



UPA2026/124

9. maj 2026

Mimi Karlsen

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan en plan for øget integration af udenlandsk arbejdskraft kan udformes

(Medlem af Inatsisartut, Bentiaaraq Ottosen, Atassut)

Inuit Ataqatigiit lægger vægt på, at vi kan leve godt sammen med andre, uanset hvor de kommer fra. Vi lægger vægt på, at folk med lave indkomster og folk med høje indkomster kan leve på lige fod med hinanden og i gensidig respekt. Det samme gør sig gældende inden for andre folkefærd, hvor vi lægger vægt på at vi ser dem på lige fod og opbygge gensidig respekt.

Vi er et samfund der byder alle velkommen; man kender os for vores venlighed. Vi lægger ligeledes vægt på at byde gæster ind i vore hjem, og være imødekommende. Men i dag kommer folk fra mange forskellige lande, hvor vi føler at vi ikke kan udvise samme imødekommethed som før.

Derfor takker Inuit Ataqatigiit forslagsstiller for denne forespørgselsdebat medlem af Inatsisartut Bentiaaraq Ottosen, Atassut for forslaget.

Inuit Ataqatigiit anser disse krav som vigtige med hensyn til at integrere udefrakommende arbejdskraft:

- De udefrakommende skal ikke tage arbejdspladser fra de lokale, de kan først komme her, når der er mangel på dem.
- Vi skal stille krav, også at de skal have kendskab til vores sprog.
- Skikke, værdier, lære om vores kulturelle værdier skal være et krav.

Ligeledes skal behov for at lære vores sprog samt vores grønlandske kultur og historie samt til at blive introduceret til det grønlandske samfund skal være et ansvar for arbejdsgiveren at afholde individuelle samtaler med de enkelte medarbejdere. For det er jo arbejdsgiverne der importerer arbejdskraften udefra. Det må være deres pligt at deres medarbejdere lærer om vores grønlandske sprog, kultur og vores levevis. Der er mange forskellige muligheder for at kunne lære det grønlandske sprog – helt gratis, man kan ligeledes købe kurser.

- Udefrakommende arbejdskraft skal have pligt til at integrere sig i samfundet. Hos idrætsforeningerne, sangkorene samt i andre foreninger, i lighed med de andre borgere. Også foreningslivet er en vej til bedre integration.
- Udefrakommende arbejdskraft skal respektere, at vi her i landet aldrig ejer jord eller natur. Land, vand, hav, luft er noget vi ejer gennem naturen, hvor vi alle

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



- har pligt til at værne om disse og udvikle, også de udefrakommende har samme pligter.
- De udefra kommende medarbejdere skal ikke tage boliglejemål fra de fastboende. Arbejdsgivere der henter arbejdskraft skal have pligt til at stille boliger til rådighed.
 - Hvis udefrakommende arbejdskraft vælger at bo her permanent, skal der stilles gode muligheder til rådighed, og hvis de opfylder kravene kan man acceptere dem.
 - Udefrakommende arbejdskraft skal ikke behandles forskelligt, uddannelse eller det man ikke har uddannelse, høj stilling – og dem med mellemindkomst skal ikke behandles forskelligt.
 - Lokale og udefrakommende skal have ret til at kunne gifte sig.
 - Vi skal kunne indføre restriktioner omkring afsendelse af løn til udlandet
 - Der skal være pligt til at indbetale til pension – i lighed med de lokale.

For Inuit Ataqatigiit er det vigtigt at man ikke skal forskelsbehandle udefrakommende arbejdskraft, men at man behandler dem på lige fod.

I gamle dage havde man særlige danske klasser, disse er saga blot, vi skal alle behandles på lige fod.

I koalitionsaftalen står der at der skal være forbedringer med hensyn til at integrere den udefrakommende arbejdskraft.

Vi ser frem til at dette bliver realiseret, og vi ønsker at medvirke til at planlægge bedre interaktion af de udefrakommende.