



Medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen,
Partii Naleraq
/Her

Svar på § 37-spørgsmål nr. 2015-284 om Mittarfeqarfiit

Brevdato: 30-11-2015
Sags nr. 2015-15890
Dok. nr. 6278085

Kære Per Rosing-Petersen

Jeg skal indledningsvist takke for dine spørgsmål.

Du har i henhold til § 37 i forretningsordenen for Inatsisartut stillet Naalakkersuisut en række spørgsmål om Mittarfeqarfiit og en række af deres medarbejdere og ansættelsesprocedurer og -forhold.

Postboks 909
3900 Nuuk
Tlf.: (+299) 34 50 00
Fax: (+299) 32 52 86
E-mail: isan@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Spørgsmålene er henvist til min besvarelse.

Til besvarelsen af dine spørgsmål har jeg indhentet informationer fra Mittarfeqarfiit.

Min besvarelse af dine spørgsmål fremgår nedenfor i den af dig nævnte rækkefølge.

1. Hvorfor skal der være en kommunikationschef i Mittarfeqarfiit ansat i Danmark, som hverken taler eller skriver grønlandsk?

SVAR: Den pågældende medarbejder har været ansat som kommunikationschef i Mittarfeqarfiit siden foråret 2013, og han har været bosiddende i Grønland indtil udgangen af august 2015, hvor han har valg at opsig sin stilling. Der blev lavet en aftale med ham om at fortsætte til udgangen af december 2015 med arbejdssted i Danmark for at sikre at Mittarfeqarfiit kan ansætte en ny medarbejder i Nuuk, til hvem den afgående medarbejders opgaver kan overdrages. Denne stilling er pt opslået.

2. Hvorfor er det nødvendigt for Mittarfeqarfiit at have en indkøbschef bosiddende i Danmark?

SVAR: En stor del af de indkøb som Mittarfeqarfiit foretager er meget specialiseret til lufthavne. Leverandørerne af disse varer er primært placeret i Europa, hvorfor det er både praktisk, tidsmæssigt og økonomisk hensigtsmæssigt, at indkøbschefen er placeret i Danmark.

3. Hvorfor er det nødvendigt at have en forretningsorienteret medarbejder i Mittarfeqarfiit bosiddende i Danmark?

SVAR: Den pågældende medarbejder har været ansat i Mittarfeqarfiit siden 1999 med fast bopæl i Kangerlussuaq. Han flyttede til Danmark i september 2015. Medarbejderen er i dag 67 år, og er i gang med en overdragelse af hans store viden til organisationen. Han forventes at gå på pension, når denne overdragelsesproces er afsluttet. Den nye medarbejder vil være placeret i Grønland.

4. Hvorfor er det nødvendigt for Mittarfeqarfiit at have en indkøbsassistent bosiddende i Danmark?

SVAR: Denne stilling har været opslået 3 gange i løbet af sommeren/efteråret, uden det har været muligt at rekruttere egnede kandidater i Grønland. Mittarfeqarfiit har derfor besluttet, at ansætte en medarbejder, som sidder tæt på indkøbschefen.

5. Hvorfor er det nødvendigt for Mittarfeqarfiit at have en organisations konsulent bosiddende i Danmark?

SVAR: Den pågældende medarbejder har været bosiddende i Nuuk med sin familie fra 2012 til sommeren 2015, hvor familien besluttede at returnere til Danmark. Medarbejderen er ansat i Mittarfeqarfiit indtil udgangen af december 2015 med henblik på at færdiggøre en række opgaver, herunder et internt uddannelsesforløb af lufthavnschefer og supportchefer.

6. Er det Naalakkersuisut's overbevisning at disse arbejdsforhold er til gavn for Mittarfeqarfiit og for Grønland? Når alle har grønsk direkte arbejdstelefoner, som tilsyneladende er grønlandske, men som ved IP telefoni bliver viderestillet uden videre til Danmark.

SVAR: Mittarfeqarfiit anvender IP-telefoni i hele organisationen, da dette sikrer, at interne opkald sker uden omkostninger. Systemet som anvendes, er udbudt af Tele Greenland og anvendes af en række virksomheder i Grønland, da det giver en økonomisk besparelse.

7. Gælder der andre regler som vi ikke ved i nettostyret virksomheder inden for ansættelser?

Nej, der gælder de samme regler for ansættelser i nettostyrede virksomheder, som der gør i resten af Grønlands Selvstyre.

På baggrund af ovenstående svar og med mit kendskab til Mittarfeqarfiits organisation – og ikke mindst størrelsen heraf – kan jeg videre slå fast, at jeg ikke finder anledning til at kritisere det antalsmæssige forhold mellem de ganske få medarbejdere, der har deres tjenestested i Danmark, og det høje antal medarbejdere, der er beskæftiget ved Mittarfeqarfiit fordelt i hele Grønland.

Afslutningsvist skal jeg dog gøre opmærksom på, at jeg har bedt mit departement om at følge op to konstaterede forhold angående gennemførte ansættelsesforløb i Mittarfeqarfiit. Det drejer sig konkret om to forhold, som jeg har foranlediget indskærpet overfor Mittarfeqarfiit.

1) Jeg er bekendt med, at der i Kangerlussuaq er sket ansættelse af en hotelbestyrer, uden at der forudgående er sket opslag af den ledige stilling. Mittarfeqarfiit har oplyst herom, at ansættelsen er sket uden opslag, idet den pågældende kandidat i særdeleshed udmærkede sig til den pågældende stilling, idet han tidligere har fungeret heri. Mittarfeqarfiit har overfor mit departement sandsynliggjort, at en ansættelsesproces gennemført efter de gældende procedurer ikke ville have medført et andet resultat, og at en sådan i bedste fald ville have haft karakter af en skinproces. Det er – dette til trods – blevet indskærpet overfor Mittarfeqarfiits ledelse, at de gældende ansættelsesprocedurer fremadrettet skal overholdes.

2) Jeg er bekendt med, at der er sket opslag af en ledig stilling via et dansk rekrutteringsbureau, uden der forudgående eller samtidig er sket opslag i Grønland ad de korrekte kanaler. Mittarfeqarfiit har redegjort for, at der er tale om en beklagelig fejl. Det er blevet indskærpet overfor Mittarfeqarfiit, at alle gældende ansættelsesprocedurer skal følges fremadrettet.

Med venlig hilsen

Knud Kristiansen