



Medlem af Inatsisartut Storm Ludvigsen
Inatsisartut
/Her

§ 37-svar på spørgsmål 2012-037 fra Storm Ludvigsen, Inuit Ataqatigiit, vedrørende søfartsuddannede officerer i Grønland

13. feb 2012
Sagsnr. 2012-061372
Dok. Nr. 818567

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Jeg skal hermed besvare dine spørgsmål, jf. § 37, stk. 1, Inatsisartuts Forretningsorden, som er modtaget d. 30. januar 2012.

Du har stillet følgende spørgsmål:

1. Hvor mange grønlandske besætningsmedlemmer har hyre på Royal Arctic Line's (RAL A/S) skibe?
2. Hvor mange af disse har hyre som skibsførere, styrmænd, maskinmestre samt kokke?
3. Hvor mange grønlandske besætningsmedlemmer agtes ansat i de 5 nye skibe som Royal Arctic Line er ved at få bygget?

Naalakkersuisut ligger ikke inde med data over Royal Arctic Lines A/S' besætning, da det er et aktieselskab, hvor Naalakkersuisut ikke blander sig i driften.

Selskabet er derfor kontaktet med henblik på besvarelse af spørgsmålene. Besvarelsen er gengivet nedenfor.

Ad 1.

Som udgangspunkt vil vi gerne pointere, at som grønlandsk rederi prioriteres ansættelse af lokal arbejdskraft højest.

Officerer i rederiet ansættes og registres udelukkende på kvalifikationer – herunder uddannelsesniveau og gyldige beviser i henhold til den lovgivning rederiets skibe er omfattet af. Etnicitet bliver heller ikke registreret i personalepapirerne hvilket gør det yderst vanskeligt at svare præcist på det konkrete spørgsmål.

Det er dog samtidig vigtigt at understrege at Royal Arctic Line anser det for meget vigtigt at fremme uddannelsesniveaut og kvalifikationerne lokalt, og at der på bygdeskibene er behov for grønlandsk-kundskaber, og derfor har uddannelsesprogrammet – især i de senere år med henblik på bemanningen af de nye skibe – hovedsageligt være rettet mod besætningsmedlemmer der er lokalt forankret (se mere under spørgsmål 3)

Ad 2.

Som nævnt i svar 1 er kun kvalifikationer og relevante papirer, og ikke etnicitet, registreret i søfolkenes personalepapirer, hvorfor spørgsmålet ikke umiddelbart kan besvares.

Ad 3.

Royal Arctic Line A/S oplyser at rederiet påtænker at ansætte så mange lokalt forankrede besætningsmedlemmer som muligt. Der er i øjeblikket stillingsopslag for både skibsassistenter og navigatører i lokale medier i Grønland. For navigatørernes vedkommende er stillingsopslagene ligeledes annonceret i maritime medier i Danmark, da det er rederiets erfaring at det er vanskeligt at rekruttere navigatører lokalt. (Der skal ansættes omkring 12 navigatører og 12 skibsassistenter).

I samme ombæring er det vigtigt at understrege, at kvalifikationskravene til de fire mindre nye skibe lovgivningsmæssigt på en række områder er anderledes – og højere – end på en række af de skibe der udfases. Det skyldes at alle skibe som følge af størrelse, tonnage og teknisk beskaffenhed er omfattet af en række andre maritime reguleringer, herunder SOLAS.

Dermed skal der indføres en række administrative systemer som skibsføreren er ansvarlig for (ISM/SMS, ISPS og AMOS). Samtidig skal skibsledelsen ombord i de første år kunne håndtere reklamations- og garantisager, som kræver en del erfaring. Royal Arctic Line har derfor valgt i indkøringsfasen at besætte skibsførerposten på de nye skibe med erfarne navigatører fra den del af den nuværende flåde som allerede er underlagt de samme krav (atlant- og feederskibe) for at lette indkøringen.

Endelig vil myndighederne stille ekstra krav til navigatørerne på de to små bygdeskibe, der som minimum skal have sætteskipper-papirer (mod kystskipper i dag). Royal Arctic Line har tilbudt, og tilbyder fortsat, efteruddannelse med det formål at opkvalificere og fastholde lokalt forankrede besætningsmedlemmer.

Med venlig hilsen

Kuupik Kleist