

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at ændre Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension til FM2021, således at aldersgrænsen for at kunne opnå offentlig alderspension ændres til 66 år.**

(Medlem af Inatsisartut, Hans Enoksen, Parti Naleraq)

**Forslag til Inatsisartut beslutning om at pålægge Naalakkersuisut til EM21 at fremlægge et forslag, der sikrer at den grønlandske alderspensions grundbeløb tilpasses den sats, der er gældende for den danske folkepensions grundbeløb og den danske pensionsordning.**

(Medlem af Inatsisartut, Aqqa Samuelson, Inuit Ataqatigiit)

## **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familie og Justitsområdet)

### **1. behandling**

Naalakkersuisut takker for forslagene vedrørende alderspension.

Naalakkersuisut er enige i, at det skal være trygt at blive ældre i vort land. Når man bliver ældre, er der flere forhold, som har betydning for et godt ældre liv. Her tænkes blandt andet på boligforhold, pleje og hvordan vi som samfund kan inddrage de ældre medborgere til fortsat at bidrage til samfundslivet. Det er tydeligt, at det er nødvendigt, at vi skal begynde at tænke anderledes for, at vi de kommende år kan tilbyde en værdig alderdom til vores ældre, der gennem et langt liv har slidt for at give de kommende generationer bedst mulige betingelser.

Naalakkersuisut har derfor igangsat et arbejde med en ældrestrategi, hvor alle forhold omkring vore ældre medborgere indgår. I dette arbejde vil pensionsalder og alderspensionens størrelse indgå.

Alderspensionen er allerede blevet væsentligt forbedret gennem de senere år og senest er der blevet en forbedret mulighed for at supplere pensionen for de ældre, som er arbejdsdygtige og gerne vil arbejde.

Alderspensionen er delt op i en grundpension og en tillægspension. Grundpensionen er kun afhængig af alderspensionistens indkomst, mens tillægspensionen er afhængig af både alderspensionistens og ægtefælle eller samlevers indkomst. Pensionen er derfor sammensat, så alle pensionister bliver tilgodeset, men samtidigt tilgodeses pensionister, der har det svært økonomisk. Det er vigtigt at være opmærksom på dette, når der overvejes eventuelle ændringer. Mange af vore ældre bor i lejebolig og modtager derfor boligsikring. Forhøjes alderspensionen, vil beløbet blive modregnet i den ældres boligsikring. Der er således flere forhold, der skal tages i betragtning, når det overvejes at forhøje alderspensionen.

Opbygning af alderspensionen ligger som information på [sullisivik.gl](http://sullisivik.gl), ligesom der er udgivet en folder, som er tilsendt alle socialforvaltninger og er tilgængelig på Naalakkersuisuts hjemmeside.

Grønland står over for en strukturel befolkningsmæssig udfordring. Der bliver færre personer i arbejdsstyrken og samtidig lever flere ældre længere. Samfundsøkonomisk vil der være færre skuldre til at finansiere den stigende økonomiske udgift til alderspensionen og andre udgifter

forbundet med en større ældrebefolkning. Det er glædeligt, at flere ældre bliver i landet, når de går på pension. Det forventes, at antallet af borgere over 67 år stiger fra 3.984 i 2020 til 6.091 i 2030.

Heldigvis bliver vi også sundere i takt med, at vi lever længere. Mange ældre er fortsat friske og mentalt unge og vil kunne bidrage til vores samfund med deres livserfaring og ekspertise, efter de har nået pensionsalderen. Denne gruppe ældre vil vi gerne fastholde på arbejdsmarkedet i takt med, at antallet af ældre stiger.

Inatsisartut besluttede i 2015 at fastsætte aldersgrænsen for alderspension til 67 år fra 2021. Naalakkersuisut er åben for dialog om alderspensionen – også ved udvalgsbehandling.

Med henblik på at alle borgere fremover bidrager til deres egen pension, er der indført en obligatorisk pensionsordning, hvor fremtidens pensionister vil have en opsparing som supplement til grundpensionen. Med den obligatoriske pensionsordning vil de fleste alderspensionister være sikret tilstrækkeligt til at opretholde en passende levestandard. Den obligatoriske pensionsordning har dog først fuld effekt om nogle år.

Naalakkersuisut er meget bevidst om, at mange ældre borgere ikke kan supplere pensionen med et arbejde. I den kommende ældrestrategi vil Naalakkersuisut have ekstra fokus på forbedringer for denne gruppe.

Vi bliver flere ældre i de kommende år, og arbejdsstyrken bliver mindre. Vi skal derfor tænke os grundigt om, således at vi ikke sender en regning videre til de kommende generationer. Det er derfor nødvendigt, at der udarbejdes en fremtidssikret plan gennem en ældrestrategi. I dette arbejde vil alle relevante parter blive inddraget. Her kan nævnes ældretalsmanden, Grønlands Erhverv, SIK, kommunerne, sundhedsvæsnet med flere.

Med disse ord indstiller Naalakkersuisut begge forslag til forkastelse.