



Til:

Nivi Rosing, Inuit Ataqatigiit
Medlem af Inatsisartut

Svar på § 37-spørgsmål nr. 181

Kære Nivi Rosing

Naalakkersuisut har den 22/09 2026 modtaget spørgsmål i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsat af medlem af Inatsisartut Nivi Rosing.

Besvarelsen findes efter spørgsmålene.

25-09-2026
Sags nr. 2026 - 780
Dok. nr. 26893399

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvad indebærer armslængdeprincippet konkret i forhold til Naalakkersuisuts ansvar og muligheder som ejer af de helt eller delvist selvstyrejede aktieselskaber, herunder Greenland Airports?

Svar:

Armslængdeprincippet indebærer en klar ansvarsfordeling mellem ejer og selskab, i overensstemmelse med international praksis. Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse og tilsynet med direktionen, som varetager den daglige drift. Det gælder også Greenland Airports.

Naalakkersuisuts ansvar som ejer er at fastlægge selskabets formål og overordnede mål, at vælge en kompetent bestyrelse og at følge op på, om forventningerne indfries. Det sker gennem en løbende dialog med både bestyrelse og direktion via Formandens Departement. Derudover har Selvstyret mulighed for at stille krav til serviceniveauet som kunde gennem servicekontrakter og som myndighed gennem regulering.

2. Indebærer armslængdeprincippet efter Naalakkersuisuts opfattelse, at Naalakkersuisut som ejer skal acceptere tilfredsstillende eller uacceptable serviceforhold i et selvstyrejet selskab uden at reagere?

Svar:

Armslængdeprincippet indebærer ikke, at Naalakkersuisut skal acceptere tilfredsstillende serviceforhold. De selvstyrejede selskaber varetager vigtige samfundsfunktioner, som har stor betydning for borgernes hverdag. Det er derfor vigtigt for Naalakkersuisut, at selskaberne i deres drift udviser samfundshensyn og sikrer et tilfredsstillende serviceniveau.

Når der opstår udfordringer, reagerer Naalakkersuisut gennem dialog med selskabets bestyrelse og øverste ledelse. Ansvar for at rette op på forholdene ligger hos selskabet.

Vedrørende Greenland Airports har Naalakkersuisut udskiftet bestyrelsen, og derudover kan Naalakkersuisut oplyse, at der har været en løbende dialog med selskabets bestyrelse og direktion.

3. Hvilke muligheder har Naalakkersuisut inden for rammerne af armslængdeprincippet for at reagere, hvis et selvstyrejet selskabs serviceniveau eller drift ikke lever op til Naalakkersuisuts forventninger som ejer eller til de samfundsmæssige hensyn, der ligger til grund for Selvstyrets ejerskab?

Svar:

Naalakkersuisut kan gennem dialog med selskabets bestyrelse og direktion stille krav om en redegørelse og en handlingsplan og følge tæt op på fremdriften. Naalakkersuisut kan desuden præcisere ejerens forventninger og mål for selskabet på generalforsamlingen. Hvis bestyrelsen ikke løfter sit ansvar, kan Naalakkersuisut ændre bestyrelsens sammensætning, om nødvendigt på en ekstraordinær generalforsamling.

Hertil kommer opfølgning på servicekontrakter gennem det relevante ressortdepartement også som en vigtig faktor.

4. Hvor går grænsen efter Naalakkersuisuts opfattelse mellem på den ene side armslængdeprincippet og på den anden side Naalakkersuisuts forpligtelse til at udøve et aktivt ejerskab?

Svar:

Grænsen går mellem at fastlægge, hvad selskabet skal opnå, og at bestemme, hvordan det skal ske. Naalakkersuisut fastsætter mål, udpeger bestyrelsen og stiller krav, men træffer ikke driftsbeslutninger eller giver instrukser til direktionen. Så er det entydigt, hvem der står til ansvar.

Naalakkersuisut er enig i, at armslængdeprincippet ikke kan bruges som begrundelse for at undlade at forholde sig til alvorlige problemer.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Jens-Frederik Nielsen