

BETÆNKNING**Afgivet af Finans- og Skatteudvalget****vedrørende**

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til EM2019 at fremsætte forslag til at formalisere politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de Selvstyreejede virksomheder og underliggende institutioner med henblik på at opnå gennemsigtighed og konsekvens i anvendelsen af reglerne.

(Partii Naleraq)

Afgivet til forslagens 2. behandling

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Inatsisartutmedlem Hermann Berthelsen, Siumut, formand
Inatsisartutmedlem Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit, næstformand
Inatsisartutmedlem Karl Kristian Kruse, Siumut
Inatsisartutmedlem Henrik Fleischer, Siumut
Inatsisartutmedlem Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit
Inatsisartutmedlem Malene V. Rasmussen, Demokraatit
Inatsisartutmedlem Jens NapätôK', Partii Naleraq

Udvalget har efter 1. behandlingen den 2. oktober 2019 gennemgået forslaget.

1. Forslagets indhold og formål

Forslagsstilleren ønsker med sit forslag, bl.a. at forebygge tilfældige forhøjelser af honorarer, inklusiv faren for international opfattelse af honorarer som eventuelle betalinger for politiske vennetjenester, og eventuelle brud på gældende love. Forslagsstilleren ønsker derfor med sit forslag, at honorarpolitikken formaliseres.

2. Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut

Forslaget fik tilslutning af flertallet i Inatsisartut under 1. behandlingen. Forslagsstilleren fandt det dog nødvendigt med et ændringsforslag til 2. behandlingen, da det ikke er muligt for Naalakkersuisut at fremsætte det ønskede forslag til efterårssamlingen 2019.

3. Udvalgets behandling af forslaget

Indledningsvist noterer udvalget sig, at der umiddelbart er bred enighed om at en honorarpolitik skal være tidssvarende, at honorarsatserne heri bl.a. skal afspejle ansvar og arbejdsindsats samt at honorarpolitikken skal understøtte rekruttering af de kompetencer, der er brug for i selskabernes bestyrelser. Der var heller ingen modstand mod forslagsstillerens ønske om at honorarpolitikken skal være med til at tiltrække professionelle bestyrelser. Der var også almindelig enighed om at der skal være åbenhed og gennemsigtighed omkring honorar politikken og dennes praktiske anvendelse.

Det er udvalgets forståelse, at forslagsstilleren ikke mener at Naalakkersuisut praktiserer sin honorarpolitik på en konsekvent og gennemskelig måde. Forslagsstiller nævner eksempelvis honorering af bestyrelsesformanden for Kalaallit Airports A/S og henviser til sit § 37 spørgsmål nr. 2019/31 om Kalaallit Airports og bestyrelseshonorarer.

Naalakkersuisut oplyste i sit svar, at Naalakkersuisut har truffet beslutningen om at forhøje honoraret til bestyrelsesformanden i Kalaallit Airports A/S på baggrund af en konkret vurdering. Denne fremgangsmåde anser udvalget at være Naalakkersuisuts fortolkning af det nye system i honorarpolitikken af 2014, hvor honoraret, tildeles som en sats, der samlet giver bedst mening i forhold til ansvar, eksponering og arbejdsindsats. Indtil da afhang honoraret af selskabernes omsætning. Udvalget finder en sådan formulering meget lidt konkret, overskuelig, gennemsigtig eller på anden måde operationel. En sådan formulering giver Naalakkersuisut rig mulighed for at fastsætte honorarer i de forskellige Selvstyreejede selskaber netop på baggrund af en ”konkret vurdering”. Såfremt honorarpolitikken skal afspejle ansvar og arbejdsindsats og understøtte rekruttering af de kompetencer, der er brug for i selskabernes bestyrelser, bør den efter udvalgets mening være forståelig for alle bestyrelserne i de forskellige selvstyreejede selskaber. Efter udvalgets mening er der fremadrettet behov for afklaring af, hvordan Naalakkersuisut vil administrere en honorarpolitik, der samlet giver bedst mening i forhold til ansvar, eksponering og arbejdsindsats.

Udvalget kan i den forbindelse notere sig, at honorering af bestyrelsesformanden for Kalaallit Airports A/S sprænger de honorarsatser, der ellers er fastsat i Naalakkersuisuts seneste honorarpolitik fra 2014 på to måder. For det første overstiger honoraret på 750.000 kr. det hidtil højest eksisterende honorar med 50 %. Denne tilfaldt bestyrelsesformanden for selskabet Royal Greenland A/S, som havde en årlig omsætning på over 5 mia. kr. på det tidspunkt. For det andet fremgår det af Naalakkersuisuts seneste honorarpolitik, at bestyrelsesformændenes honorarer udgør 2,5 gange honoraret til et menigt bestyrelsesmedlem. Honoraret til bestyrelsesformanden for Kalaallit Airports A/S udgør 3,75 gange honoraret til et menigt bestyrelsesmedlem.

Udvalget kan herefter godt forstå, hvis nogen skulle savne en formalisering af Naalakkersuisuts honorarpolitik, herunder gennemsigtighed og konsekvens i anvendelsen af reglerne.

Udvalget skal henlede opmærksomheden på, at hensigten med den seneste honorarpolitik af 2014 var, at honorarmodellen skulle indrettes, så honorarerne stemmer bedre i overensstemmelse med de faktiske forhold, samtidig med at honorarpolitikken skal være så simpel, at

den er nem at formidle. Udvalget savner en nærmere udredning af, hvordan Naalakkersuisut har levet op til dette mål. Hvilke faktiske forhold tænkte Naalakkersuisut på, og på hvilken måde danner sådanne faktiske forhold baggrund for Naalakkersuisuts konkrete vurderinger. Udvalget mener, forventeligt på lige fod med Naalakkersuisut, at der ikke bør forekomme overraskelser i selskabernes håndtering af honorarpolitikken. Udvalget skal endeligt minde Naalakkersuisut om, at forhøjelser af honorarer er politisk ømtålelige, idet honorarerne for almindelige mennesker udgør en årsløn.

4. Forslagets økonomiske konsekvenser

Finans- og Skatteudvalget har ingen kommentarer til forslagsstillerens forventninger til forslagets økonomiske og administrative konsekvenser.

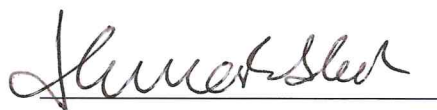
5. Udvalgets indstilling

Udvalget har noteret sig, at der er flertal for forslaget, men at det i afstemningstemaet angivne tidsramme til EM2019 ikke er mulig. Såfremt der skal ske en opfølgning på indstillingerne af et flertal i Inatsisartut, kræver det fremsættelse af et ændringsforslag, hvor ovennævnte tidsramme udskydes til forårssamlingen 2020.

Et enigt Finans- og Skatteudvalg skal på denne baggrund fremsætte følgende ændringsforslag:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til FM2020 at fremsætte forslag til at formalisere politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de Selvstyreejede virksomheder og underliggende institutioner med henblik på at opnå gennemsigtighed og konsekvens i anvendelsen af reglerne.

Med disse bemærkninger og med den i betænkningen anførte forståelse skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.

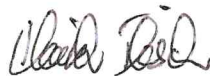


Hermann Berthelsen,
formand



Peter Olsen

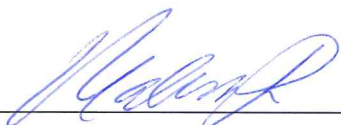
Karl Kristian Kruse



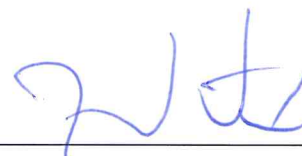
Henrik Fleischer



Múte Bourup. Egede



Malene V. Rasmussen



Jens NapátôK'