



Anders Olsen  
Formanden for Lovudvalget

## Kære Lovudvalg

Naalakkersuisut takker for jeres spørgsmål, som I har stillet i forbindelse med Lovudvalgets behandling af EM2015/117: Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at arbejde for at der fastsættes regler, som giver virksomheder og myndigheder i Grønland mulighed for at etablere whistleblower-ordninger.

Jeres spørgsmål og svar fremgår i det følgende:

### **1. Er Naalakkersuisut af den opfattelse, at den eksisterende registerlovgivning (Lov nr. 294 af 8. juni 1978 om offentlige registre) skaber forhindringer eller begrænsninger, der vanskeliggør etablering af whistleblower-ordninger for myndigheder i Grønland?**

Naalakkersuisut er af den opfattelse, at den eksisterende registerlovgivning (lov nr. 294 af 8. juni 1978 om offentlige registre) ikke skaber forhindringer eller begrænsninger for etablering af whistleblower-ordninger for myndigheder i Grønland. Registerlovgivningen kan til en vis grad vanskeliggøre etableringen af whistleblower-ordninger for myndigheder i Grønland idet der er en række hensyn som skal iagttages. Bl.a. skal der foreligge en udtalelse fra Datatilsynet i Danmark vedrørende registerforskrift.

### **2. Er Naalakkersuisut af den opfattelse, at den eksisterende registerlovgivning (Lov nr. 293 af 8. juni 1978 om private registre) skaber forhindringer eller begrænsninger, der vanskeliggør etablering af whistleblower-ordninger for virksomheder i Grønland?**

Naalakkersuisut er af den opfattelse, at den eksisterende registerlovgivning (lov nr. 293 af 8. juni 1978 om private registre) ikke skaber forhindringer eller begrænsninger for etablering af whistleblower-ordninger for virksomheder i Grønland. Registerlovgivningen kan til en vis grad vanskeliggøre etableringen af whistleblower-ordninger for virksomheder i Grønland idet der er en række hensyn som skal iagttages. Bl.a. skal der foreligge en udtalelse fra Datatilsynet i Danmark vedrørende registerforskrift.

### **3. Vil eventuelle forhindringer eller begrænsninger kunne undgås ved en eventuel ikraftsættelse af persondataloven for Grønland (EM2015/24)?**

En vedtagelse af persondataloven vil betyde at etablering af en whistleblower ordning skal ske i henhold til persondatalovens regler. Herunder reglerne om anmeldelse, og godkendelse, af ordningen hos Datatilsynet.

02-11-2015  
Sags nr. 2015-14538  
Dok. nr. 5173226

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

Whistleblower ordningen vil skulle opfylde de almindelige behandlingsbetingelser i persondataloven ligesom selve den tekniske indretning af ordningen skal opfylde de sikkerhedskrav der stilles ved digital håndtering af personoplysninger. Herunder krav til sikker håndtering af personoplysninger hvis en ordning forankres udenfor myndigheden helholdsvis virksomheden herunder en bedre sikring af de registreredes rettigheder.

Henset til at anmeldelsesproceduren efter persondataloven forventes at være mere smidig end de nuværende krav i registerlovene om udarbejdelse af registerforskrifter, er det Naalakkersuisuts opfattelse at der samlet vil være tale om en forenkling. Der vil dog ikke være tale om at der frit kan etableres en whistleblower ordning.

**4. Vurderer Naalakkersuisut, at Naalakkersuisut, med fremsættelse af forslaget til Inatsisartutbeslutning om, at Grønlands Selvstyre tiltræder Kongelig Anordning om ikrafttræden for Grønland af Persondataloven (EM2015/24) allerede HAR implementeret beslutningsforslaget om arbejde for, at der fastsættes regler, som giver virksomheder og myndigheder i Grønland mulighed for at etablere whistleblower-ordninger?**

Naalakkersuisut forstår beslutningsforslaget (EM2015/117) således, at der skal arbejdes for at der fastsættes regler som giver mulighed for etablering af whistleblower ordninger i Grønland.

Naalakkersuisut er af den opfattelse at de nuværende regler i registerlovene giver mulighed for etablering af whistleblower ordninger i Grønland (der henvises til besvarelsen af spm. 1 og 2 i denne skrivelse). Naalakkersuisut er imidlertid også af den opfattelse at indførelsen af persondataloven i nogen grad vil smidiggøre godkendelsesprocessen ved etableringen af en whistleblower ordning.

**Eller vurderer Naalakkersuisut – i lighed med hvad Transparency Greenland i en tidligere henvendelse til udvalget har vurderet – at en whistleblower-ordning, ikke mindst i et land med en lille befolkning, er så kompleks, at den bør reguleres i en særlig lov, og at der således er behov for yderligere lovgivningstiltag?**

Der er tale om et område, som i vidt omfang ikke er afprøvet i forvaltningen og eller af private virksomheder. Den erfaring der fås ved etablering af whistleblower-ordningen for ansatte under Grønlands Selvstyre sker bl.a. med henblik på at tilpasse de administrative og økonomiske forhold i samfundet. Det er et område, som løbende ønskes videreudviklet i takt med at der opnås erfaringer med ordningen og der sker en vurdering af de lovgivningsmæssige muligheder.

**Lovudvalget har yderligere noteret sig, at Naalakkersuisut i sit svarnotat til 1. behandlingen af FM 2015/117 har oplyst, at grundlaget for en whistleblower-ordning for ansatte under Grønlands Selvstyre har været i høring hos myndigheder og organisationer m.v. På denne baggrund anmoder Lovudvalget Naalakkersuisut om at besvare følgende spørgsmål:**

**5. Hvad er status for arbejdet på at etablere en whistleblower-ordning for ansatte under Grønlands Selvstyre, og hvornår forventes ordningen ikraftsat?**

På baggrund af "*Retningslinjer om whistleblowerordningen i Grønlands Selvstyre*" af 1. maj 2015 er der udviklet en portal til at modtage henvendelser. Whistleblower-ordningen for ansatte under Grønlands Selvstyre forventes ikraftsat ultimo 2015.

Med venlig hilsen

  
Vittus Qujaukitsoq