



10. februar 2022

FM2022/155

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges, til FM 2023, at udarbejde en redegørelse om årsagerne til manglen på organister, herunder forhold som lønforhold og uddannelseskapacitet mv. Redegørelsen skal indeholde forslag til, hvordan manglen afhjælpes.

(Medlem af Inatsisartut Siverth K. Heilmann, Atassut)

Begrundelse:

I dag kan man ikke leve af at være organist her i landet. Man tænker jo højst sandsynligt at, ja, det må jo være svært at leve af det når man kun arbejder om søndagen under gudstjenesten. Sådan er virkeligheden ikke.

Vi skal selvfølgelig huske at der er barnedåb, konfirmationer, bryllup og begravelser udover de normale gudstjenester. Det er ikke bare at trykke på en knap, så spiller kirkemusikken af sig selv. Vi har 644 salmer i Grønland, et kæmpe repertoire der skal øves. Salmer der skal øves efter kirkens og begivenhedens ønsker.

Det betyder at der bliver spillet i alle ugens dage. Selv om det er et fuldtidsjob kan organisterne stadigvæk ikke leve af deres løn. Selv om at man i 2019 under overenskomstforhandlingerne har givet et lønløft, er det stadigvæk slet ikke nok at kunne leve af det. Organisterne siger også selv at de faktisk arbejder non-stop i alle dage uden pause. Især i Nuuk, men ikke også mindst i hele kysten.

Så længe organisternes lever under uacceptable forhold, er der ingen incitament til at forbedre manglen på organister i hele landet. Vi tager dem for givet. Organister er uddannede, men kan ikke leve af deres uddannelse. Når man også tænker på at vi de seneste års finanslov havde afsat beløb til at kunne uddanne 12 elever, så er det også forståeligt at folk alligevel ikke søger uddannelsen når de ved at lønnen ikke rækker til dagligdagen.

Det fremgår også i Naalakkersuisuts svar på § 37 nr. 184/2019, hvoraf det fremgår, at der (i 2019) er 27 ubesatte stillinger, 18 besat ved vikar og derudover "kun" 24 fastansatte.

Fra Atassut finder vi det vigtigt at organisternes vilkår forbedres, og at man skal kunne leve af det. Derfor vil vi gerne pålægge Naalakkersuisut om at udarbejde en redegørelse af organisternes lønforhold, hvordan situationen er i hele kysten, og om at give et bud på hvordan manglen kan afhjælpes. I samme lejlighed ville det være oplagt at se på hvordan det lønløft foretaget i 2019 har gjort effekt på manglen af organister.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:



Implementering af forslaget vil kræve udarbejdelse af en redegørelse som skal omdeles til Inatsisartut. De administrative ressourcer, som vil skulle afsættes hertil, forventes, inkl. oversættelse, ikke at overstige et halvt årsværk svarende til 250.000 kr.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det private:

Ingen.

Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne:

Ingen.