



Til
Medlem af Intatsisartut
Laura Táunâjik
Siumut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 2017- 242 om uddannede medarbejdere og medarbejderomsætningen i Allorfik

06-11-2017
Sags nr. 2017 - 24565
Akt nr. 6513538

Kære Laura Táunâjik

Tak for dine spørgsmål om Allorfik.

Mine besvarelser fremgår nedenfor.

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor mange uddannede medarbejdere er der i institutionen Allorfik?

I Videnscenter om afhængighed, Allorfik er der på nuværende tidspunkt ansat 4 medarbejdere. Der er udover de fastansatte tilknyttet to konsulenter; den ene 10 timer om ugen, den anden 2 måneder om året.

De lokale behandlingscentre i Qaqortoq, Nuuk og Sisimiut er hver normeret til 3 behandlere og en sekretær.

Alle har en mellemlang videregående uddannelse og har enten allerede taget en uddannelse indenfor rusmiddelbehandling ud fra et kognitivt adfærdsteoretisk koncept, eller er ved at tage en sådan uddannelse.

2. Hvor stor er medarbejderomsætningen?

Behandlingscenteret i Sisimiut har oplevet rekrutteringsproblemer, men har ikke haft personaleudskiftning. Fra 1. december vil centeret have 2 velkvalificerede behandlere ansat.

Behandlingscenteret i Nuuk har ikke haft rekrutteringsproblemer eller personaleudskiftning.

Behandlingscenteret i Qaqortoq har haft en betydelig medarbejderudskiftning og på nuværende tidspunkt er kun en af de oprindeligt ansatte medarbejdere fortsat tilknyttet centeret. Senest er der ansat en medarbejder i maj 2017 og pr. 1. november begynder endnu en medarbejder.

3. Har Naalakkersuisut planer om tiltag til den store udskiftning ved institutionen Allorfik?

Allorfik stiller store krav til behandlerne og til kvaliteten af den behandling, der ydes. Det kræves, at behandlerne har en mellemlang videregående uddannelse. Herudover kræver det særlige menneskelige kvaliteter og stor indfølelse at kunne arbejde med rusmiddelproblemer.

Det er på den baggrund forventeligt, at der specielt under opbygningen af centrene er en vis medarbejderudskiftning, ligesom det i øvrigt er kendt fra andre sammenhænge, hvor der arbejdes med borgere med problemer, f.eks. døgninstitutionsområdet og de

sociale forvaltninger.

Allorfik har oplyst at de vedvarende arbejder på at blive bedre til at rekruttere medarbejdere og til at støtte de enkelte medarbejdere gennem uddannelse og supervision.

Der er i øvrigt ingen konkrete planer om tiltag i forhold til medarbejderomsætningen ved Allorfik, men Naalakkersuisut følger udviklingen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen


Agathe Fontain