

**Forslag til forespørgselsdebat omkring håndtryk ved ledende ansattes frivillige eller ufrivillige afsked, som jeg mener ofte er ude af proportioner ift. landets økonomiske situation samt formåen, hvorfor ordningen bør ophæves.**

(Medlem af Inatsisartut Randi Broberg, Partii Inuit)

**Svarnotat**

(Medlem af Naalakkersuisut for Finanser og Indenrigsanliggender)

**1. behandling**

Naalakkersuisut vil gerne indlede med at understrege, at der ikke findes ordninger for gyldne håndtryk, hverken i Selvstyret eller de selvstyrejede virksomheder.

Selvstyret har aftaler med en række faglige organisationer om, at kontorchefer og opefter ydes løn i en defineret periode, hvis de meddeles uansøgt afsked og ikke har misligholdt deres ansættelsesforhold. Konkret ydes kontorchefer og opefter løn i 12 måneder, hvis de har været i stillingen i under 12 måneder - og løn i 18 måneder, hvis de har været i stillingen i over 12 måneder.

Chefer i Selvstyret på kontorchefniveau og opefter der selv siger op, ydes ikke efterfølgende løn. Chefer, der er ansat på åremål, ydes i overensstemmelse med de kontraktlige forhold et engangsbetrag svarende en månedsløn for hvert år de har været åremålsansat ved åremålsansættelsens udløb. Dette er aftalt med de faglige organisationer.

Angående de selvstyrejede selskaber, skal det understreges, at det i aktieselskaber, jf. aktieselskabslovens § 51, stk. 1 er en særskilt bestyrelseskompetence at indgå kontrakt med direktionen. Naalakkersuisut kan derfor kun indirekte påvirke indgåelsen af fremtidige direktionskontrakter gennem henstillinger til bestyrelsen.

I afsnit 6 i "retningslinjerne for god selskabsledelse i de helt eller delvist selvstyrejede aktieselskaber" fremkommer Naalakkersuisut med en række anbefalinger til, hvordan en bestyrelse vedtager en vederlagspolitik for den administrerende direktør og de ledende ansatte.

For at opsummere, forventer Naalakkersuisut at aflønningsvilkårene for selskabernes direktorer generelt følger selskabets økonomi og målopfyldelse. Desuden skal aflønningen være rimelig sammenholdt med lønudviklingen i samfundet og gøre det muligt at tiltrække og fastholde kompetente direktorer. Det er den siddende bestyrelse som har ansvaret for kontrakter med direktionen.

Med disse ord ønsker jeg god debat.