



Medlem af Inatsisartut, Aaja Chemnitz Larsen, Inuit Ataqatigiit

Vedr. § 37 spørgsmål nr. 104 om førtidspensionsreform

Tak for dine spørgsmål.

Som det fremgår af denne besvarelse, har Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked bistået ved besvarelsen.

1. Departement for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked nævner i deres høringssvar, at forslaget til førtidspensionsreformen er meget optimistisk. Vil I venligst begrunde dette?

Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked har oplyst, at enkelte dele af førtidspensionsreformen forventes at være en udfordring at gennemføre i praksis, herunder arbejdssevnevurdering og fleksjob.

Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked vurderer, at der vil være merarbejde for det kommunale personale til gennemførelse af arbejdssevnevurdering, og at det vil kræve ressourcer til opkvalificering af medarbejdere. Derudover vurderer Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked, at det vil kræve en særlig indsats at kunne tildele flere fleksjob i fremtiden. Sagsbehandlere i kommunerne har til Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked oplyst, at det på nuværende tidspunkt er forbundet med udfordringer at etablere det nødvendige antal arbejdspladser til virksomhedsrevalidering og fleksjob, da arbejdsgiverne finder det vanskeligt at finde de økonomiske ressourcer til denne type ansættelser.

2. Hvor meget har lovforslaget været koordineret mellem relevante Departementer, herunder Departement for Erhverv og Arbejdsmarkedet

Under udarbejdelse af lovforslaget har der været afholdt et antal møder, workshops og seminarer mellem relevante departementer, som har inspireret og medvirket til den endelige udformning af lovforslaget.

3. Vil man sikre et forbud mod diskrimination af personer med handicap på arbejdsmarkedet?

Grønland har tiltrådt FN's konvention om rettigheder for personer med handicap. Artikel 5 omhandler lighed og ikke-diskrimination, og ved tiltrædelsen har Grønland forpligtet sig til ikke at diskriminere personer med handicap. Artikel 27 omhandler

27. april 2015
Sagsnr. 2014-101284
Dok. Nr. 1932859

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: ilan@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

retten til, at personer med et handicap kan tjene til livets ophold ved beskæftigelse, og at deltagerstaterne skal sikre og fremme virkeliggørelsen af retten til arbejde.

I forbindelse med forarbejdet til en kommende, ny handicaplovgivning, som planlægges fremlagt på FM 2017, vil der blive taget stilling til, i hvilket omfang artikler i konventionen om rettigheder for personer med handicap skal indarbejdes i det nye lovforslag.

Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked planlægger en informationskampagne til borgere og arbejdsmarkedets parter om revalidering og fleksjob og i den forbindelse vil der være stort fokus på muligheder, rettigheder og regler på arbejdsmarkedet, også for personer med et handicap eller nedsat arbejdsevne.

4. Er det planlagt at tilføre flere ressourcer til kommunerne i forbindelse med forslaget?

For at imødekomme behovet for yderligere revaliderings- og fleksjobs er der med lovforslaget lagt op til, at kommunerne i forbindelse med overgangsordningen, hvor revurdering skal gennemføres, tilføres 3,2 millioner kroner, svarende til 8 sagsbehandlere-årsværk, der er reserveret til revurderingsarbejdet.

5. Hvordan vil man arbejde for at skabe revalideringsforløb i samarbejde med arbejdsmarkedets parter i hele Grønland, så personer med arbejdsevne i bygder kan komme i revalidering eller fleksjob?

Med lovforslaget vil der være yderligere fokus på at skabe fleksjobs og revalideringsarbejdspladser i både byer og bygder.

Som nævnt i besvarelsen af spørgsmål 3, arbejdes der på en informationskampagne, som udover løbende undervisning af kommunale sagsbehandlere vil kunne tilskynde til skabelse af flere revalideringsarbejdspladser og fleksjobs. Kurser for medarbejderne sigter især på, at disse lærer at etablere gode kontakter i det lokale erhvervsliv.

6. Hvordan vil man skabe flere revalideringsforløb og fleksjobs, når realiteten i øjeblikket viser, at antallet af revalideringsforløb og fleksjobs er stagnerende?

Se besvarelsen af spørgsmål 5.

7. Har der været dialog med arbejdsmarkedets parter om at skabe fleksible jobs på arbejdsmarkedet?

Der er i Det Nationale Erhvervs- og Arbejdsmarkedsråd en løbende dialog med arbejdsmarkedets parter om at udvikle arbejdsmarkedet og at skabe nye beskæftigelsesmuligheder, herunder fleksible jobs.

8. Hvilke konkrete målsætninger og initiativer er der taget til at sikre, at der på det frie arbejdsmarked er incitament til at skabe et mere fleksibelt arbejdsmarked, hvor der er flere deltidsjobs og jobs tilpasset til personer som kan have særlige behov?

Der ydes tilskud på op til halvdelen af lønudgifterne til personer, der er ansat i fleksjob. Herved er der skabt et økonomisk incitament til at ansætte personer med nedsat arbejdsevne.

Som en del af det fremadrettede arbejde på social- og arbejdsmarkedsområdet vil der være fokus på incitamentsstrukturer, så der både for det offentlige og for borgeren vil være et incitament til at oprette beskæftigelsesmuligheder og ansætte personer med særlige behov.

9. Hvilke politiske tiltag vil man i øvrigt igangsætte for at sikre, at der er reelle arbejdspladser til revalidender, som har fuld arbejdsevne, efter endt revalidering, ude på arbejdsmarkedet?

Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked har oplyst, at cirka en fjerdedel af de borgere, som gennemfører revalideringsforløb, overgår til selvforsørgelse. Der skal fortsat arbejdes på at skabe muligheder for selvforsørgelse til de øvrige trefjerdele af borgerne.

Udarbejdelse af nye strategier og bekæmpelse af ledighed har stort politisk fokus. Fortsat aktiv ledighedsbekæmpelse, særlige indsatser for ledige i samarbejde med kommunerne, oprettelse af en landsdækkende jobportal samt fortsat fokus på ledighedsproblemet i Det Nationale Erhvervs- og Arbejdsmarkedsråd sigter mod at få ledigheden til at falde. Øget politisk fokus vil kunne medvirke til, at der oprettes flere arbejdspladser til mennesker med både fuld og delvis nedsat arbejdsevne.

Med venlig hilsen


Martha Lund Olsen