



Juliane Henningsen

Svar på § 37 spørgsmål nr. 063 fra Juliane Henningsen, Inuit Ataqatigiit til Naalakkersuisut vedrørende handlingsplaner for ledige.

17-06-2013
Sags nr. [Sagsnr.]
Dok. nr. [Dokumentnr.]

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37 stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende handlingsplaner for ledige. Du har ikke været tilfreds med besvarelsen på spørgsmålet og departementet har derfor indhentet yderligere informationer hos kommunerne, således at dit spørgsmål er søgt besvaret mere uddybende.

Kan Naalakkersuisut redegøre for antallet af arbejdsledige fordelt på kommunerne, samt hvor mange arbejdsledige der har fået udarbejdet en personlig handlingsplan som påkrævet ved lov?

Svar:

Der er ultimo maj måned via mail indhentet nedenstående tal fra kommunerne, som viser antal udarbejdede handlingsplaner for ledige personer, som arbejdsmarkedskontorerne har indberettet. Tallene viser, at knap halvdelen af de ledige har fået udarbejdet en handlingsplan. Hertil skal siges, at personer, der er imidlertid ledige f. eks ved ledighed pga. indhandlingsstop, ikke har behov for en handlingsplan, da de kun kortvarigt er ledige og forventes at fortsætte i jobbet.

Som svar på, at kun halvdelen af de ledige har en handlingsplan, er der forskellige forklaringer. Dels er arbejdsmarkedskontorerne tit underbemandet i forhold til de mange arbejdsopgaver, der ligger på arbejdsmarkedskontorerne, dels er der ofte en stor udskiftning af personalet, dette kan derfor bevirke et efterslæb på området.

2013	Registrerede ledige april	Antal handlingsplaner
Kommune Kujalleq	593	278
Kommuneqarfik Sermersooq	1230	494

Qeqqata Kommunua	597	240
Kommune Qaasuitsup	1362	686
	3782	1698

For at afhjælpe ovenstående problematikker, har departementet løbende gang i flere initiativer så som kurser samt anden oplæring, således at personalet på arbejdsmarkedskontorerne er opkvalificeret til de forskellige arbejdsopgaver samt at personalets arbejdsopgaver kan lattes.

Desuden arbejdes der på, at de elektroniske redskaber, kommunernes Winformatik og Selvstyrets IT-reg., i fremtiden vil samkøre flere data på arbejdsmarkedsområdet, således at strukturovervågning bliver mere effektiv, og serviceringen af borgerne bliver bedre.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Jens-Erik Kirkegaard