

Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge ændringsforslag til Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland ændres således, at 14 dages-fristen i forhold til meddelelse af enten afslag eller tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft forlænges til 1 måned.

(Inuit Ataqtigiit Inatsisartuni ilaasortaataat / Inuit Ataqtigiit's medlemmer af Inatsisartut)

Beslutningsforslag til Inatsisartut om at pålægge Naalakkersuisut senest til EM12 at fremlægge et lovændringsforslag til Inatsisartut beslutning til Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at tidsfristen i § 6, Stk. 3, forlænges fra 14 dage til 30 dage.

(Siumutgruppen i Inatsisartut)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

2. behandling

Under debatten ved 1. behandlingen af forslaget lovede Naalakkersuisut at udarbejde en redegørelse og sende den i høring hos relevante interessenter.

Jeg skal hermed forelægge "Redegørelse vedrørende forslag om ændring af Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at tidsfristen i § 6, stk. 3 forlænges fra 14 dage til enten 1 måned eller til 30 dage".

I henhold til Landstingslov *Om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland* har den grønlandske arbejdskraft førstret til arbejde i Grønland. På den baggrund er arbejdsgiverne, ved behov for ansættelse af yderligere arbejdskraft, forpligtet til i første omgang at kontakte kommunens arbejdsmarkedskontor for at få anvist lokal arbejdskraft og på anden vis søge arbejdskraft via f.eks. jobannoncer i aviserne.

Såfremt arbejdsmarkedskontorerne ikke kan tilbyde lokal arbejdskraft med de rette kvalifikationer og jobannoncerne ikke har givet resultat, kan arbejdsgiveren herefter søge kommunalbestyrelsen om tilladelse til at ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft. Kommunalbestyrelsen eller dennes bemyndigede stående udvalg har herefter 14 dage til at give svar på ansøgningen.

Når ansøgningen er godkendt af kommunalbestyrelsen overdrages ansøgningen til politimesterembedet, der sender den videre til Naalakkersuisut til høring. Når høringen er afgivet, og ansøgningen er godkendt sendes den via Politimesterembedet til Udlændingesservice i København til endelig godkendelse. Proceduren sikrer, at en ansøgning først er færdigbehandlet i Grønland inden den overdrages til Udlændingesservice til endelig godkendelse. Godkendelsesproceduren tager gennemgående 1-2 måneder.

For at lette den relativt lange sagsbehandlingstid har Naalakkersuisut iværksat en række initiativer, der skal gøre sagsbehandlingen af sager vedrørende udefrakommende arbejdskraft smidigere og mere effektiv.

Der er nedsat en arbejdsgruppe med medlemmer fra Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked, Politimesterembedet, KANUKOKA og Kommuneqarfik Sermersooq, hvor der løbende arbejdes på at evaluere og forbedre ansøgningsprocessen. Derudover samarbejder KANUKOKA og Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked om at etablere en jobportal, der skal synliggøre og lette adgangen til ledige job for lokal arbejdskraft overalt i landet. Målet er, at jobportalen i samspil med matchgruppering og målrettede handlingsplaner for den enkelte ledige skal bidrage til at reducere sagsbehandlingstiden i kommunerne og sikre, at flest mulige stillinger besættes med lokal arbejdskraft.

Naalakkersuisut har haft forslaget om en forlængelse af tidsfristen i høring hos: samtlige departementer, kommunerne, KANUKOKA, MT Højgaard, Royal Greenland, Rambøll, InuPlan, Grønlands Arbejdsgiverforening, HoResta, Rigsombudsmanden Suliffinnik Nakkutillisoqarfik, SIK og NUSUKA. Høringssvarene skal i det følgende kort gennemgås.

Departementet for Finanser vurderer, at en vedtagelse af forslagene vil øge sagsbehandlingstiden ved ansøgninger om ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft, hvilket vil gøre arbejdsmarkedet mindre smidigt og dynamisk. Der skal i stedet sættes på bedre jobformidling via en jobportal og matchgruppering af ledige.

Departementet for Familie, Kultur, Kirke og Ligestilling finder ligeledes en forlængelse af fristerne uheldig, idet mange institutioner allerede i dag har vanskeligt ved at rekruttere lokal arbejdskraft og ofte har et akut behov for særligt socialpædagoger. En forlængelse af fristen vil medføre en større barriere ved rekruttering til døgninstitutionerne.

Kommuneqarfik Sermersooq oplyser, at kommunen ikke kan støtte forslagene om en ændring af svarfristerne, da det vil øge sagsbehandlingstiden og dermed være til skade for serviceringen af det offentlige og private arbejdsmarked.

Kommune Kujalleq derimod er positivt indstillet, idet kommunen oplever, at arbejdsgivere efter at have annonceret efter arbejdskraft gennem egne jobopslag uden videre henter udefrakommende arbejdskraft. Kommunen vurderer derfor, at en forlængelse af fristen vil modvirke denne tendens.

Grønlands Arbejdsgiverforening (GA) understreger, at erhvervslivet allerede i dag har en for lang proces i forbindelse med ansættelse af udefrakommende arbejdskraft. En forlængelse af fristen vil ikke medføre øget lokal beskæftigelse, men derimod øgede omkostninger, ringere produktivitet og dårligere kundeservice som en følge af, at ledige stillinger ikke besættes så effektivt som muligt. GA opfordrer i stedet til, at der iværksættes en mere effektiv beskæftigelsesindsats i et samarbejde mellem Selvstyret, kommunerne og arbejdsmarkedets parter. Endvidere støtter GA etableringen af en jobportal.

SIK oplyser i sit høringssvar, at organisationen ønsker, at der strammes kraftigt op på kravene om vedlæggelse af dokumentation for annoncering efter lokal arbejdskraft ved ansøgning til arbejdsmarkedskontoret. Alt for ofte søger arbejdsgivere ifølge SIK, efter arbejdskraft i Danmark uden at have søgt efter lokal arbejdskraft. En løsning på problemet kan være at skærpe sanktionsmulighederne kraftigt, og at der sørges for, at oplysninger om de lediges uddannelsesbaggrund og kompetencer udbredes til arbejdsgiverne, skriver SIK.

Naalakkersuisut har som allerede nævnt ovenfor påbegyndt arbejdet med at stramme op på området ved at se på mulighederne for forbedring af sagsbehandlingstiden, såsom en mere

aktiv opfølgning på ansøgningerne om opholds- og arbejdstilladelser og en forkortelse af sagsbehandlingstiden. Desuden opnås med oprettelsen af en jobportal en bedre formidling af ledige stillinger.

Desuden ønsker Naalakkersuisut en tættere dialog mellem arbejdsmarkedets parter for at løse de kommende udfordringer på arbejdsmarkedsområdet. Dette gælder både i forhold til bekæmpelse af ledighed samt i forhold til omskoling og opkvalificering af arbejdsstyrken.

Naalakkersuisut er glad for den grundige udvalgsbehandling. Som det fremgår af Erhvervsudvalgets betænkning og Naalakkersuisuts redegørelse er der tale om en kompliceret problemstilling med argumenter for og imod en forlængelse af fristen.

Naalakkersuisut tilslutter sig et enigt udvalgs indstilling og derfor indstiller forslaget til forkastelse.