



23. januar 2015

FM 2015/117

Jeg fremsætter herved følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsorden for Inatsisartut:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at arbejde for, at der fastsættes regler, som giver virksomheder og myndigheder i Grønland mulighed for at etablere whistleblower-ordninger.**

(Medlem af Inatsisartut Naaja H. Nathanielsen, Inuit Ataqatigiit)

**Begrundelse**

En whistleblower er en person, der fortæller myndighederne eller offentligheden om forhold der er ulovlige eller kritisable på et område, hvor personen ellers er underlagt tavshedspligt i et eller andet omfang. Oftest fordi personen er ansat i det selskab eller den afdeling, hvor det ulovlige foregår.

For samfundets skyld er det vigtigt at give personer der ønsker at sige fra overfor kritisable eller ulovlige forhold en mulighed for at fortælle om dette i al fortrolighed, og dermed beskytte dem for eventuelle repressalier fra deres arbejdsgivere eller andre de kritiserer.

I Grønland gælder de oprindelige registerlove fra 1979. Ifølge registerloven må oplysninger omkring personforhold ikke registreres, jo mindre den pågældende person får viden om at der foregår en registrering. Det er klart at det gør en intern undersøgelse meget vanskelig. Det samme gælder for den private sektor, hvor virksomheder er omfattet af registerloven for private virksomheder.

Den nuværende lovgivning synes derfor at gøre det vanskeligt at etablere et egentligt whistleblowersystem. Derfor forslår jeg, at den gældende lovgivning gennemgås for at sikre at der ikke eksisterer lovgivningsmæssige forhindringer for at etablere en whistleblowerordning.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige**

Det forventes at en gennemgang og eventuel ændring af gældende lov kan ske indenfor de allerede bevilgede ressourcer.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv**

Ingen

**De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne**

Ingen