

Naalakkersuisut siulittaasuat

Landsstyreformanden

Landstingsmedlem Anthon Frederiksen

C/O Landstingets Bureau

### **Svar på §36, stk. 1 spørgsmål vedr. udpegning af bestyrelser**

Jeg skal hermed at besvare deres spørgsmål angående udpegning af bestyrelsesmedlemmer.

25. februar 2008  
J.nr. 70.10

#### **Vil man blive ved med at tildele bestyrelsesposter for drift af hjemmestyre ejet virksomheder afhængigt af politikken?**

Ved udpegning af bestyrelsesmedlemmer til de helt eller delvist hjemmestyreejede selskaber vurderes mulige bestyrelsesemner ud fra faglige kompetencer og ikke på baggrund af personernes politiske overbevisning.

Postboks 1015  
3900 Nuuk  
Oq/tel +299 34 50 00  
Fax +299 32 50 02  
govsec@gh.gl  
www.nanoq.gl

De foregående Landsstyrekoalitioner godkendte senest i februar 2004 retningslinier for udpegning af bestyrelsesmedlemmer i de helt og delvist hjemmestyreejede aktieselskaber. På baggrund af Landsstyrets ønske om at implementere anbefalinger vedrørende "God selskabsledelse" blev følgende generelle retningslinier for udpegning af bestyrelsesmedlemmer fastlagt:

De lovmæssige krav ifølge aktieselskabsloven:

- minimum 3 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer,
- bestyrelsen vælges af generalforsamlingen,
- direktøren og mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer skal have bopæl her i landet/riget,
- der må ikke foreligge inhabilitet,
- forskellige rettigheder og pligter.

Generelle vedtægtsmæssige bestemmelser:

- generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode af to år ad gangen,
- Landsstyret vælger en bestyrelsesformand for en periode af et år.

Konkrete udvælgelseskriterier:

- Mindst 2/3 af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal have relevant erfaring fra erhvervslivet,
- Den sidste 1/3-del skal have en særlig indsigt i samspillet mellem et offentligt ejet aktieselskab og en offentlig ejer,
- Bestyrelserne bør i udgangspunktet bestå af mellem 4-6 generalforsamlingsvalgte medlemmer afhængigt af selskabets størrelse.

### **Hvor meget får bestyrelsesmedlemmer i løn/goder?**

For at opnå en gennemsigtighed i bestyrelsesformænd og bestyrelsesmedlemmers honorar opdeles selskaberne i tre hovedkategorier, hvor kriteriet for størrelsen på bestyrelsesmedlemmernes honorar er selskabernes årlige omsætning.

For selskaber med en årlig omsætning på 3 mia. kr. og derover honoreres bestyrelsesformanden med 200.000 kr. Øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder næstformanden, modtager 100.000 kr. årligt i bestyrelseshonorar.

For selskaber med en årlig omsætning på under 3 mia. kr. honoreres bestyrelsesformanden et årligt honorar på 150.000 kr. og øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder næstformanden, honoreres med 75.000 kr. årligt.

For selskaber med en omsætning under 400 mio. kr. honoreres bestyrelsesformanden med 70.000 kr. årligt, mens øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder næstformand, modtager et årligt honorar på 35.000 kr. for bestyrelsesarbejdet.

### **I virksomheder nævnt nedenfor?**

Da der i spørgsmålet til Landsstyret, ikke er angivet specifikke virksomheder, anses spørgsmålet besvaret med de ovenfor anførte gnerelle oplysninger.

### **Hvilke uddannelses mæssige baggrund er der for nuværende politiske valgte bestyrelser?**

Det er vigtigt, at bestyrelsen hovedsagelig bliver sammensat af folk med professionel indsigt i det pågældende fagområde, som via deres oparbejdede erfaringer i erhvervslivet forstår virksomhedernes specifikke problemer. Der bør ved udpegningen lægges vægt på relevant erhvervs erfaring og/eller dokumenterbare faglige kvalifikationer.

Herudover er det erfaringen, at der i bestyrelsen også kræves en god forståelse for det politiske og administrative baglands arbejdsmetoder og beslutningsprocesser.

Det forudsættes ved udpegningen, at personen har en regnskabsmæssig indsigt for at kunne sætte sig ind i det økonomiske forhold omkring selskabet.

Udover ovenstående kriterier for udpegning af bestyrelsesmedlemmer søges der også i udvælgelsesfasen prioriteret grønlandske velkvalificerede personer som ikke nødvendigvis er rutineret i bestyrelsesarbejdet, som kan bidrage til bestyrelsens arbejde.

Ved vurdering af bestyrelserne i de enkelte aktieselskaber udarbejder Bestyrelsessekretariatet en overordnet emneliste af, hvilke typer af personer, kvalifikationer mv. som mest hensigtsmæssigt kunne indgå i et professionelt bestyrelsesarbejde. Der kan udarbejdes en kompetenceprofil for bestyrelsen for at sikre at bestyrelsessammensætningen lever op til behovet for kompetence i selskabets bestyrelse.

Eksisterende bestyrelsesformænd og næstformænd udarbejder forslag til bestyrelsessammensætningen forud for den kommende ordinære generalforsamling. Dette indarbejdes i Bestyrelsessekretariatets forslag til personer til bestyrelserne i de enkelte selskaber. Bestyrelsessekretariatet forespørger herunder også på uforpligtende vis relevante personer, om de vil være interesseret. Bestyrelsessekretariatet retter henvendelse til afgående bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsessammensætningerne bliver endeligt godkendt af det samlede Landsstyre ved oplæg og indstillinger i forbindelse med selskabernes generalforsamlinger.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Hans Enoksen