



Asii Chemnitz Narup  
Medlem af Inatsisartut, Inuit Ataqatigiit

**Rettelse til besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 131/2023 – vedrørende udvikling af optag og dimittender, kompetencebehov og etablering af Uddannelsesråd**

18-10-2023  
Sagsnr. 2023 - 3471  
Akt nr. 23347149

Kære Asii Chemnitz Narup,

Postboks 1029  
3900 Nuuk  
Tlf: +299 34 50 00  
Email: [ikin@nanoq.gl](mailto:ikin@nanoq.gl)  
[www.nanoq.gl](http://www.nanoq.gl)

Tak for dine spørgsmål, som du har stillet i henhold til Inatsisartuts forretningsorden.

Indledningsvis vil jeg oplyse, at Naalakkersuisut netop har udgivet en [uddannelsesplan](#), som beskriver og analyserer de seneste udviklinger på området.

Jeg vil i øvrigt besvare spørgsmålene herunder.

Siden d. 7. september 2023, hvor dette spørgsmål blev besvaret, er Departement for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke blevet opmærksom på, at der er behov for at opdatere graf 5 og 6. Præciseringen har ingen betydning for besvarelsens indhold eller konklusioner, men er kun en præcisering af datagrundlaget for optag i udlandet.

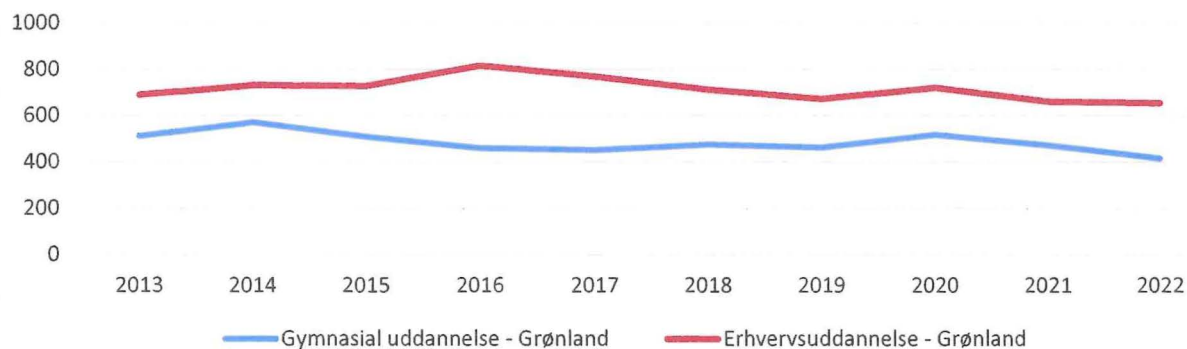
I det følgende gengives derfor besvarelsen af spørgsmålene i sin helhed med de foretagne 2 opdateringer af graf 5 og 6.

**Spørgsmål 1:** *Hvad kan Naalakkersuisut oplyse om udviklingen i optag og dimittender fra alle landets uddannelser?*

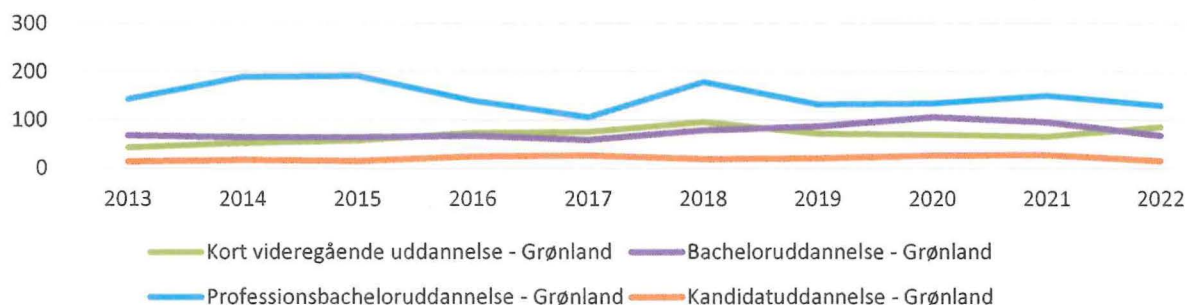
**Svar:** På nationalt plan er der en svag nedadgående tendens på antallet af personer, der er påbegyndt på GUX og EUD samt videregående uddannelser. Dette kan hænge sammen med demografiske udviklinger. Der er store kønsforskelle på de forskellige uddannelsesspor – for eksempel er der en overrepræsentation af kvinder på videregående uddannelser. Den nuværende udvikling for optag i perioden 2013-2022 kan ses nedenfor i graf 1 og 2.

Antallet af dimittender er på nationalt plan generelt stabilt. Der er dog udsving nogle år, og disse følges tæt. En række initiativer er udviklet med henblik på at fastholde de studerende, for eksempel er der udviklet gymnasieforløb, der understøtter studerende med særlige behov. Desforuden er der stor opmærksomhed på, at gennemførelstiden reduceres, og at dimittender fra GUX fortsætter i uddannelse. Den nuværende udvikling for dimittender i perioden 2013-2022 kan ses nedenfor i graf 3 og 4.

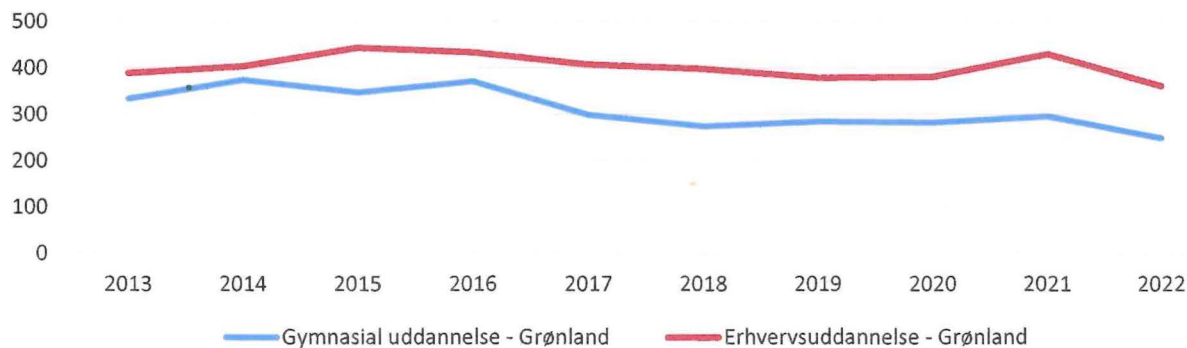
Graf 1: Påbegyndt uddannelsesforløb på GUX og EUD i Grønland



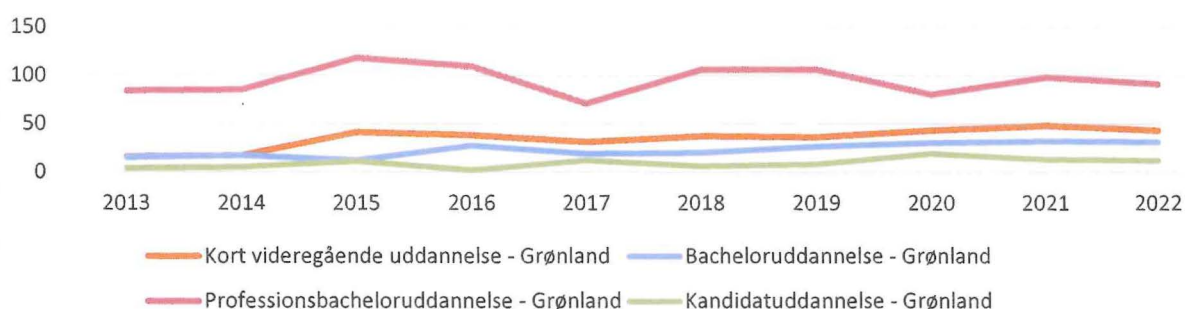
Graf 2: Påbegyndt uddannelsesforløb på videregående uddannelser i Grønland



Graf 3: Dimittender på GUX og EUD i Grønland



Graf 4: Dimittender på videregående uddannelser i Grønland



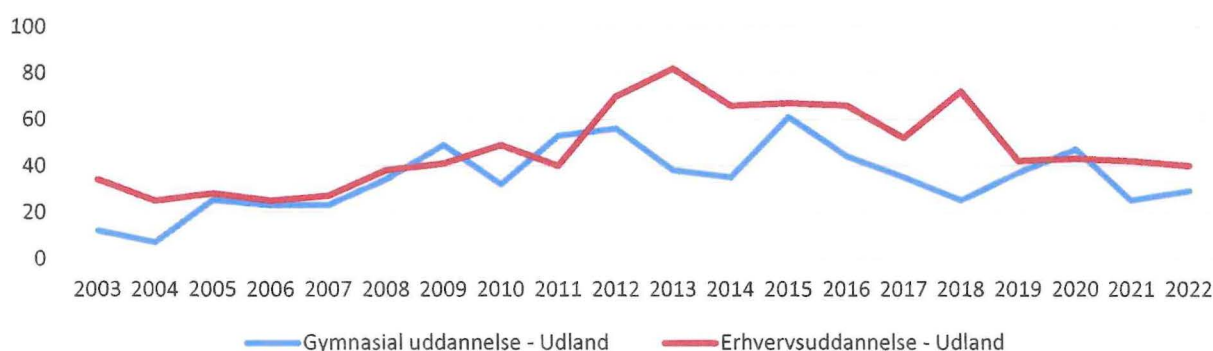
**Spørgsmål 2:** Hvad kan Naalakkersuisut oplyse om udviklingen i optag og dimittender fra uddannelser taget uden for Grønland?

**Svar:** Omkring 15% af alle studerende er på forløb udenfor Grønland – hvor næsten alle er i Danmark. Danmark forventes også at have stor betydning i årene frem, da mange uddannelser fortsat ikke udbydes i Grønland, og da studerende kan optages i Danmark efter den grønlandske særordning.

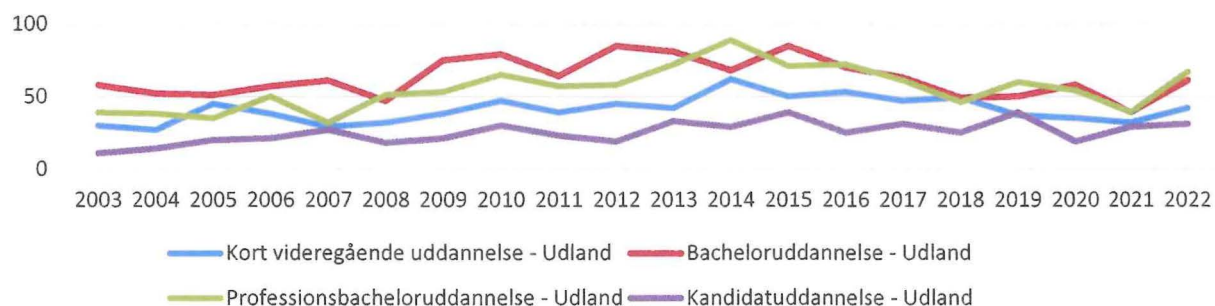
Der er kun ganske få studerende, der gennemfører en uddannelse udenfor Grønland og Danmark.

Den nuværende udvikling for optag i perioden 2013-2022 kan ses i nedenstående graf 5 og 6.

Graf 5: Påbegyndt uddannelsesforløb på GUX og EUD i udlandet

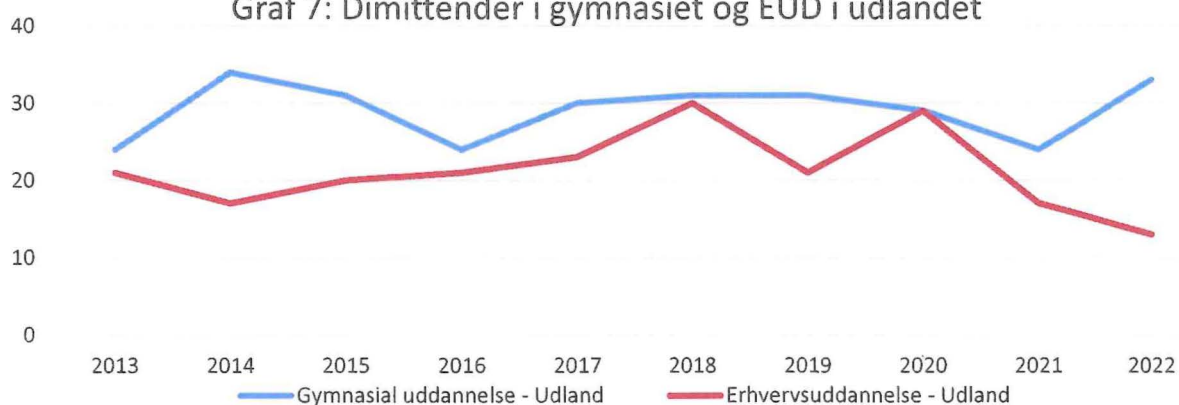


Graf 6: Påbegyndt uddannelsesforløb på videregående uddannelse i udlandet

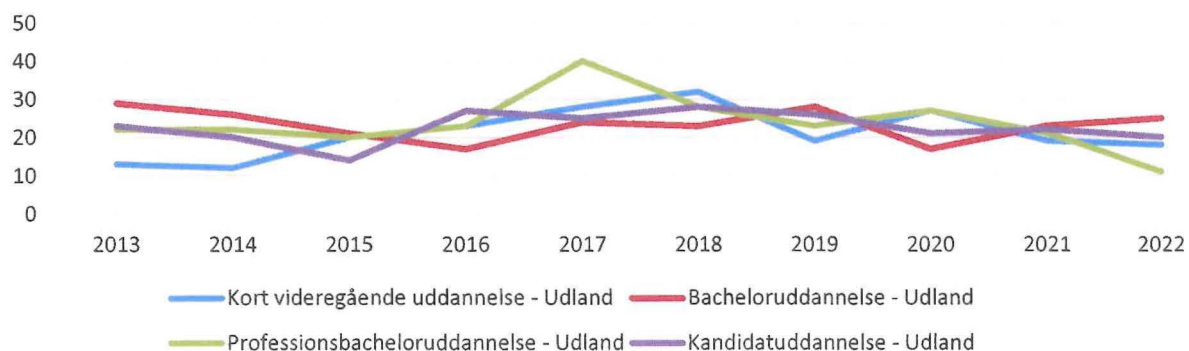


Den nuværende udvikling for dimittender i perioden 2013-2022 kan ses i nedenstående graf 7 og 8.

Graf 7: Dimittender i gymnasiet og EUD i udlandet



Graf 8: Dimittender på videregående uddannelser i udlandet



**Spørgsmål 3:** Hvad kan Naalakkersuisut oplyse om hvilke typer af kvalifikationer, vi aktuelt mangler i landet, for at kunne besætte stillinger med egne borgere?

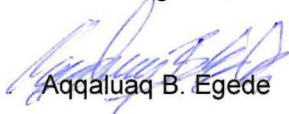
**Svar:** Arbejdsmarkedet er i udvikling, og det moderne arbejdsmarked kræver specialviden og kompetencer. Det betyder, at arbejdsmarkedspolitikken er rettet mod opkvalificering af ufaglærte, og flere skal i erhvervskompetencegivende uddannelser for at opretholde

serviceniveauet i fremtiden, som det er i dag. Naalakkersuisut arbejder strategisk på at sikre balance mellem arbejdsmarkedets behov og befolkningens kompetencer og uddannelse. Foruden opkvalificeringsforløb bliver der også arbejdet målrettet på at udvide fjernundervisningsmuligheder, så flest muligt uddanner sig til gavn for samfundet. Trods dette er der mangler på uddannet arbejdskraft over hele landet og i mange sektorer, og vi har derfor stadig behov for at hente udefrakommende arbejdskraft til mange jobs i samfundet. For flere detaljer henvises til [Naalakkersuisuts arbejdsmarkedsredegørelse](#) og [Naalakkersuisuts uddannelsesstrategi](#).

**Spørgsmål 4:** *Hvor langt er Naalakkersuisut kommet i forhold til etablering af det bebudede Uddannelsesråd?*

**Svar:** Departement for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke er aktuelt ved at udarbejde kommissorium for Uddannelsesrådet. Kommissoriet forventes udgivet ved udgangen af 2023, og etableringsprocessen påbegyndes primo 2024.

Med venlig hilsen



Aqqaaluaq B. Egede