



23. april 2024

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

1. Hvor alvorlig oplever Naalakkersuisut den aktuelle situation på Ilisimatusarfik i forhold til den store andel af forskere og ledere, der forlader universitetet?
2. Overvejer Naalakkersuisut at igangsætte konkrete initiativer til at stoppe denne åreladning af akademisk talent og erfarne forskere, der forsvinder fra universitetet på alle niveauer?
  - a. Hvis ja, hvilke?
  - b. Hvis nej, hvorfor ikke?
3. Overvejer Naalakkersuisut at igangsætte konkrete initiativer, der sikrer, at universitetet får løst deres fastholdelse af deres forskningspersonale, herunder sikring af et ordentligt arbejdsmiljø?
  - a. Hvis ja, hvilke?
  - b. Hvis nej, hvorfor ikke?
4. Hvad er baggrunden for den store nedgang af antallet af udenlandske forskere, der har bestridt stillinger på reduceret tid?
  - a. Betragter Naalakkersuisut det som en styrke eller en ulempe, at universitetet har tilknyttet udenlandske forskere på deltid eller fuld tid? Uddyb venligst.
  - b. Stiller Ilisimatusarfik nye krav til udenlandske forskere, der enten er på reduceret eller fuld tid?
    - i. Hvis ja, hvilke krav og hvorfor?
5. Hvis der er andre informationer, der er relevante i forhold til problemstillingen, ønsker jeg disse oplyst.

(Medlem af Inatsisartut Jens-Frederik Nielsen, Demokraatit)

**Begrundelse**

Med udgangspunkt i Naalakkersuisuts besvarelse af mine spørgsmål nummer 57-2024 har jeg en række opfølgende spørgsmål, da svarene giver anledning til lidt bekymringer. Kort opsummeret kan man fastslå følgende ud fra besvarelsen:

Ledelsen søger i øjeblikket efter to højtplacerede ledere, heriblandt en universitetsdirektør og en institutleder. Og tjekker man Ilisimatusarfiks hjemmeside, støder man hyppigt på ordet " fungerende " blandt mange af institutlederne - selv den aktuelle rektor er midlertidig. Mangel på kontinuitet og



kompetence på ledelsesniveau er bekymrende. Det svækker muligheden for at foretage de relevante forandringer og tilpasninger, som enhver organisation kræver, hvis man vil fastholde sin førerposition.

Siden 2020 har 12 ph.d.-studerende forsvaret deres afhandling - men kun to til tre af dem er i dag tilknyttet på fuld tid som forskere på Ilisimatusarfik. De øvrige har enten forladt forskermiljøet - eller har en løs tilknytning til Ilisimatusarfik som gæsteundervisere. Det er de unge, lokale forskertalenter, der skal udgøre rygraden i fremtiden på Ilisimatusarfik - og derfor er det bekymrende, at de fravælger forskervejen til fordel for en anden karriere. Derudover er der - alt andet lige - færre forskere med en ph.d.-baggrund til at undervise de studerende.

I 2022 var der tilknyttet ti udenlandske forskere på Ilisimatusarfik, som ikke bestred en fuld stilling. I dag er tallet faldet til udelukkende tre forskere, der ikke har permanent adresse i Nuuk. Ethvert universitet har brug for nye input udefra, hvis man til stadighed skal udvikle sig. Uanset om forskerne udefra er tilknyttet et universitet på del- eller heltid, er de som udgangspunkt en gevinst for en højere læreranstalt, da de kommer med nye måder at anskue en problemstilling på.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.