

## BETÆNKNING

### Afgivet af Erhvervs- og Råstofudvalget

#### vedrørende

### Forslag til: Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om Nunaoil A/S.

#### *Naalakkersuisoq for Råstoffer*

### Afgivet til forslagets 2. behandling

Erhvervs-og Råstofudvalget har under behandlingen senest bestået af:

Inatsisartutmedlem Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit, formand

Inatsisartutmedlem Randi Vestergaard Evaldsen, Demokratiit, næstformand

Inatsisartutmedlem Nicolaj Jeremiassen, Siumut

Inatsisartutmedlem Jens-Erik Kirkegaard, Siumut

Inatsisartutmedlem Knud Kristiansen Siumut

Inatsisartutmedlem Kelly Berthelsen, Inuit Ataqatigiit

Inatsisartutmedlem Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq

#### **1. Forslagets indhold og formål**

Med forslaget gøres det muligt for generalforsamlingen, at kunne tilpasse antallet af bestyrelsesmedlemmer i Nuna Oil's bestyrelse. Efter den nuværende Inatsisartutlov skal der vælges 5 bestyrelsesmedlemmer for 2 år ad gangen. Efter forslaget udgår specialreglen om 5 bestyrelsesmedlemmer og den 2-årige udpegningsperiode. Generalforsamlingen vil således ikke længere være bundet af en 5-personers specialregel, men i stedet vil generalforsamlingen kunne vælge et antal bestyrelsesmedlemmer i overensstemmelse med den almindelige selskabslovgivning, som foreskriver, at en bestyrelse skal bestå af mindst 3 personer.

Med forslaget fjernes desuden krav om, at bestyrelsesmedlemmer og direktion skal have viden om efterforskning og udnyttelse af kulbrinter. Efter forslaget vil der dog fortsat blive stillet krav om, at bestyrelsesmedlemmerne og direktion skal have dokumenteret faglig viden på højt niveau om retlige, økonomiske og erhvervsmæssige forhold.

## **2. Erhvervs- og Råstofudvalgets behandling af forslaget**

Udvalget noterer sig, at der ved førstebehandling var bred opbakning til forslaget.

Udvalget bemærker, at forslaget stiller generalforsamlingen friere i forhold til kravene til bestyrelsesmedlemmer. Den gældende Inatsisartutlov fastsætter krav om, at bestyrelsesmedlemmer skal have viden om efterforskning og udnyttelse af kulbrinter. Efter forslaget vil der fortsat blive stillet krav om, at bestyrelsesmedlemmerne skal have dokumenteret faglig viden på højt niveau om retlige, økonomiske og erhvervsmæssige forhold. Efter forslaget vil der dog ikke længere blive stillet krav om, at bestyrelsens viden specifikt skal angå forhold vedrørende efterforskning og udnyttelse af kulbrinter.

Justeringen af kravene til bestyrelsesmedlemmer har en indvirkning på kravene til direktøren i Nunaoil A/S. Det følger af den gældende Inatsisartutlov § 5, stk. 1, 2. punktum, at direktørens formelle kvalifikationer skal være på et højt fagligt niveau, som mindst skal svare til niveauet for bestyrelsen. Forslaget medfører således, at kravet om specifik viden om forhold vedrørende efterforskning og udnyttelse af kulbrinter udgår for bestyrelsesmedlemmer. Idet dette krav udgår for bestyrelsesmedlemmer, udgår kravet også for så vidt angår direktøren.

Erhvervs- og Råstofudvalget bemærker særligt, at Naalakkersuisut i forslagets bemærkninger fremhæver, at det fortsat vil være muligt at anvende bestyrelsesmedlemmer og direktion med specialviden om efterforskning og udnyttelse af kulbrinter, såfremt det måtte være muligt at rekruttere sådanne personer indenfor den økonomiske ramme, som det nuværende aktivitetsniveau indenfor kulbrinteområdet i Grønland kan retfærdiggøre.

## **3. Høring**

Udvalget bemærker, at der fra flere høringsparter er fremsat kritik af høringsfristen; 28. februar til 8. marts 2017. Udvalget deler de pågældende høringsparters kritik.

Udvalget skal endnu engang påpege, at høringsdelen af lovgivningsprocessen ikke skal opfattes som en buffer for Naalakkersuisut således forstået, at Naalakkersuisut blot kan afkorte høringsfristen, fordi indleveringsfristen for en samling er nært forestående. Naalakkersuisut skal i stedet udvise større omhu og realisme, når tidsplaner for ny eller ændret lovgivning fastsættes. Høringsprocessen er en vigtig og central del af lovgivningsprocessen og manglende iagttagelse heraf risikerer at tilsidesætte såvel demokratiske principper, som kvalitet i lovgivningsprocessen.

## **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige**

Ifølge Selvstyrets honorarpolitik for bestyrelsen i Nunaoil A/S, honoreres formanden med 150.000 kr., næstformanden med 75.000 kr. og andre almindelige medlemmer med 50.000 kr. om året. Hvis der for eksempel udpeges 3 medlemmer i bestyrelsen, vil Nunaoil A/S derfor spare 100.000 kr. årligt, svarende til to bestyrelsesposter. Endvidere vil tilpasningen af de faglige krav til bestyrelsen og direktionen muliggøre, at omkostningerne til direktionen kan

sænkes.

### **Udvalgets indstillinger**

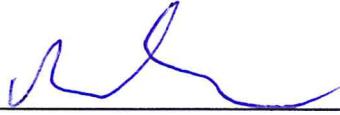
Et flertal i udvalget bestående af repræsentanterne fra Inuit Ataqatigiit, Siumut og Partii Naleraq indstiller forslaget **til vedtagelse**

Et mindretal bestående af repræsentanten fra Demokratiit indstiller med nedenstående bemærkninger forslaget **til forkastelse**


Demokraterne er enige i forslagets tekniske ændringer, men vi kan på ingen måde gå med til at der bliver slækket på kravet om, at direktør og bestyrelsesmedlemmer skal have specifik viden og forhold vedrørende efterforskning og udnyttelse af kulbrinter. Nunaoil A/S's kerneopgave er jo netop at beskæftige sig med efterforskning og udnyttelse af kulbrinter. Demokraterne mener, at det er vigtigt at bestyrelsesmedlemmer og direktør besidder de nødvendige kvalifikationer og kompetencer for at kunne sidde på disse vigtige poster. En vedtagelse af dette forslag betyder, at vi risikerer, at personer uden de nødvendige kompetencer bliver udpeget til bestyrelsesmedlemmer eller til direktør. Det er er dårlig idé. På den baggrund indstiller vi forslaget til forkastelse.



Med disse bemærkninger og med den i betænkningen anførte forståelse skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



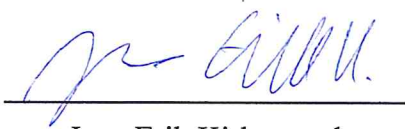
Peter Olsen, Formand



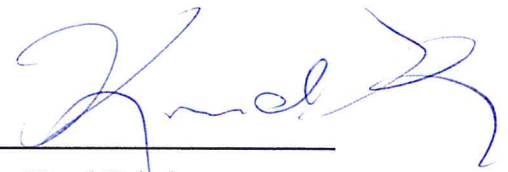
Randi Vestergaard Evaldsen



Nicolaj Jeremiassen



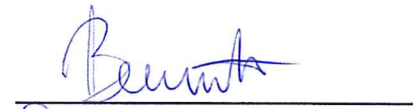
Jens-Erik Kirkegaard



Knud Kristiansen



Kelly Berthelsen



F. Per Rosing-Petersen