



Til medlem af Inatsisartut
Jens NapātōK´
Partii Naleraq

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 342 vedrørende alderspension

21-11-2019
Sags nr. 2019 - 24297
Akt. id. 12059969

Kære Jens NapātōK´,

Postboks 260
3900 Nuuk

Tak for dine spørgsmål.

Tlf. (+299) 34 50 00

Fax (+299) 34 66 66

E-mail: iian@nanoq.gl

www.naalakkersuisut.gl

1. Hvad vil Naalakkersuisut ekstraordinært gøre for at støtte ældre, der endnu er sunde og raske, så de kan forblive på arbejdsmarkedet?

For at sikre et økonomisk incitament for alderspensionister til at forblive på arbejdsmarkedet, har Naalakkersuisut fremsat lovforslag EM19/144 som styrker incitamentet til en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet for ældre som ønsker at forblive på arbejdsmarkedet.

Med forslaget forhøjes fradraget og forskyder dermed grænserne for, hvornår aftrapningen ved stigende bi-indtægt for pensionstillæg og grundbeløb begynder og slutter. En alderspensionist vil således med dette forslag kunne beholde en større del af sin alderspension ved siden af en eventuel biindtægt.

2. Hvilke muligheder har ældre personer, der stadigvæk er i arbejde, trods de er fyldt 66 år, for, at de kan få udbetalt arbejdsgiverbidrag til pension direkte i løn uden om pensionskasseordningen?

Der er ikke bestemmelser i skattelovgivning, der forhindrer, at arbejdsgiverbidraget udbetales som løn til den ansatte. Udbetalingen vil i så fald være en almindelig indeholdelsespligtig A-indkomst.

Ansættelsesvilkår reguleres desuden i mange tilfælde af overenskomster. Generelt vil overenskomsterne på tværs tilsikre at der sker en indbetaling til et givent pensionselskab. Udgangspunkt er, at så længe den ansatte er på arbejdsmarkedet uanset alder, vedbliver arbejdsgiver at indbetale til pensionsordningen.

Afslutningsvist kan det oplyses at når man har nået pensionsalderen, som i dag er 66 år, er man i øvrigt ikke forpligtet til at indbetale til en pensionsordning i henhold til reglerne i inatsisartutlov om obligatorisk pensionsordning.

3. Hvilket lovgivningsmæssige grundlag har ældre, der er sunde og raske og har opnået pensionsalder, for, at forblive i arbejdsmarkedet?

Der er intet til hindring for at ældre kan forblive på arbejdsmarkedet efter at have opnået pensionsalderen (66 år) og med vedtagelse af EM19/144 styrkes incitamentet til en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet for ældre som ønsker dette.

4. Hvad er årsagen til, at vores ældre her i vort land er ringere stillet, hvad angår folkepension i forhold til vilkårene for ældre i Danmark og Færøerne?

I Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension er der faste beløber for grundpensionen og tillægspensionen. De nordiske lande træffer individuelt politiske beslutninger om, hvilket serviceniveau de ønsker at tilbyde ældre.

5. Vil Naalakkersuisut arbejde for, at vilkårene for vores pensionister forbedres, så det i det mindste kan sammenlignes med vilkårene for resten af Rigsfælleskabet?

Naalakkersuisut ønsker at arbejde for forbedringer for vore ældre. På denne Inatsisartutsamling er der fremsat to vigtige initiativer der gerne skulle forbedre de ældres vilkår og sætte fokus på disse – nemlig etablering af en ældretalsmand og forbedrede vilkår for pensionister som ønsker at arbejde. I 2020 vil Naalakkersuisut udarbejde en ældrestrategi som gerne skulle lægge pejlemærker for yderligere forbedringer for vore ældre.

6. Hvad er Naalakkersuisuts holdning til, at ældre kan få udbetalt minimumspension uanset ægtefællens indtægt?

Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension fastslår at grundpensionens beløb, er uafhængig af ægtefællens indkomst. Dermed er der hjemmel til at borgere kan få udbetalt minimumspension uafhængigt af deres ægtefælles indtægt. Dette har Naalakkersuisut ikke tænkt sig at ændre ved.

Med venlig hilsen


Martha Abelsen