



ATASSUT

Siverth K. Heilmann

01. 10. 2020

EM 2020/183 &

EM 2020/187

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

Samt

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. Xxx 2020 om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension. (Afklaringsforløb, revalideringsforløb, midlertidigt tillæg grundet lokale forhold præcisering af klageadgang til Førtidspensionsklagenævnet)

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familie og Justitsområdet)

Til det første punkt, 183. Vi vil fra Atassut kort indkomme med input til Naalakkersuisut's fremsættelse af Inatsisartutlov omkring orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

Vedrørende Naalakkersuisut's fremlæggelse af ny Inatsisartutlov, kan vi fra Atassut allerede sige, at vi støtter op omkring forslaget, på baggrund af hensigten for tilpasning til forholdene, samt også på baggrund af det behov, som forbundene havde fremlagt, som et budskab til dette, under høringen.

Der er ikke lige til at etablere love der kan imødekommes af alle. Vi har i den sammenhæng også fra Atassut for flere år siden, fremlagt forslag til Inatsisartutlov om at de små virksomheder skulle inddrages vedrørende mulighed for orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, dog uden held.

Løbende udvikling inden for erhverv og arbejdsmarkedet i Grønland, er en vigtig faktor for Atassut. At tilpasse lovgivningen således at det for alle, og især for de små virksomheder trods størrelse og personaleantal, er brugbart og tilstrækkeligt, er en af de værdier, som Atassut har i sine mål - disse virksomheder betaler også skat, ligesom alle andre firmaer gør. Vi håber på at det ansvarlige udvalg vil behandle sagen konstruktivt, inden den føres videre til 2. behandling, således at det for alle bliver tilstrækkeligt tilpasset.

Til det andet punkt, 187. Vi fra Atassut støtter op omkring Naalakkersuisut's fremlæggelse af ændring af Inatsisartutlov princippet, og har dertil følgende korte indlæg om dette.

Det har i sin tid været en selvfølge at alle, inklusive handicappede, passede pligter i samfundet, hvor det var tydeligt, at se viljen til beskæftigelse, indtjening, og til at bidrage til forsørgelse af en stor familie blandt de hjemmehørende. Det var ikke kun på arbejdspladser, men i hele samfundet, hvor alle handlede ansvarligt, og med hengivenhed overfor deres pligter, og det er med glæde vi tænker tilbage på den tid.

Vi viger ej heller i dag fra vores ansvar i Inatsisartut, som dem der udarbejder tilpassede lovbestemmelser, samt som dem der skal kæmpe for at yde hjælp til dem, der virkelig har behov for



det. Før i tiden skulle der være helt konkret dokumentation til kommunens udvalg for sociale anliggender og sundhed, før det, i samarbejde med lægen, blev gyldigt at erklære sig som førtidspensioneret.

Befolkningen erfarer hurtigt fordele og ulemper ved de lovmæssige bestemmelser, hvor de ofte henvender sig for at komme tilbage på arbejdsmarkedet på baggrund af for lav støtte til førtidspensionerede. Efter lidt tid på arbejdsmarkedet er det en kendt sti, at de vælger at blive skrevet op på listen af de arbejdssøgende, med henblik på at få månedlig udbetaling af støtte. Dette tillades, da dette er en forpligtigelse fra det offentlige.

En del af den sunde befolkning er begyndt at vælge vejen med modtagelse af tilskud eller støtte, på trods af at vi mange gange havde råbt om mangel på den lokale arbejdskraft i landet, og måtte vælge at hente ekstern arbejdskraft, rent politisk. Det er på tide, at vi finder en politisk ordning for løsning af denne problematik, når landet gerne vil hen imod selvstændighed, i stedet for at vi står og diskuterer om emnets stigende og omfattende udfordringer.

Atassut er helt enig med Naalakkersuisut, om at alle der er erklæret førtidspensionerede, skal dygtiggøres for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Med disse korte indlæg om de to punkter, vil vi fra Atassut stærkt opfordre til at sagen udarbejdes omhyggeligt i det ansvarlige udvalg, før den føres videre til 2. Behandling.