



05-06-2026
Sags nr. 2026 - 8632
Akt. id. 26565630

Postboks 970
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Svar på skriftlige spørgsmål vedr. FM2026/149

Naalakkersuisut takker for det fremsendte spørgsmål.

Spørgsmål 1. Mht. Naalakkersuisuts ændringsforslag beskrives det, at Naalakkersuisut vil fremlægge resultater af drøftelser med arbejdsmarkedet. Kan Naalakkersuisut uddybe, hvordan resultaterne vil blive fremlagt?

Svar:

Naalakkersuisut forventer, at den nærmere form for fremlæggelse vil afhænge af resultaterne af de kommende drøftelser med arbejdsmarkedets parter. Drøftelserne kan eksempelvis munde ud i anbefalinger eller forslag, som vil blive forelagt på politisk niveau. Det kan også vise sig, at der identificeres løsninger eller tiltag, som arbejdsmarkedets parter selv ønsker at arbejde videre med inden for rammerne af det eksisterende overenskomstsysteem.

Naalakkersuisut finder det væsentligt først at gennemføre dialogen med arbejdsmarkedets parter, før der tages stilling til den konkrete form for fremlæggelse af resultaterne.

Spørgsmål 2. Hvad mener Naalakkersuisut om muligheden for udvidelse af forældrenes ret til fravær fra barnets første sygedag til 5 sygedage?

Svar:

Naalakkersuisut finder det relevant at drøfte mulighederne for at styrke forældres mulighed for til fravær ved barns sygdom, herunder en eventuel udvidelse fra 1 til 5 sygedage. Det skal i relation hertil bemærkes, at den nuværende ordning for det første kun omfatter de medarbejdere, der gennem overenskomst eller anden aftale som ansættelseskontrakten har fået denne mulighed. Medarbejdere ansat i henhold til offentlige overenskomster har alle denne mulighed. Omfanget af muligheden for ansatte på det private arbejdsmarked er ikke afdækket. For det andet er det vigtigt at bemærke, at ordningen alene giver en medarbejder mulighed for frihed på barnets første sygedag, såfremt denne ligger på en arbejdsdag, og såfremt driften tillader det. Til besvarelse af disse spørgsmål har Økonomi- og Personalestyrelsen dog oplyst, at det er styrelsens forståelse, at der sjældent, hvis overhovedet, gives afslag til anvendelse af denne mulighed.

Spørgsmålet berører imidlertid forhold, som har betydning for både arbejdstagere og arbejdsgivere, og som i dag reguleres gennem kontrakter, aftaler og overenskomster på arbejdsmarkedet. Naalakkersuisut finder det



derfor vigtigt først at gennemføre de planlagte drøftelser med arbejdsmarkedets parter for at belyse de praktiske, økonomiske og arbejdsretlige konsekvenser af en eventuel udvidelse.

Naalakkersuisut ønsker på den baggrund ikke på nuværende tidspunkt at foregribe resultatet af disse drøftelser, men ser frem til dialogen med arbejdsmarkedets parter, før der tages nærmere stilling til spørgsmålet.

Naalakkersuisut ser derfor frem til de kommende drøftelser med arbejdsmarkedets parter, således at eventuelle fremtidige initiativer kan tilrettelægges i dialog med de berørte parter.

Med venlig hilsen


Maritha Broberg