



4. december 2018

I henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvor mange personer er blevet afskediget i Grønlands Selvstyre og dets virksomheder i 2017 som følge af sygdom i mere end 120 dage indenfor 12 måneder?**
2. **Hvor mange personer er blevet afskediget i det offentligt ejede aktieselskaber i 2017 som følge af sygdom i mere end 120 dage indenfor 12 måneder?**
3. **Hvor mange personer er blevet afskediget i kommunerne i 2017 som følge af sygdom i mere end 120 dage indenfor 12 måneder?**
4. **Har Naalakkersuisut planer om at forlænge sygdomsperioden på 120 dage indenfor 12 måneder, så det ikke længere får konsekvenser for den sygdomsramte?**
5. **Har Naalakkersuisut planer om at afskaffe opsigelser på grund af en sygdomsperiode på over 120 dage indenfor 12 måneder, så det ikke længere får konsekvenser for den sygdomsramte?**

(Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

I løbet af efteråret offentliggøres tal, der viste, at der er flest forekomster af dødsfald på grund af kræft her i landet i forhold til det øvrige Norden. Tallene viser, at antallet af kræftramte til stadighed øges, ligesom ændringer i blandt andet livsstil har medført andre former for sygdomme, der tidligere ikke sås blandt grønlændere.

Det er ikke længere et særsyn, at mennesker må under en længerevarende sygdomsbehandling som følge af alvorlig sygdom, og som desværre må forlade deres hjemsted for at modtage behandling, og dermed er tvunget væk fra deres arbejdspladser i længere perioder.

Det er på baggrund af dette, at jeg ønsker at få oplyst, hvor mange personer der afskediges som følge af 120 dages reglen når vi snakker om længerevarende og behandlingskrævende sygdom. Jeg ønsker ligeledes at få oplyst, om Naalakkersuisut har planer om at ændre 120 dages reglen til fordel for den sygdomsramte, eller om Naalakkersuisut har planer om at afskaffe reglen.