

Inuussutissarsiornermut, Sulisoqarnermut Inuussutissarsiuinullu Ilinniartitaanermut Naalakkersuisoqarfik
Naalakkersuisoq
Landsstyreområdet for Erhverv, Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser
Landsstyremedlemmet
Ministry of Industry, Labour and Vocational Training
The Minister



Landstingsmedlem Marie Fleischer, løsgænger (HER)

Svar til spørgsmål vedrørende hvilke initiativer der er igangsat for at understøtte personalebehovet i de stigende aktiviteter indenfor minesektoren.

- . /. I medfør af Landstingets forretningsordens § 36, stk. 1, har du fremsat et spørgsmål vedrørende hvilke initiativer der er igangsat for at understøtte personalebehovet i de stigende aktiviteter indenfor minesektoren.

Indledningsvis kan bekræftes, at de senere års fokus på mineområdet har medført højere aktivitet på Sanaartornermik Ilinniarfik's mine/entreprenøruddannelser.

Opgørelsen herunder viser udviklingen i antallet af kursistuger gennem de seneste 3 år.

(1 kursistuge = 1 kursist i 1 uge)

2005: 484 kursistuger

2006: 522 kursistuger

2007:1022 kursistuger

I 2008 er tallet pr. 22. maj opgjort til 353 kursistuger.

Med hensyn til den fremtidige indsats er det Landsstyrets mål, at flest mulige grønlandere ansættes i mineindustrien.

Grundlæggende vil Landsstyret opnå dette mål gennem en særlig indsats på 2 områder:

1. Uddannelse, og
2. Rekruttering- og fastholdelse af kursister/medarbejdere.

Ad 1. Uddannelse

Med henblik på at sikre en målrettet uddannelsesindsats i forhold til mineindustrien har Landsstyret i indeværende år iværksat en bjergværksskole, som skal være en integreret del af Sanaartornermik Ilinniarfik.

Planlægningsarbejdet i forhold til bjergværksskolens fremtidige aktiviteter foregår i et tæt samarbejde mellem Råstofdirektoratet og Styrelsen for Erhverv, Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelse, som til formålet har nedsat et fagudvalg med høj grad af repræsentation fra mineindustrien.

4.06.2008

Postboks 1601
3900 Nuuk
Oq/tel +299 34 50 00
Fax +299 32 56 00
ip@gh.gl
www.nanoq.gl

Fagudvalget skal være garanten for, at de kommende uddannelsesforløb på området bibringer kursisterne lige netop de kompetencer, som efterspørges i mineindustrien.

I indeværende år er uddannelsesplanlægningen i fuld gang. Opbygningen af mineuddannelserne vil bestå af et grundforløb, som forventes at være af ca. 16 ugers varighed indeholdende såkaldte common core kurser, som alle kursister skal igennem. Desuden en række specialemoduler, som retter sig mod de forskellige arbejdsfelter i mineindustrien, herunder også catering/service, hvor INUILI varetager det faglige ansvar.

Sideløbende med udviklingen af kurserne gennemføres allerede i år en del engelskkurser, som indgår som en del af grundforløbet.

Ad 2. Rekruttering og fastholdelse

Med henblik på en optimal indsats på dette område har Landsstyret i år oprettet et centralt rekrutteringscenter, som har til opgave at udføre det nødvendige informations- og visitationsarbejde og i øvrigt være bindeleddet mellem mineindustrien og den del af arbejdsstyrken, som ønsker beskæftigelse der.

Rekrutteringscentret er placeret på Piareersarfiit i Sisimiut, og centrets daglige arbejde skal udføres i tæt kontakt med Piareersarfiit i hele landet.

I forholdet til spørgsmålet omkring arbejdere fra u-lande må det indledningsvis fastslås, at Landsstyret ikke er bekendt med at råstofsektoren i Grønland har ansatte fra u-lande. Lønninger bliver i lighed med indenfor andre brancher fastsat af arbejdsmarkedsparterne. Via udnyttelseslicenser stilles der dog beskæftigelsesmæssige krav til mineselskaber som giver herboende en præferencestilling i forhold til udenlandsk arbejdskraft. Mineselskaber kan således udelukkende rekruttere folk fra udlandet hvis det ikke er muligt at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i landet. Minesektoren er et globalt orienteret erhverv i vækst, hvorfor kvalificerede minearbejdere er en mangelvare på verdensplan. Dette forhold giver sig udslag i at minearbejdere i Grønland får en gennemsnitsløn som er højere end gennemsnitslønnen i Grønland. Det er landsstyrets klare målsætning, at der skal ansættes så mange herboende i Grønlands miner som muligt, samt at mineselskaberne kontinuerligt arbejder med at understøtte Landsstyrets bestræbelser på at øge andelen af lokal arbejdskraft indenfor minesektoren. Som noget nyt i denne løbende udviklingsproces vil der blive indgået socioøkonomiske aftaler med kommende aktive mineselskaber, som skal bidrage til at der sker en hensigtsmæssig udvikling indenfor eksempelvis beskæftigelse.

Forespørgelsen vedrørte også Grønlands arbejdskraftsressource. Jeg skal her henlede opmærksomheden på rapporten "Tilpasning af arbejdsstyrken til nye væksterhverv", som Landsstyret fremlagde overfor Landstinget dette forår. Som det fremgår af denne rapport har landsstyret igangsat en række tiltag med det

formål at sikre den højest mulige kvalifikation af den samlede grønlandske arbejdskraftressource.

Afslutningsvis kan oplyses, at Landsstyret i øjeblikket vurderer, at der fra 2009 skal afsættes årligt ca. 20 mio. kr. til uddannelsesaktiviteterne på mineindustriområdet inkl. udgifter til rejser og ophold, kursusgodtgørelse m.v.

Dette tal vil naturligvis blive revurderet, når der foreligger mere præcise oplysninger om aktiviteterens omfang, og når rammevilkårene for kursusdeltagelse er endeligt fastlagt.

Jeg håber med ovenstående, at jeg på Landsstyret vegne har besvaret dine spørgsmål.

Med venlig hilsen

Siverth K. Heilmann
Landsstyremedlem for Erhverv, Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser