



Medlem af Inatsisartut
Malik Berthelsen
Siumut

Bohaveflytning

Kære Malik Berthelsen.

Tak for dine spørgsmål. Du har stillet spørgsmål angående regler om frirejse og betalt bohaveflytning for ansatte, der i forbindelse med ansættelsesophør forlader Grønland.

1) Kræver man i forbindelse med ansættelse af personer, der er bosat uden for Grønland hos Selvstyret eller dets institutioner, at vedkommende skal have arbejdet i en på forhånd oplyst periode, før man betaler for en frirejse samt fri bohaveflytning i forbindelse med fratrædelse af stillingen?

Personer, der har fået betalt rejse og bohaveflytning ved tiltrædelse, skal være minimum 3 år i det offentlige, før de kan få betalt rejse og bohaveflytning ved fratrædelse. Dette følger af indgåede arbejdsretlige aftaler Selvstyret har indgået. Der er dog enkelte for- søgsordninger, der afviger fra normalen på 3 år.

2) Har Naalakkersuisut kendskab til om der stilles lignende krav som førnævnte hos Selvstyrets virksomheder, der ikke er aktieselskaber og hos helt eller delvist selvstyre ejede selskaber? Såfremt man ikke stiller sådanne krav, vil Naalakkersuisut som ejere eller medejere stille sådanne krav?

For nettostyrede virksomheder og lignende virksomheder gælder de samme regler, som for Selvstyrets andre ansatte.

I de helt- eller delvist selvstyrejede aktieselskaber er det den siddende bestyrelse som har det overordnede ansvar for at direktionen indgår rimelige kontrakter med selskabets medarbejdere. Naalakkersuisut forventer, at aflønningsvilkårene i selskaberne følger selskabets økonomi og målopfyldelse. Desuden skal aflønningen være rimelig sammenholdt med lønudviklingen i samfundet og gøre det muligt at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Maliina Abelsen

17. feb 2012
Sagsnr. 2012-061320
Dok. Nr. 817551

Postboks 1037
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 46 14
E-mail: oed@nanoq.gl
www.nanoq.gl