

## **Forslag til forespørgselsdebat om hvorvidt man skal evaluere arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser**

(Medlem af Inatsisartut Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut)

### **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Finanser og Skatter)

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg takke forslagsstilleren for en forespørgselsdebat om at evaluere arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser.

Det er naturligvis relevant at overveje, om organiseringen af forholdene i den offentlige sektor er hensigtsmæssig. Herunder om tilrettelæggelsen af blandt andet arbejdstiderne afspejler nutidens normer og imødekommer fremtidens mere strukturelle behov. Sidstnævnte bør også ses i lyset af blandt andet nye teknologiske muligheder for at understøtte opgaveløsningen forskellige steder i den offentlige sektor, som må forventes at blive stadigt mere aktuelle i de kommende år.

Grundlæggende kan den efterlyste evaluering af arbejdstiderne derfor være relevante, hvis en sådan evaluering ses i en lidt bredere sammenhæng og perspektiveres i forhold til at fremme øget trivsel og produktivitet i den offentlige sektor, som befolkningen og samfundet overordnet kan drage nytte af.

Afslutningsvist fremhæves herudover flere konkrete forhold, som er relevante at inddrage i de videre overvejelser, såfremt der skal gennemføres en evaluering af arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser.

- Det centrale omkring arbejdstid fastsat i de offentlige overenskomster er, at der ugentligt som udgangspunkt erlægges 40 timers arbejde i almindelige fuldtidsstillinger. Arbejdets erlæggelse er typisk forudsat som 8 timer på ugens hverdage, men med fleksibilitet før kl. 09.00 og efter kl. 15.00, så medarbejderen kan møde senere eller gå tidligere den enkelte arbejdsdag.
- Der er ikke noget aftalemæssigt til hinder i dag om at anmode sin leder om at erlægge timerne på andre tidspunkter, så længe det ikke påvirker løsningen af opgaverne negativt. Vigtigt er det dog, at der for den enkelte ansatte er aftalt en faktisk mødetid, så evt. fravær eller udeblivelse kan registreres korrekt.
- Et stort antal offentlige stillinger kræver dog fortsat fysisk tilstedeværelse på bestemte tidspunkter og bestemte perioder – f.eks. i særlige situationer med møder, tjenesterejser eller for stillingsfunktioner som f.eks. ministersekretærer, ledere, ansatte i institutioner med åbningstid for borgerbetjening og vagtbærende hverv som f.eks. sundhedsvæsenet, brandvæsenet eller socialvæsenet.
- For vagtbærende stillinger er arbejdstiden typisk fastsat efter en vagtplan. Forudsætningen for, at opgaverne løses rigtigt vil da være, at vagtplanen og tidspunkterne for arbejdets udførelse nøje overholdes. Overenskomsterne kompenserer typisk sådanne stillinger for arbejde på skæve tidspunkter som aften, nat og weekend.

Med disse bemærkninger ser Naalakkersuisut frem til Inatsisartuts videre behandling af forslaget til forespørgselsdebat.