



28. februar 2020

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Hvad vil det koste at nedsætte den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid fra 40 timer om ugen til henholdsvis 35 og 32 timer om ugen?**
- 2. Hvad vil den samfundsøkonomiske gevinst være, hvis man øgede arbejdstiden til henholdsvis 42 og 45 timer om ugen?**
- 3. Hvor stor en andel af arbejdsstyrken har mere et 1 erhverv?**
- 4. Hvor stor en andel af arbejdsstyrken har hjemmeboende børn under 18 år?**
- 5. Hvad vil det koste, hvis der blev indført et personfradrag pr. husstand med 1000 kroner pr. måned pr. hjemmeboende barn under 18 år?**
- 6. Hvad vil det koste at indføre motion i arbejdstiden (betalt motion) med minimum 30 minutter pr. dag?**
- 7. Har Naalakkersuisut andet at berette af interesse herfor?**
(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

Begrundelse

Det har været kendt i andre lande, at arbejdstiden på en fuldtidsstilling er lavere end den vi har i Grønland på 40 timer om ugen. Flere undersøgelser peger i retningen af, at effektivitet, produktivitet og sygefravær hænger sammen med hvor mange timer om ugen den ansatte arbejder.

Det kan derfor være interessant at undersøge, hvordan vi kan fremme produktivitet, effektivitet og trivsel på arbejdspladser ved at ændre den nuværende lovgivningsramme. Derudover er det kendt, at en stor del af arbejdsstyrken har arbejde svarende til mere end fuldtidsarbejde på 40 timer om ugen, oftest på grund af manglende medarbejderkapacitet og af egen fri vilje. Dette kan være en fordel og ulempe, idet det rent forskningsmæssigt har vist sig, at arbejdsbelastninger igennem længere tid, afhængigt af arbejdsmiljømæssige faktorer, kan øge risikoen for stress og andre følgesygdomme med store menneskelige og samfundsøkonomiske omkostninger.

I et § 37 spørgsmål og svar nr. 340 fra Naalakkersuisut fremgår det, at vi i Grønland ser ud til at have en højere sygefraværsandel i forhold til eksempelvis Danmark. Med de sociale udfordringer for øje kan der derfor være sammenhæng mellem psykosociale faktorer og arbejdstid, som i værste fald kan hæmme vækst og udvikling på de respektive arbejdspladser. Sygefravær er dyrt. For hver sygefravær skal øvrige medarbejdere løbe hurtigere og løfte en tungere arbejdsbyrde. Med vores massive



rekrutteringsudfordringer for øje kan det derfor være relevant at belyse udgiften for at ændre arbejdstid i relation til samfundsøkonomisk- og menneskelig gevinst.

En væsentlig forebyggelsesstrategi kan blandt andet være at indføre motion i arbejdstiden. Det skal være op til hver enkelt arbejdsplads at følge de til enhver tid gældende arbejdsmiljøregler, men jeg mener at vi som lovgivende magt kan være med til at sætte den fornødne dagsorden til at opsætte rammerne for et godt arbejdsliv, hvorfor jeg spørger ind til arbejdsgiverbetalt motion i arbejdstiden. Det vil samtidig understøtte GIF's nationale og internationale vision om at blive det mest fysisk aktive land inden 2030, og sætte Grønland på verdenskortet i forhold til et godt, balanceret arbejdsliv.

Dernæst er det essentielt i sig selv at styrke samarbejdet mellem børnefamilierne, daginstitutioner, skole, fritid og hjem. Her er tiden for rigtig mange børnefamilier en uundgåelig faktor. Jeg mener, at familie- og arbejdsliv skal hænge bedre sammen, således at det kan skabe den fornødne vækst i samfundsøkonomisk perspektiv samtidigt med at incitamentet for familielivet, styrkes.

Jeg ønsker svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.