det givne mandat blev det derimod under vejs i forhandlingerne nødvendigt at indhente et tillægsmandat, hvilket selvsagt forsinkede forhandlingerne. I en sådan proces er det således nødvendigt at koordinere forløbet med både kommuner og sundhedsvæsenet, idet begge parter selvsagt skal godkende større lønstigninger, end der lå i det oprindelige forhandlingsman-

dat. Indhentning af et tillægsmandat vil derfor nødvendigvis medføre, at forhandlingsforløbet strækkes ud over længere tid.

Det bør derudover erindres, at et en overenskomstforhandling ikke blot består i en imødekommelse af ethvert krav, som en af parterne måtte føre frem, men netop af en forhandling, hvor de forskellige krav drøftes og vurderes. Man kan derfor generelt ikke bare ukritisk henlægge ansvaret for enhver forsinkelse på selvstyrets forhandlingspart.

**4. Er det korrekt at aftalen lå færdig den 3. december 2017? Og at fagforeningen den 5. januar 2018 meddelte Selvstyret at de godtog aftalen, og at det blev aftalt at marts 2018 var deadline for udmøntning af disse, samt i maj 2018?**

**Svar:** Det er korrekt, at resultatpapiret blev underskrevet den 3. december 2017, og det er også korrekt, at Sundhedskartellet skriftligt meddelte at forhandlingsresultatet blev endelig godkendt den 5. januar 2018, og det er således også korrekt, som ovenfor anført, at regulering af grundlønnen skete til udgangen af marts 2018.

Der har hele tiden været det forbehold at den redaktionelle gennemskrivning af overenskomsten kunne tage tid, især også fordi at man gennemgribende skulle ændre de forskellige aflønningsbestemmelser i alle overenskomster og som konsekvens deraf skulle ind og kigge på alle berørte stillinger på individ niveau.

**4. A. I så fald, hvad er årsagen til, at det tager så længe at få udmøntet aftalen mellem parterne?**

**Svar:** Som oplyst i besvarelsen af spørgsmål 1 er de fleste reguleringer af lønnen på baggrund af den nye overenskomst allerede udbetalt. Det som mangler er den redaktionelle gennemskrivning af overenskomsten. Denne proces er tidskrævende og kan kun varetages af en meget snæver personkreds. I Overenskomstkontoret er der kun én person, som kender til området, og denne forestår skriveprocessen i tæt dialog med kontorchefen og repræsentanten fra Sundhedsvæsenet. At det er tidskrævende skyldes især også at man gennemgribende ændrer de forskellige aflønningsbestemmelser i alle overenskomster, og som konsekvens deraf skal ind og kigge på alle berørte stillinger på individniveau.

**5. Hvor ofte har der de sidste 10 år været forsinkelser i at få møder, aftaler eller udmøntning af aftaler mellem Selvstyret og PPK's medlemmer?**

**Svar:** Der foreligger selvsagt ikke systematiske opgørelser af dette over en 10-års periode.

Det generelle indtryk er dog, at der ikke har været betydelige forsinkelser med udmøntninger i henhold til de resultatpapirer som er indgået med PK-PPK, aftale om forhandlingsmøder sker løbende og efter koordination med både PK-PPK og andre interessenter på arbejdsgiversiden.

**6. *Hvad mener Naalakkersuisut om disse forsinkelser, for store og for samfundet vitale faggrupper af deres borgere, som går og venter på deres overenskomster?***

**Svar:** At der forekommer forsinkelser i arbejdet er i sig selv beklageligt, men der er også en årsagssammenhæng med de ressourcer som er til rådighed i forhold til arbejdsmængden. Det er i denne forbindelse også væsentligt at være opmærksom på, at der i forhold til vort samlede arbejdsmarkeds størrelse er et stort antal faglige organisationer med hver deres overenskomst. Arbejdet med at forhandle en ny overenskomst og gennemskrive denne er principielt det samme uanset om overenskomsten omfatter 25 eller 10.000 medlemmer. Med tiden er der opstået en stadigt større forskel imellem de enkelte faggruppers overenskomster, og det gør at færdiggørelsen og implementeringen af de enkelte overenskomster bliver stadigt mere kompliceret.

Overenskomstkontoret forestår forhandlingerne til fornyelse af overenskomster og aftaler for det Offentlige Grønland. Det vil sige, at det er overenskomster som dækker ansættelse og aflønning af ansatte i Grønlands Selvstyre og De Grønlandske kommuner. Historisk har det altid været en udfordring at tiltrække de fornødne ressourcer til den vigtige kerneopgave, som det er at forestå forhandlingerne. I skrivende stund er der 3 ansatte og yderligere én er ved at blive ansat.

Antallet af ansatte er 10.400 årsværk eller svarende fuldtidsansatte spredt udover 21 organisationer, hvoraf ansatte under Sundhedskartelletts overenskomster og aftaler udgør 683 årsværk svarende til 6,6 % i forhold til det samlede antal ansatte under det offentlige aftaleområde.

**7. *Øvrige forhold***

I begrundelsen for spørgsmålene er anført, at den manglende gennemskrivning af den nye overenskomst på området skulle være af afgørende betydning for rekrutteringen på sundhedsområdet. Det er en væsentlig forsimpning af en ganske kompleks problemstilling. Det må i denne forbindelse særligt bemærkes, at det meget langstrakte forhandlingsforløb på det offentlige overenskomstområde i Danmark i forsommeren 2018 formentlig har medført, at et betydeligt antal medarbejdere inden for bl.a. det danske sundhedsvæsen har været afskåret fra at søge beskæftigelse her i landet.

Venlig hilsen



Pele Broberg