



Til  
Anthon Frederiksen  
Medlem af Inatsisartut  
Partii Naleraq

## Svar på § 37 spm. nr. 2018-016 vedr. lige løn

Kære Anthon Frederiksen

Tak for dine spørgsmål vedrørende lige løn.

29-01-2018  
Sags nr. 2018 - 2081  
Akt. id. 7109407  
Postboks 260  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66  
E-mail: iniian@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

### 1. Er Naalakkersuisut vidende om, hvorvidt der stadigvæk gøres lønforskel mellem mænd og kvinder, der har samme uddannelse?

Opgørelserne fra Grønlands Statistik over indkomster kan ikke sidestilles med løn. Indkomststatistikken bygger på selvangivelsesdata. Derfor indeholder de opgjorte personindkomster i statistikken alle indkomster, der er af skattemæssig interesse, og som skattemyndighederne har kendskab til. Det vil sige, at foruden lønindkomst fra arbejde indgår der i indkomstopgørelserne blandt andet også overskud fra egen virksomhed, renteindkomster, skattepligtig offentlig hjælp, uddannelsesstøtte, førtids- og alderspension mm. I øvrigt kan det tilføjes, at virksomhederne indberetter de ansattes løn til skattestyrelsen, men de indberetter ikke, hvor mange timer folk arbejder. Statistikken kan således ikke bruges til at konkludere noget omkring lønforskelle eksempelvis mellem forskellige befolkningsgrupper.

Der foreligger ikke undersøgelser om ligeløn i Grønland, som vedrører eventuelle forskelle i løn til kvinder og mænd, som udfører samme arbejde.

Naalakkersuisut er således ikke vidende om hvorvidt, der er lønforskelle mellem mænd og kvinder, der har samme uddannelse. Naalakkersuisut mener naturligvis, at der skal være lige lønvilkår for personer, som udfører samme jobfunktion under samme arbejdsgever.

Der er til besvarelse af ovenstående spørgsmål indhentet oplysninger fra Grønlands Statistik.

### 2. Hvilke love kræves der ændret eller skal der udfærdiges ny lov for at aflønne ens uanset køn?

Med henvisning til tidligere § 37 besvarelse (2016-221), så er forskelsbehandling baseret på køn forbudt efter Inatsisartutlov nr. 3 af 29. november 2013 om ligestilling mellem mænd og kvinder. Således fremgår det af § 14 stk. 1 i ovenstående lov, at:

*"Enhver arbejdsgiver skal yde kvinder og mænd lige løn, herunder lige lønvilkår, for samme arbejde og for arbejde, der tillægges samme værdi."*

Naalakkersuisut vurderer således, at det formelle regelsæt til at imødegå enhver form for forskelsbehandling er til stede i Grønland i dag.

### **3. Hvad vil Naalakkersuisut gøre for fuldent at afskaffe fødestedskriteriet, som skulle være afskaffet i 1991?**

Naalakkersuisut vil ikke acceptere, at politibetjente, anstaltsbetjente, kontorpersonale og andre personalegrupper får forskellig løn under samme arbejdsgiver. Undertegnede har drøftet problematikken med justitsminister Søren Pape Poulsen under et møde i maj 2017 og Naalakkersuisut har med tilfredshed noteret sig, at Justitsministeriet har påtaget sig opgaven med at beskrive løn- og ansættelsesforhold for forskellige personalegrupper inden for justitsvæsnets institutioner for henholdsvis grønlandske bosiddende og danske tilkaldte medarbejdere. I Naalakkersuisuts strategi- og indsatsplan på justitsområdet fra 2017 anbefales det, at der sikres samme lønvilkår under samme arbejdsgiver. Der pågår en løbende dialog med Justitsministeriet omkring dette.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Sara Olsvig  
Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen