



8. januar 2021

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

### **Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

#### **1. Har Naalakkersuisut planer om at indføre en lov om ansættelsesbeviser?**

**a. I givet fald; hvornår forventer Naalakkersuisut at fremlægge lovforslag?**

**b. I modsat fald, hvad er baggrunden for det?**

#### **2. Har Naalakkersuisut andre relevante informationer vedrørende spørgsmålet om ansættelsesbeviser gældende i Grønland?**

(Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit)

### **Begrundelse:**

Udfra det oplyste, har Danmark tilbage i 2002 indført en ansættelsesbevislov for at sikre en overensstemmelse med EU-retten. Den danske ansættelseslov pålægger blandt andet arbejdsgiveren en oplysningspligt, der omfatter en række oplysninger, der minimerer usikkerhed om arbejdstagernes løn- og ansættelsesvilkår.

En række lov, der gælder i Grønland, tager ofte afsæt i lov, der gælder i andre lande, eksempelvis Danmark og EU. Derfor vil jeg høre, om Naalakkersuisut er opmærksom på de ulemper, der er ved ikke at have en lov om ansættelsesbeviser, og hvad Naalakkersuisut agter at gøre ved det.

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret inden for 10 arbejdsdage.