



Til

Medlem af Inatsisartut Knud Kristiansen og
Medlem af Inatsisartut Gerhardt Petersen, Atassut

Svar på § 37.1 spørgsmål nr. 62/2014 om tandlægebetjeningen og ansættelse af nyuddannede tandlæger

25. marts 2014
Sagsnr. 2014-097150
Dok. Nr. 1523058

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 32 55 05
3900 Nuuk
Email: pan@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Jeg takker for spørgsmålene omkring tandlægebetjeningen og ansættelse af nyuddannede tandlæger. Spørgsmålene er begrundet i, at der angiveligt har været tilfælde, hvor nyuddannede tandlæger ikke har fået ansættelse. Før jeg besvarer de enkelte spørgsmål vil jeg gøre opmærksom på, at sundhedsvæsenet gør alt hvad de kan for at ansætte alle nyuddannede grønlandske tandlæger. Sundhedsvæsenet har aldrig afvist at ansætte en nyuddannet, lokal tandlæge og de 3 senest uddannede grønlandske tandlæger har alle fået ansættelse i Grønland.

1) Hvor mange fastansatte tandlæger er der p.t. i vort land?

Der er i dag 30,41 fuldtidsstillinger som tandlæge i Grønland. Heraf er 16 per 1. marts 2014 besat med faste tandlæger. Herudover ansættes en tandlæge fast i Qaqortoq per 1. maj 2014, 2 tandlæger ansættes fast i Nuuk i løbet af sommeren og forventning om at 2 stillinger i Sisimiut bliver besat med faste tandlæger i løbet af efteråret. Herudover er en del stillinger besat med faste vikarer.

2) Hvad er aktuel status på mangel på tandlæger i de forskellige byer?

Der mangler aktuelt fastansatte tandlæger i Qaqortoq, Kangaatsiaq, Qasigiannuit, Upernavik, Qaanaaq og Tasiilaq. Stillingen i Qaqortoq besættes fast per 1. maj 2014. Ved manglende fastansatte tandlæger besættes stillingerne med vikarer.

3) Hvor mange tandlægestuderende er i gang med uddannelse nu?

Der er 2 studerende Københavns Tandlægeskole og 2 studerende på Århus Tandlægeskole.

4) Hvor stor er sandsynligheden for at de nyuddannede grønlandske tandlæger kan blive ansat i de grønlandske offentlige tandklinikker?

Sundhedsvæsenet prøver altid at sikre nyuddannede grønlandske tandlæger stilling i Grønland og strækker sig langt for at kunne gøre det.

Nyuddannede tandlæger skal før de kan udøve selvstændig tandlægegerning, d.v.s opnå autorisation til selvstændigt virke som tandlæge, arbejde under supervision af en tandlæge med fuld autorisation i 1 år. Ansættelse kan derfor ske, hvis der er en tandlæge med autorisation, der kan supervisere dem og hvis de er villige til at tage en af de stillinger, der er ledige på det tidspunkt de er færdiguddannede.

- 5) Som bekendt er uddannelserne som læge og tandlæge meget krævende under hele uddannelsesforløbet, det kan således konstateres at de der vælger at tage en af disse uddannelser ikke har mulighed for at have supplerende indtægter ved at have bijobs under uddannelserne. Som følger af dette, er de uddannelsessøgende nødt til at opsøge banklån med store renter ud over deres uddannelsesstøtte og deres uddannelseslån, og det bevirker at de som nyuddannede har store gældsforpligtigelser. Har Naalakkersuisut vilje til at drøfte økonomiske lettelser for de uddannelsessøgende, der ikke har mulighed for at have bijobs under deres uddannelse, således at det sikres at de ikke har ringere vilkår end de øvrige uddannelsessøgende?

Uddannelsessøgende vil nødvendigvis have meget forskellige muligheder for at have supplerende indtægt ikke kun begrænset af deres studie, men fx også af familiære forhold eller andre vilkår. Samtidig kan den indsats, de skal lægge for at klare deres studie være meget forskellig. Det er på den baggrund Naalakkersuisuts opfattelse, at muligheden for at have et bijob i høj grad er individuelt betinget og at der derfor ikke bør gives særlige økonomiske betingelser til studerende på enkelte studier.

Det skal samtidig bemærkes, at grønlandske studerende på tandlægestudiet, på lige fod med alle andre grønlandske studerende, har mulighed for at få offentligt tilskud til at afdrage studielån, såfremt de efter endt uddannelse bosætter sig i Grønland.

- 6) Kan Naalakkersuisut fremhæve tiltag der skal sikre at nyuddannede medborgere, der har taget længerevarende uddannelser uden for vort land, også føler sig velkommen efter endt uddannelse?

Nyuddannede medborgere har mulighed for at få betalt hjemrejse, inklusiv bohaveflytning til Grønland efter endt uddannelse. Der gives derved gode betingelser for, at nyuddannede kan vende tilbage til vort land.

Derudover kan fremhæves den indsats de grønlandske huse yder, bl.a. i form af virksomhedsbesøg, politiske debatter mm, samt den årlige jobmesse Selvstyret afvikler i samarbejde med Avalak. Disse tiltag er med til at sikre tilknytningen til vort land under studietiden.

- 7) Har Naalakkersuisut yderligere kommentarer omkring tandlægeområdet?

Jeg er glad for den interesse for tandområdet, som er vist gennem fremsættelse af spørgsmålene, og stiller mig gerne til rådighed ved yderligere spørgsmål.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Steen Lyng

Naalakkersuisoq for Sundhed og Infrastruktur