

FM 2016/085-01

29.04.2016

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges senest til FM2017 at fremsætte forslag til ændring af § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da.**

(Medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq)

Vi skal fra Partii Naleraq kommentere medlem af Inatsisartut fra Partii Naleraq Per Rosing-Petersen's forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges senest til FM2017 at fremsætte forslag til ændring af § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da således:

På trods af *seneste* tal fra Grønlands Statistik viser, at tallet på fastboende arbejdsledige i landet er 3.241 i marts 2016 bruger man til stadighed udefrakommende tilkaldt arbejdskraft.

Man kan ikke blive ved med at ignorere sådanne forhold.

Det er derfor vi til denne forårssamling kommer med nærværende forslag *samt et andet forslag netop* for at det skal kunne betale sig at arbejde, og ikke mindst for at nå frem til en ordening, der gør, at sociale ydelser ikke hæmmer for tilbagevending til at føre beskæftigelse.

Vi mener det er essentielt at virksomheden og arbejdsgiveren tilbyder gode ordninger til medarbejderne, hvilket vil forudsætte stabilitet i driften.

Som forslagsstilleren ligeledes tog Hotel Artic i Ilulissat som eksempel, er det et godt eksempel på god udnyttelse af lokal arbejdskraft. Trods vi er klar over, at herboende virksomheder kører på

mange lokal arbejdskraft, mener vi, at det er *stadigvæk* for let tilgængeligt for mange virksomheder at benytte udefrakommende tilkaldt arbejdskraft.

Naalakkersuisut skriver i deres svarnotat, at lignende forslag var blevet fremlagt i 2012 og det er ikke på sin plads, at Naalakkersuisut påminder om afslag på forslaget, idet forhold og fremgangsmåder er i konstant udvikling. Desuden er Inatsisartut sammensætning og *magtfordelingen anderledes* end på daværende tidspunkt, så hvem *der* kan *beslutte*, at forslaget får afslag eller medhold ?

Med disse bemærkninger støtter vi forslaget og indstiller sagen til behandling i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget inden anden behandling.