

10. marts 2026

FM 2026/69

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Begrundelse

Sundhedsvæsenet i vores land bygger først og fremmest på mennesker. På faglighed, ansvar og engagement.

Vi investerer hvert år betydelige midler i at videreuddanne sundhedsfagligt personale. Det gælder blandt andet efteruddannelser inden for psykosocial støtte, familievejledning, traumebehandling og andre specialiserede områder, der styrker kvaliteten i mødet med patienterne. Men vi står med en udfordring.

I dag ser vi, at medarbejdere, som har gennemført relevant efteruddannelse, ofte forlader sundhedsvæsenet eller i begrænset omfang får mulighed for at anvende deres nye kompetencer i praksis. Kompetenceudnyttelsen afhænger i høj grad af lokale prioriteringer og konkrete ledelsesbeslutninger. Det betyder, at der mangler en samlet og strategisk tilgang. Det er ikke holdbart.

Efteruddannelse er forbundet med både økonomiske og menneskelige investeringer. Når vi som samfund prioriterer at opkvalificere vores sundhedspersonale, har vi også en politisk forpligtelse til at sikre, at disse kompetencer bliver anvendt systematisk og målrettet i sundhedsvæsenet.

Demokraatit mener, at tiden er kommet til at skabe et bedre overblik og en klarere retning.

Forslaget handler ikke om at begrænse medarbejderes frie valg. Tværtimod. Det handler om at gøre sundhedsvæsenet til en mere attraktiv arbejdsplads, hvor efteruddannelse fører til faglig udvikling, ansvar og reelle funktioner og dermed øger fastholdelsen.

En styrket anvendelse af specialiserede kompetencer vil samtidig kunne forbedre patientforløb, sikre tidligere indsatser og skabe mere sammenhæng i behandlingen. Det gælder ikke mindst inden for områder, hvor borgere har behov for både sundhedsfaglig og psykosocial støtte.

Hvis vi ønsker et stærkt og bæredygtigt sundhedsvæsen, må vi blive bedre til at anvende og fastholde de kompetencer, vi allerede har investeret i.



Vi håber, at forslaget vil få opbakning fra Naalakkersuisut og partierne her i Inatsisartut.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Der vil være udgifter i forbindelse med udarbejdelse af redegørelsen. Disse forventes ikke at overstige et akademisk årsværk af 500.000 kroner.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen i forbindelse med udarbejdelsen af redegørelsen.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Ingen i forbindelse med udarbejdelsen af redegørelsen.