



Inatsisartuts medlem, Jens Napātōk´, Partii Naleraq

§ 37 spørgsmål nr. 2019-15641

09-07-2019
Sags nr. 2019-15641
Akt nr. 11106613

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

- 1. Med hensyn til rekruttering af læger giver det mig anledning til at spørge hvilke vikarbureauer der bliver brugt? Hvor mange bureauer bliver der arbejdet sammen med ?**

Svar:

Det Grønlandske Sundhedsvæsen anvender to vikarbureauer med stor erfaringen inden for rekruttering af læger.

- 2. Hvor mange læger bliver der rekrutteret som afløsere i landets sygehuse fra vikarbureauerne om året? Hvor kommer de fra?**

Svar:

Lægerne, der kommer via vikarbureauer, kommer fra Danmark, da der i lighed med almindelig ansættelser er krav om dansk autorisation.

- 3. Hvor meget bliver der brugt til rekruttering af læger fra vikarbureauer om året?**

Svar:

I 2018 blev der brugt 16,9 mio. kr. på læger og 41 mio. på sygeplejersker via vikarbureauer. I 2019 er der frem til maj brugt 2,5 mio. kr. på læger og 16 mio. kr. på sygeplejersker.

Rekruttering af læger er meget afhængig af netværk, da langt de fleste læger rekrutteres via faglige- og personlige netværk.

- 4. Hvilke tiltag har Naalakkersuisut iværksat for at forbedre rekrutteringen af læger?**

Svar:

Tilsvarende øvrigt sundhedspersonale har Sundhedsvæsenet løbende opslået jobopslag for lægestillinger på diverse rekrutteringsplatforme herunder sundhedsvæsenet egen platform gjob.gl.

HR-konsulenter og repræsentanter fra Sundhedsvæsenet deltager i relevante jobmesser for læger og afholder informationsmøder om Sundhedsvæsenet med henblik på at tiltrække potentielle læger.

5. Har vikarbureauerne forpligtet til at screene de læger, der skal arbejde i Grønland? Hvem er ansvarlig for udvælgelse af læger, der skal arbejde i Grønland, hvilke vikarbureauer, der skal benyttes og hvor lægerne skal komme fra?

Svar:

På nuværende tidspunkt stilles det som et krav til alle læger, at de har dansk autorisation for at blive ansat i Sundhedsvæsenet. Vikarbureauerne finder egnede kandidater til den stilling, der ønskes besat med en vikar. Nogle vikarfunktioner kræver kompetencer inden for særlige specialer, f.eks. anæstesi (bedøvelse) eller røntgenundersøgelser. Sundhedsledelsen træffer afgørelse om, hvilke vikarbureauer der indgås aftaler med.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Martha Abelsen