



Medlem af Inatsisartut, Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq

NY UDGAVE

Brevdato: 21-02-2018
Sagsnr.: 2018-2699

Besvarelse af § 37-spørgsmål – status på Naalakkersuisuts overvejelse om at udarbejde en ansættelsesstrategi

Kære Per Rosing-Petersen,

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Naalakkersuisut takker for dit spørgsmål, som du har stillet i medfør af § 37 i Inatsisartuts forretningsorden.

Dit spørgsmål og svar herpå fremgår i det følgende:

1. Naalakkersuisuts overvejelse om at udarbejde en ansættelsesstrategi, som benævnt i § 37 spørgsmål sags nr. 2017-3465/AAN, hvad er status, og hvordan ser den ud hvis udarbejdet?

Spørgsmålet ligger i forlængelse af besvarelsen af § 37 spørgsmål 2017/112. Spørgeren har i denne forbindelse særligt ønsket oplysninger om "ønsker og krav til sproglige færdigheder og kendskab til kultur- og samfundsforhold i Grønland."

Naalakkersuisut har som ansættelsesstrategi valgt at udbygge ansættelsecirkulæret.

Den 1. oktober 2017 trådte et nyt ansættelsecirkulære i kraft, hvor cirkulære af 6. marts 2015 om ansættelse af personale i centraladministrationen samtidig blev ophævet.

Det nye cirkulære om ansættelse af personale i centraladministrationen samt direktører i de nettostyrede virksomheder m.v., som trådte i kraft 1. oktober 2017, er vedlagt som bilag.

De væsentligste ændringer ses i cirkulærets § 2, stk. 1, og § 9.

I cirkulærets § 2, stk. 1, står det nu skrevet »Blandt kravene til kvalifikationer indgår såvel faglige kvalifikationer som almene kvalifikationer, herunder sproglige færdigheder i grønlandsk, dansk og engelsk samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund.«

Og § 9 i cirkulærets lyder som følgende: »Ved besættelse af stillinger som departementschef eller direktør i centraladministrationen samt direktører i de

nettostyrede virksomheder stilles der krav til kandidaternes sproglige kompetencer i grønlandsk, dansk og engelsk samt kendskab til den grønlandske kultur og det grønlandske samfund. Disse krav vægtes sammen med de øvrige krav til faglige og ledelsesmæssige kompetencer.«

Ved ændringen af cirkulæret er det tydeliggjort, at der ved besættelse af ledige stillinger skal stilles krav til almene kvalifikationer, såsom faglige som sproglige færdigheder i grønlandsk, samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund.

Besvarelsen har været i høring ved Formandens Departement (NSN), Departementet for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen (INIIAN) og Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi (ISNNN).
Høringsparterne havde ingen bemærkninger.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Aqqaluaq B. Egede