

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal fremkomme med anbefalinger til hvorledes en tidsvarende og administrativ hensigtsmæssig ungdomstjenste kan genindføres. Resultatet skal fremlægges Inatsisartut senest under EM17.

(Medlemmerne af Siumutgruppen i Inatsisartut)

Beslutningsforslag til Inatsisartut om, at Naalakkersuisut til FM 2017 skal pålægges at fremlægge en strategi for en ekstraordinær indsats, med henblik på at de 16-29-årige som er registrerede som arbejdsløse får et job eller en uddannelse.

(Muté Bourup Egede, Medlem af Inatsisartut)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

1. behandling

Tak til Siumutgruppen i Inatsisartut om forslag til Inatsisartut-beslutning om genindførelse af ungdomstjenesten samt tak til Múte Bourup Egede for beslutningsforslag om at Naalakkersuisut skal fremlægge en strategi for en ekstraordinær indsats for 16-29-årige, som er arbejdsløse.

”Ungdomstjenesten” og ”løntilskud” har været en del af den kommunale beskæftigelsesfremmende foranstaltning under Landstingsforordningen nr. 1 af 11. maj 1993, og Hjemmestyrets bekendtgørelse om tilskud til kommunale beskæftigelsesforanstaltninger nr. 42 af 28. september 1994.

Ordningerne blev oprettet for at imødegå den ledighed, der bl. a. var blandt unge, og gav mulighed for at yde økonomisk tilskud til oprettelse og opretholdelse af kommunale værksteder eller beskæftigelsesprojekter. I forbindelse med en reform på hele arbejdsmarkedsområdet blev ungdomstjenesten samt de lokale erhvervsskoler udfaset af de daværende kommunale Piareersarfiit ved Landstingsforordningen nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling.

De kommunale Piareersarfiit er nu afløst af Majoriaq-centrene pr. 1. januar 2016 (Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings-, og opkvalificeringscentre).

Majoriaq-centrene indeholder opkvalificerende tiltag for unge, herunder undervisning, værkstedsaktiviteter samt jobtræningsforløb m.m. Der er efterhånden oprettet en del værksteder med håndværksmæssige aktiviteter for unge, der har brug for at få struktur på hverdagen, lære at stå op, lære at passe et arbejde og lære at begå sig blandt andre.

I Kommuneqarfik Sermersooq er der Piorsaavik værkstederne, i Maniitsoq Pilersitsivik, i Qaasuitsup har man Piukkunnarsarfik samt Sapinngilanga projekterne. Kommunerne har i en del år kunnet indhente tilskud til oprettelse af værksteder samt tilskud til aflønning af personale,- samt fuld Selvstyre betalt elevstøtte til de unge, der deltager i disse ikke-boglige aktiviteter. Det er således kommunerne, der efter lokale forhold og muligheder opretter disse ikke-boglige aktiviteter med støtte fra Selvstyret.

Da Piareersarfik startede op i 2006 indeholdt aktiviteterne mest undervisning på folkeskoleniveau, men efterhånden er der oprettet værksteder og jobtræningsaktiviteter i de fleste byer. Man kan således konkludere, at mange af ungdomstjenestens arbejdsmarkedsparathed aktiviteter stadig eksisterer eller kan genindføres under Majoriaq. Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel er ved at indlede et samarbejde med nogle produktionsskoler i Danmark, og vil i de næste år analysere og evaluere et eller flere værkstedsprojekter med henblik på at samle erfaringer og beskrivelser på de gennemførte projekter.

Forskellen på Ungdomstjenestens aktiviteter og de nuværende aktiviteter er, at Majoriaq skal sørge for en professionel vejledning af de unge samtidig således, at den unge også kommer videre i uddannelse eller arbejde efter et aktiveringsforløb, da de fleste ledige unges største problem i dag er en manglende uddannelse.

Naalakkersuisut fremkom med en beskæftigelsesstrategi i 2015 med titlen ”Et trygt arbejdsmarked”.

Formålet med beskæftigelsesstrategien er at kortlægge en række meget debatterede spørgsmål omkring arbejdsløsheden i Grønland, og strategien fremlægger en lang række løsninger herunder også omkring ungdomsarbejdsløsheden.

For at reducere ungdomsarbejdsløsheden, er initiativet med titlen ”Ungdomsarbejdsløshed skal reduceres markant” igangsat fra 2015 i tæt samarbejde med kommunerne, da de unge er overrepræsenterede i ledighedsstatistikken.

Majoriaq’s tilbud til de unge arbejdsløse blev forstærket med yderligere 100 ekstra pladser i 2015, og med yderligere 150 pladser i 2016. Tilbuddene er ikke-boglige forløb, jobtræning og tilbud rettet mod bogligt svage elever.

Flere initiativer fra den ekstraordinære indsats overgik til Majoriaq’s tilbud således flere borgere kan komme hurtigere igennem f.eks. et bogligt opkvalificeringsforløb, så de kan tage en uddannelse.

Derudover kører der et opkvalificeringsprojekt i bygderne NUIKI – Nunaqarfinni Ilinniartitaanermik Kivitsineq. NUIKI er et et-årigt bogligt opkvalificering, der foregår lokalt med folkeskolen som samarbejdspartner. Målgruppen er unge under 30 år, der bor i bygderne. Målet er, at så mange personer som muligt, får de bedst mulige redskaber for at træffe et velfunderet valg omkring deres fremtid.

Majoriaq indsatser skal ligeledes sikre koordinationen mellem arbejdsmarkeds- og opkvalificeringsindsatsen på den ene side, og socialforvaltningens handlingsplan for de borgere som har sociale problemer.

Ideen med ungdomstjeneste er allerede ved at blive implementeret med værkstedscentrene under Majoriaq, og videreudviklingen af disse svarer på mange måder tilforslaget om en tidssvarende og administrativ hensigtsmæssigt genindførelse, hvorfor Naalakkersuisut vil nedsætte en arbejdsgruppe, der skal undersøge om Selvstyret kan lade kommunerne udføre beskæftigelsesprojekter og lignende i tillæg til Majoriaq-indsatsen. Naalakkersuisut indstiller på den baggrund begge forslag til vedtagelse.