



4. november 2019

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Hvordan sikrer Naalakkersuisut at arbejdsmiljøloven herhjemme bliver overholdt?**
- 2. Er det Naalakkersuisuts opfattelse, at der bliver udført tilstrækkeligt med tilsyn med virksomheder og organisationer med henblik på at sikre den optimale medarbejderbeskyttelse?**
- 3. Har Naalakkersuisut planer om at igangsætte initiativer eksempelvis i form af lederkurser eller lignende for at sikre tilstrækkelig kompetent ledelse i den offentlige sektor til at arbejdsmiljø og personalepleje kan gå op i en højere enhed?**
- 4. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?**
(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

Begrundelse

Arbejdsmiljøloven er blandt andet til for at forhindre, at arbejdstagere bliver syge på deres arbejde.

Den grønlandske medicinske konference (NUNAMED 2019) blev afviklet i Nuuk i oktober 2019. Her blev det blandt andet belyst, at flere medarbejdere i krabbeindustrien udvikler allergi og derved bliver syge af at passe deres arbejde. Dette er et godt eksempel på en alvorlig sag, som truer den enkelte arbejdstagers helbred og derved også dennes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie. Og ligeledes er det et godt eksempel på, at et dårligt arbejdsmiljø kan have alvorlige konsekvenser for den enkelte.

I den forbindelse kan de være et problem, at Arbejdstilsynet er et ikke-hjemtaget sagsområde. Det er med til at gøre det vanskeligt for Arbejdstilsynet i Grønland at udføre tilstrækkeligt tilsyn med virksomhederne/organisationerne herhjemme.

Jeg er på denne baggrund interesseret i at vide, hvorvidt Naalakkersuisut er tilstrækkeligt opmærksom på disse og andre arbejdsmiljømæssige problemstillinger.

Spørgsmålene bedes besvaret inden for en frist på 10 arbejdsdage.