



Medlem af Inatsisartut Kristian Jeremiassen, Siumut
HER

Svar på spørgsmål nr. 2010-276 i medfør af § 37 i forretningsordenen for Inatsiartut.

Spørgsmål:

Har Naalakkersuisut planer om at lovgive for, at de Uddannede prioriteres i forbindelse med jobsøgning?

14. januar 2011

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 47 04
E-mail: isiin@gh.gl
www.nanoq.gl

Svar:

Tak for spørgsmålet. Naalakkersuisut har ingen planer om at lovgive på området. Det skyldes en række forhold, som det er værd at tænke på:

- Formel uddannelse er ikke det eneste behov, en virksomhed har, når ansøgere til job skal vurderes. Andre kvaliteter kan være lige så vigtige: Erfaring fra området, holdninger til arbejdet, personlighed, praktiske forhold omkring udførelsen af jobbet, kompetencegivende kurser med mere. Naalakkersuisut vil derfor fortsat lade vurderingen af ansøgere være op til den enkelte arbejdsgiver.
- Folk der får job som ufaglærte, men er uddannede indenfor andre brancher, end den de får job i, har samme løn som andre ufaglærte. Det er overenskomsten på området, som er udslagsgivende for, hvor høj lønnen er. Virksomheder er ikke forpligtet til at betale uddannede med en ikke-relevant uddannelse en anden og højere løn, end andre ufaglærte. Det er derfor ikke et økonomisk incitament i at vælge ansøgere, der er ufaglærte, frem for ansøgere, der har en ikke-relevant uddannelse.
- Uddannede, som ikke kan få ansættelse indenfor deres fag, der hvor de bor, kan ved ansættelse et andet sted i landet få økonomisk hjælp til rejse og flytning via Mobilitetsfremmeydelsen. Det er ønskværdigt, at uddannede søger job der, hvor der er brug for uddannelsen, hvilket mobilitetsfremmeydelsen skal sikre.

Med venlig hilsen

Ove Karl Berthelsen
Naalakkersuisoq for Erhverv og Råstoffer